

Jovana Radovic

From: Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>
Sent: Monday, October 10, 2022 2:38 PM
To: Jovana Radovic
Subject: Fw:
Attachments: 20221010_143326.jpg; 20221010_143330.jpg; 20221010_143332.jpg

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	10-10-2022	Vrijednost
03-01	920/		

19743

Postovana Jovana,
Evo jos jedan ugovor.
Hvala na saradnji.

Ovu potvrdu mejla kad mi napisete, nije da Vas opteretim, nego je doslo jednom do toga da je prevelik fajl bio pa Vam nije stigao. Pa da bude sve ok. Izvinite i jos jednom hvala.

Jelena Cerovic

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

20221010_143330.jpg

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР

Број: 110
Получена: 01.10.2022. год

На основу члана 29, члан 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1616 Општег закона о васпитању и образовању (Сл. лист РЦГ број 64/2002, 31/2003, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, која заступа директор мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Иваном Милићем (ЈМБГ [REDACTED] из Никшића по занимању степен магистра менаџмента (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора економске групе предмета у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на 16 часова недјељне норме - са непуним радним вријемом од 36 радних часова недјељно, а најдуже до 31.10.2022. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 10.10.2022. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да обухватом ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу изјено рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Градском колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, у складу са сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и исплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Градским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,

да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,

да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,

да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достизања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјениваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Иван Менађ

Иван Менађ



Директор,
Горан Гојковић

Горан Гојковић