

Sandra Pejović

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 1:57 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Dostava podataka
Attachments: Odluka i Ugovor o radu na određeno vrijeme.pdf; Ugovori na određeno maj 2022.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljen:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
10-05-2022	03-017	920		

2153

Od: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje
Poslato: 6. maj 2022. 13:06
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Dostava podataka



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„9.maj“

Broj: 206

Sutivan, 04.05.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj 64/02 i 31/05 i „Sl. list CG“, broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktosica **Milijana Bošković**, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Mariako Knežević**, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: _____ iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice: _____ (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Matičnoj školi, na poslovima nastavnika matematike.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.05.2022 godine, od kada mu teknu sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017.godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 5,63 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvelanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

K. Marković



POSLODAVAC

Marković

jen
5%



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

• 9.maj •

Broj. 205

Sutivan, 04.05.2022.godine

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Služ. CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služ. RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Služ. CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ "9.maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Edita Alilović, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: _____ iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice 878/18, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju svoja prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na poslovima vaspitač u nastavi, od 1/2 radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.05.2022 godine, od kada mu teknu svo prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – vaspitač u nastavi I razreda u JU OŠ "9.maj" Sutivan. Poslodavac ovim ugovorom posjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim (1/2) radnim vremenom (20 radnih sati u nedjelji).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 3,84 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjeraka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

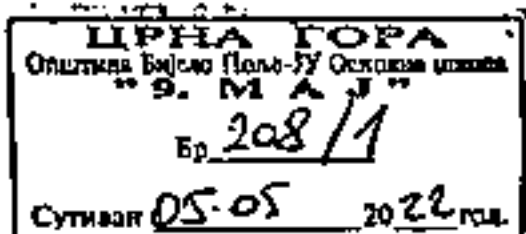
ZAPOSLENI

Edita Alilović



POSLODAVAC

Ugovorodavac



Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), Direktorica JU OŠ „9. maj“, Sutivan – Bijelo Polje donijela je

ODLUKU

1. Prima se Božo Lalević, diplomirani pravnik, u radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2022.godine, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu sekretara škole, puno radno vrijeme (40 radnih sati u nedelji).
3. Sa imenovanim po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana, počev od 05.05.2022. godine.

Obrazloženje

Na radno mjesto sekretara škole primila sam Lalević Boža, diplomiranog pravnika u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najdalje do 30 dana, počevši od 05.05.2022.godine. Zbog odlaska kolege u penziju i potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem administrativno-računovodstvenih poslova, a sve u korist nesmetanog rada škole, neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Shodno dopisu Ministarstva prosvjete broj 620-918/2016-1 od 6.12.2016.godine, obavijestili smo sve škole o slobodnom radnom mjestu sekretara škole, i za isto niko nije oglosio potrebu. S obzirom da je Božo Lalević, diplomirani pravnik, već bio radno angažovan na poslovima sekretara škole na određeno vrijeme u našoj školi, te da ima iskustva na istim poslovima a i prošao je obuku sa prethodnim sekretarom koji je za taj period bio angažovan Ugovorom o djelu, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Bijelom Polju u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktorica
Miličana Bošković



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„9.maj“

Broj: 208

Sutivan, 05.05.2022.godine

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu („Služb. list CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služb. list RCG“, broj 64/02 i 31/05 i „Služb. list CG“, broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Božo Lalević VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: _____ iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice: _____ (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju svo prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zamijeva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 (trideset) dana, na poslovima sekretara škole.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.05.2022 godine, od kada mu teku svo prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zamijevao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – sekretar škole u JU OŠ „9.maj“ Sutivan. Poslodavac ovim ugovorom potvrđuje zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zamijeva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 radnih sati u nedjelji).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,62 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za prethodni mesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

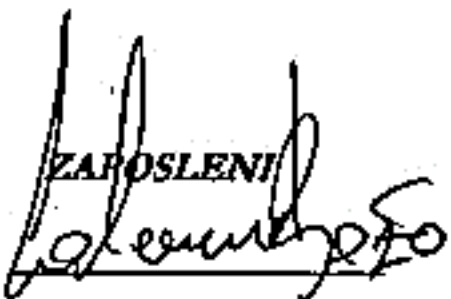
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni


POSLODAVAC

