

Ljiljana Jušković

From: Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 5:13 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Fw:
Attachments: 20221017_170130.jpg; 20221017_170155.jpg; 20221017_170159.jpg; 20221017_170203.jpg; 20221017_170213.jpg; 20221017_170220.jpg; 20221017_170227.jpg; 20221017_170235.jpg; 20221017_170238.jpg; 20221017_170243(0).jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Priloga:	18-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.		
03-04-92/2022		

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
0			

Ljiljan,

Postovani,

U prilogu saljemo karticu za prethodnu semicu.

Saljemo ponovo ugovore za Marka Popovica i Draganu Ljesevic, jer im je radni angazman bio prekinut od 10.10. do danas, povratkom zaposlene sa bolovanja koju su mijenjali.

Takodje saljemo ugovor Vladimira Tufegdžica.

U koliko Vam bude potrebno bilo kakvo dodatno obavjestenje mozete me pozvati na [REDACTED] ili [REDACTED]

[REDACTED]
hvala na korektnoj saradnji.

S postovanjem

Jelena Cerovic

На основу члана 29, члан 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Олихтег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Марком Поповићем (ЈМБГ [REDACTED] из Никшића, по занимању степен специјалисте историје (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора историје (10 часова седмично) у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања на 10 часова недељне норме - са непуним радним временом од 22 радних часова недељно, а најдуже до 31.10.2022. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 17.10.2022. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дат из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописано пријаву на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговором стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Граником

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану /12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и исплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијече дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Грвским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени приговата следеће обавезе:

- да повјерљиве послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењуваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,



Марко Пошовић



М.П.



Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 1191
Плужина, 17.10. 2022 год

На основу члана 29, члан 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужина, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Драганом Љешевих (ЈМБГ [REDACTED] из Плужина, по занимању професор географије (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора географије (6 часова седмично) у ЈУ Образовном центру Плужина за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања на 6 часова седмичне норме - са непуним радним временом од 13 радних часова седмично, а ваљуде до 31.10.2022. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 17.10.2022. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није запослао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорне стране су сагласне да се мјесна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијенти стручности, сложености предвиђеног Градском

започету годину радног стажа, увећању /12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основима.

Запослени има право на накнаде и других прихода која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подијелје дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Градском колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Страна од уговорних страна може да откиже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењуваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Dragana

Драгана Љешваћ



директор,
Gojkovic

мр Горан Гојковић

На основу члана 29, члан 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плушкине, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Владимиром Туфетковићем (ЈМБГ [REDACTED]) из Плушкине, по занимању дипломирани психолог (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професор разредне наставе у ЈУ Образовном центру Плушкине, у ПО Безујеца које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 31.10.2022. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 17.10.2022. године.

Распоред радног времена запосленог у складу са утврђеним правима радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца и општим актима послодавца.

Уколико запослени не ступи на рад на дан из става 3 овог члана, сматраће се да је одбио радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно осигурање и да временом уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Уговорене стране савремено су израдили и потписали. Запослени утврди на основу цијене рада за текући мјесец и осигурања на основу стања осигурања предвиђеног Гранском

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годишну радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећана се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу годишна радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослена има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Градским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да скидне уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о преставку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

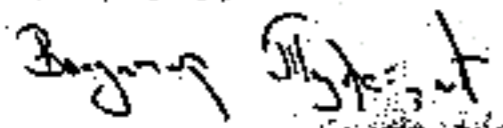
За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјениваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Владимир Туфетлић



директор,

г-р Горан Гојковић

