

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 12:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVORI 2.zip

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilaz:	04-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	020490/19069		

Poštovani,

u prilogu vam šaljem ugovore.

Direktorka,
Dušica Šćekić, prof.
Kont.tel:06 [REDACTED]

ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА



ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“
Штитари, Беране

Адреса: Штитари 66,
84300 Беране, Црна Гора
tel: +382 (0)68 012 082
mail: skola@os-vrkoras.edu.me

Бр.: 02-100/22-575
Датум 01.10.2022.године

На основу чл. 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“ бр.74/19 и 59/21) и чл.101ц Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.лист Црне Горе“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21), в.д.директор Душица Шћепчић у ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“ у Беранама (у даљем тексту: послодавац) и Душко Карљичић, III ссс –аутомеханичар (у даљем тексту: запослени) из МБГ [REDACTED] закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним врсменом, од 40 часова седмично до 30 дана у ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 03.10.2022.године.
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста возача школског возила за потребе превоза ученика и запослених у школи Ју Ош „Владислав Рајко Кораћ“ - Штитари, Беране како је предвиђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3 овог уговора.

ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“, 84300 Беране, Црна Гора
Е-маил: skola@os-vrkoras.edu.me

**ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА**

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима одређеним Законом, запослени може бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи ниво националног оквира квалификација.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективном уговором и својим општим актима. Уговорне стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу обрачунске вриједности коефицијента од 4,07, увећана за сваку годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 7

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе пријаву на обавезно социјално осигурање у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежна је Агенција за мирно рјешавање радних спорова или Центар за алтернативно рјешавање спорова, прије покретања поступка пред надлежним судом у Беранма.

Овај уговор је сачињен у три истојастна примјерка, два за послодавца и један за запосленог.

Запослени
Душко Карлић

Душко Карлић



директорица

Душица Шлекић, проф.

Душица Шлекић

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 12:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVORI 3.zip

Poštovani,

u prilogu vam šaljem ugovore.

Direktorka,
Dušica Šćekić, prof.
Kont.tel:06[REDACTED]



ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“, Беране

Адреса:
Штитари 66,
84300 Беране, Црна Гора
tel: +382 (0)68 012 082
mail: skola@os-vrkome.edu.me

Бр. 02-100/22-572 од 01.10.2022. год

На основу чл. 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“ бр.74/19 и 59/21) и чл.101 б
Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и
„Сл.лист Црне Горе“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21), ЈУ
ОШ „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директор(у даљем
тексту: послодавац) и запослени Радосав Раковић, проф. разредне наставе из
[ИМБГ] закључили су :

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и
послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом,
16 часова математике седмично и 2 часа музичке културе са коефицијентом зараде
7,67 на одређено вријеме почев од 01.10.2022. године в најдуже до 30 дана у
Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог
утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 03.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из
претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике за које
је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста
утврђен VIII ниво националног оквира квалификација (240 кредита ЦСПК-
а), положен стручни испит и лиценца за рад у васпитно образовној установи.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата,
обављање послова и задатака из чл.3 овог уговора а који су утврђени у општем

ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“

Беране – ЦРНА ГОРА

акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца
(чл.10)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца који одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима одређеним Законом, запослени може бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи ниво националног оквира квалификација.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективном уговором и својим општим актима.

Члан 7

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе пријаву на обавезно социјално осигурање у складу са законом, даном ступања на рад.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребна услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

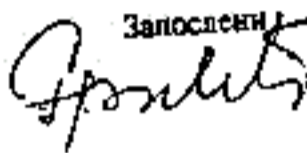
Овај уговор је закључен на одређено вријеме, а најдуже до 30 дана.
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

**ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА**

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежна је Агенција за мирно рјешавање радних спорова или Центар за алтернативно рјешавање спорова, прије покретања поступка пред надлежним судом у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истојастна примјерка, два за послодавца и један за запосленог.

Запослени




Послодавац:



Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 12:08 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVORI 4.zip

Poštovani,

u prilogu vam šaljem ugovore.

Direktorka,
Dušica Ščekić, prof.
Kont.tel:08 [REDACTED]

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**



JU OШ „Владислав Рајко Кораћ“

Штитари, Беране

Адреса: Штитари 66,

84300 Беране, Црна Гора

tel: +382 (0)68 012 082

mail: skola@os-vrkorac.edu.me

Бр.: 02-100/22-574

Датум 01.10.2022.године

На основу чланова 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, број 59/21, 68/21 и 145/21) и чл 101 и Одлуке закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ бр.64/02, 31/05, 49/07 и “Сл. лист Црна Гора“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 076/21, 176/21), ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорица Душница Шћеканћ (у даљем тексту : послодавац) и запослена, Александра Јованчевић, проф. разредне наставе – VII ниво националног оквира квалификација, и ██████████, ЈМБГ: ██████████ (у даљем тексту запослена), закључили су :

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме и коефицијентом зараде 7,67 у

Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране,

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених

законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 03.10.2022. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновила радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разредне наставе 40 часова седмично на одређено вријеме до повратка раднице са боловања а најдуже до 30 дана.

Члан 4

JU OШ „Vladislav Rajko Korać“, 84300 Berane, Crna Gora
E-mail: skola@os-vrkorac.edu.me

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Послодавац овим уговором повјерава запосленој и запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 став 2 тач. б).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знања и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена уз његову сагласност у складу са законом може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности и сложености предвиђених колективним уговором, увећан за сваку започету годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1,00%. Зарада се запосленом може увести и по другим основама у складу са колективним уговором.

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства рада и придржава се се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актом послодавца.

Члан 9

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаби овог рјешења запослени који сматра да му је повријеђено право на рад, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка : један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Јовановић Александра



Послодавац:

[Signature]

