

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 10:58 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Потребна документација
Attachments: skeniranje0033.pdf; skeniranje0034.pdf

Поштована,
ЈУ Ош" Вукашин Радуновић" Вам шаље потребну документацију.
Срдачан поздрав!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
MONTENEGRO

06-05-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920			

1629



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-gradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-276

Беране, 04. 05. 2022. године

На основу чл.29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. л. ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: Послодавац) ПИБ- 02008807 и запослени/а, Јелена Масловарић, професорица, ЈМБГ- из Берана, (у даљем тексту: запослени), дана 01.05.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2.

Јелена Масловарић, професорица физике, у ЈУ ССШ „Вукашин Вукадиновић“ у Беранама, која нема норму часова утврђену Законом, односно изводи наставу у трајању од 14 часова, преузима се на рад на одређено вријеме за 4 часа недјељно, почев од 01.05.2022. године до 31. 08. 2022. године у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослена је дужна да ступи на рад дана 01.05.2022.године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става. овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професорице физике за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII (седми) степен стручне спреме. Именована има коефицијент 7,67 и 176 сати рада

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

У случајевима утврђених законом запослена може, без пене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме. Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01.05.2022. године до 31.08.2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог, два за послодавца и један за инспекцију рада.

Запослени,

Jelena Mastovarić



Директор,
Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић