

Marija Madzgalj

From:

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

jusrvdjukic <jusrvdjukic@t-com.me>

Friday, November 5, 2021 1:54 PM

Marija Madzgalj

ugovori za zaposlene

drobnjak jovana 3.pdf; drobnjak jovana 2.pdf; drobnjak jovana 1.pdf

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRJECAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno	08-11-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	1740		

759

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlene za mjesec novembar.

Srdačan pozdrav

v.d.direktorce

Iva Vlaovic

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"

Broj: 1485

Mojkovac, 03.11.2021. godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore” br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koji zastupa v.d.direktorice Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Drobnjak Jovana s prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuje

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima (Spec. Art) Stepen specijaliste crnogorski jezik i južnoslovenska književnost-Prosvjetno-pedagoški smjer.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 03.11.2021. god

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 23časa sedmično, što iznosi 10 časova neposrednog izvođenja nastave, zamjena Minić Zorana, koji je na bolovanju.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



v.d. direktorice

Iva Vlaović

Zaposleni

[Handwritten signature of the employee]