

**Jovana Radovic**

---

**From:** Resursni centar "1. jun" <centar@rc-1jun.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 14, 2022 2:11 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava podataka (dokumenata)  
**Attachments:** skeniranje0016.pdf; skeniranje0015.pdf; skeniranje0014.pdf; skeniranje0013.pdf; skeniranje0012.pdf; skeniranje0011.pdf; skeniranje0010.pdf; skeniranje0009.pdf; skeniranje0008.pdf

AGENCIJA ZA REPUBLIKANSKI KONTROLIŠTVO  
PRIMJER

Org. jed.	14-10-2022	Vrijednost:
0704 90/20234		





Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

01-606/22-532/2  
Podgorica, 08. 09. 2022. godine

11/7/23  
14.09

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

### P O T V R D U

JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1 Jun“, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- Defektolog/škinja – nastavnik/ca oligofrenolog/škinja za rad u osnovnoj školi – 1 izvršilac do povratka radnice sa trudničkog bolovanja,
- Defektolog/škinja – nastavnik/ca oligofrenolog/škinja za rad u srednjoj školi – 1 izvršilac puna norma na neodređeno vrijeme,
- Defektolog/škinja – nastavnik/ca oligofrenolog/škinja za rad u grupi za autizam – 4 izvršioca puna norma na neodređeno vrijeme,
- Defektolog/škinja – nastavnik/ca oligofrenolog/škinja za rad na ranoj intervenciji i individualnim tretmanima – 1 izvršilac do povratka radnica s porodijskog odsustva,
- Vaspitač/ica – 1 izvršilac, do povratka radnice s porodijskog odsustva,
- Nastavnik/ca praktične nastave za trgovce – 1 izvršilac, za 12 časova sedmične norme na određeno,
- Nastavnik/ca higijene – 1 izvršilac, za 11 časova sedmične norme na određeno,
- Nastavnik/ca praktično nastave za frizere – 1 izvršilac, za 12 časova sedmične norme na određeno,
- Higijeničarka – 2 izvršioca, za puno radno vrijeme na neodređeno,
- Noćni čuvar – 1 izvršilac, za puno radno vrijeme na neodređeno,
- Vozač – 1 izvršilac, za puno radno vrijeme na neodređeno.

srL.

MINISTAR



Mr Miroslav VOJINOVIĆ

*Miroslav Vojinović*

Crna Gora  
JU Resursni centar za obrazovanje  
i osposobljavanje "1.Jun"  
Broj: 1815  
Podgorica, 10.10. 2022 godine

Na osnovu člana 26. Statuta Javne ustanove Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje "1.Jun" Podgorica, a na osnovu raspisanog oglasa u dnevnom listu „Pobjeda „ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 21.09. 2022 godine, donosim

**O D L U K U**  
o izboru po oglasu

I Na radno mjesto noćni čuvar 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno izabran je  
1.Božović Jovan

**O b r a z l o ž e n j e:**

Na oglas objavljen u dnevnoj štampi 21.09.2022.godine prijavili su se: Božović Jovan, Vukadinović Bogosav i Mustagrudić Iman sa uredno dostavljenom dokumentacijom koja ispunjava uslove tražene oglasom. Nakon obavljenog razgovora, razmatranja dokumentacije, a na osnovu ovlašćenja iz Zakona i Statuta odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Pravna pouka: Na ovu odluku kandidati mogu uložiti zahtjev za zaštitu prava Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTORICA,  
Maja Kalezić

*Maja Kalezić*

1849  
12.10. - 2022. od.

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

## UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“u Podgorici zasniva radni odnos sa Božović Jovanom SSS JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] na radnom mjestu noćni čuvar .

2. Radni odnos se zasniva na osnovu izbora na oglas od 21.09.2022.g Odluka broj 1815/22

3. Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu dobijene saglasnosti Ministarstva prosvjete.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 13.10. 2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom .

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8 U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9 JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

1. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od govornih strana.

ZAPOSLENI,  
Božović Jovan

Božović Jovan

Direktorica Resursnog Centra,  
Kalezić Maja

Maja Kalezić

CRNA GORA  
JU Resursni centar za obrazovanje  
I osposobljavanje „1.jun“  
Broj: 1817/1  
Podgorica, 10.10.2022 godine

### O B A V J E Š T E N J E

Povodom oglasa koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjedi“ i na Sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 21.09.2022 godine obavještavamo Vas sledeće:

Za radno mjesto noćni čuvar jedan izvršioc na neodređeno vrijeme radno vrijeme puno prijavili su se:

Božović Jovan, Vukadinović Bogosav i Mustagrudić Iman.

I

Svi kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.

II

Nakon razgovora sa prijavljenim kandidatkinjama i razmatranja dokumenata odlučeno je da se radni odnos zasnje sa Božović Jovanom .

Dokumenta koja ste podnijeli prilikom prijavljivanja na oglas možete podići kod sekretara Resursnog Centra.

Dostavljeno:

-učesnicima na oglas

- a/a

Direktorica  
Maja Kalezić

*Maja Kalezić*

Crna Gora  
JU Resursni centar za obrazovanje  
i osposobljavanje "1.Jun"  
Broj: 78/6  
Podgorica, 10.10. 2022 . godine

Na osnovu člana 26. Statuta Javne ustanove Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje "1.Jun" Podgorica, a na osnovu raspisanog oglasa u dnevnom listu „Pobjeda „ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 21.09. 2022 godine, donosim

**O D L U K U**  
o izboru po oglasu

I Na radno mjesto higijenčarka 2 izvršioca na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno izabrane su:  
1. Markuš Lidija  
2. Miranović Dijana

**O b r a z l o ž e n j e:**

Na oglas objavljen u dnevnoj štampi 21.09.2022.godine prijavile su se: Ljiljanić Daliborka, Markuš Lidija, Miranović Dijana i Kočan Brunilda. Sve kandidatkinje su priložile dokumentacijom koja je tražena oglasom. Nakon obavljenog razgovora i razmatranja dokumentacije, a na osnovu ovlaštenja iz Zakona i Statuta odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Pravna pouka: Na ovu odluku kandidati mogu uložiti zahtjev za zaštitu prava Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTORICA,

Maja Kalčić

Maja Kalčić



osposobljavanje  
1844  
12.10.2022.god

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Markuš Lidijom, JMBG [redacted] NK broj radne knjižice [redacted] na radnom mjestu higijeničarka

2. Radni odnos se zasniva na osnovu izbora na oglas od 21.09.2022.g Odluka broj 1816/22

3. Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme. .

4. Zaposlena je dužna da stupi na posao 12.10.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 3.38

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen od drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
  - da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
  - da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA  
Markuš Lidija  
2211974217986

*Markuša Lidija*

DIREKTORICA,  
Maja Kalezić  
*Maja Kalezić*

Centar  
za obrazovanje i osposobljavanje  
1848  
12.10.2022god.

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), a u skladu sa članom 2  
6 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

## UGOVOR O RADU

JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“ u Podgorici zasniva radni  
odnos sa Miranović Dijanom, JMBG [REDACTED] NK broj radne knjižice [REDACTED] na  
radnom mjestu higijeničarka

2. Radni odnos se zasniva na osnovu izbora na oglas od 21.09.2022.g Odluka broj 1816/22

3. Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

4. Zaposlena je dužna da stupi na posao 12.10.2022. godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast  
prosvjete sa koeficijentom 3.38

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada  
za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na  
svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobno-  
sti ma. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen  
kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana  
sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg  
odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od  
ugovornih strana.

ZAPOSLENA  
Miranović Dijana

*Dijana Miranović*

DIREKTORICA,  
Maja Kalezić

*Maja Kalezić*



## V BROJ IZVRŠILACA

Proj izvršilaca na radnim mjestima

Član 43.

1. Direktor-----	1 izvršilac
<b>2. Sekretarijat Ustanove</b>	
- Sekretar/ka-----	1 izvršilac
- racunovoda .....	1 izvršilac
- Radnik na održavanju objekta (domar/ka)-----	1 izvršilac
- Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane-----	2 izvršioca
- Njegovatelj/ica-----	2 izvršioca
- Radnik/ca na poslovima održavanja higijene-----	4 izvršilaca
- Vozač/ica-----	2 izvršilac
- Noćni čuvar/ka-----	2 izvršioca
- Radnik na poslovima održavanja rublja-----	1 izvršilac

## 3. NASTAVNICI SREDNJA ŠKOLA

r.b	Nastavni predmet	Norma časova	Br.čas.sedmič	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	27	1,50	
2.	Matematika	19	18	1	
3.	Poznavanje društva	20	18	1	
4.	Estetsko vaspitanje	20	18	1	
5.	Ekonomika	20	12	0,60	
6.	Fizičko vaspitanje	20	20	1	
7.	Mašinski elementi	20	4	0,20	metalci
8.	Tehničko crtanje	20	3	0,15	metalci
9.	Pozn. mat sa tehnol. obrade	20	6	0,30	metalci
10.	Higijena i sanitarni zahtjevi	20	4	0,20	kuvari,
12.	Osnovi nauke o ishrani	20	8	0,40	kuvari
13.	Kuvarstvo	20	8	0,40	kuvari
14.	Tehnologija materijala	20	3	0,15	obučari
15.	Stručno crtanje	20	6	0,30	obučari
16.	Tehnika prodaje	20	4	0,20	trgovci
17.	Praktična nastava	22	22	1	obučari
18.	Praktična nastava	22	33	1,5	metalci
19.	Praktična nastava	22	44	2	kuvari
20.	Praktična nastava	22	22	1	trgovci

## 4. NASTAVNICI OSNOVNA ŠKOLA razredna nastava I - V razred

r.b	odjeljenje	Nedeljna norma časova	Broj izvršilaca
1	I razred osnovne škole	18	1

CRNA GORA  
JU Resursni centar za obrazovanje  
I osposobljavanje „1.jun“  
Broj: 1817  
Podgorica, 10.10.2022 godine

### O B A V J E Š T E N J E

Povodom oglasa koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjedi“ i na Sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 21.09.2022 godine obavještavamo Vas sledeće:  
Za radno mjesto Higijeničarka dva izvršioca na neodređeno vrijeme radno vrijeme puno prijavili su se:

Markuš Lidija  
Ljiljanić Daliborka  
Miranović Dragana  
Kočan Brunilda

I

Sve kandidatkinje ispunjavaju uslove tražene oglasom.

II

Nakon razgovora sa prijavljenim kandidatkinjama i razmatranja dokumenata odlučeno je da se radni odnos zasnuje sa Markuš Lidijom i Miranović Dijanom .

Dokumenta koja ste podnijeli prilikom prijavljivanja na oglas možete podići kod sekretara Resursnog Centra.

Dostavljeno:  
-učesnicima na oglas  
n/a

Direktorica  
Maja Kalezić

*Maja Kalezić*