

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Tuesday, February 21, 2023 2:27 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: aneks ugovora.pdf; ugovor o radu 8-a.pdf; ugovor o radu 8-b.pdf; ugovor o radu 8-c.pdf

Црна Гора
22-02-2023

№	Име	Звање	Врста радног места	Врхунство
83-0170/2516				

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Aneks ugovora o radu br.1401 i Ugovor o radu br.1401 za JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, a shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Lijep pozdrav za Vas!

Uprava OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21.59/21,68/21,145/21), ugovorene strane:

1. JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad u Danilovgradu, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković, lično,

2. Nevenka Matanović, radnik/ica na održavanju higijene, sa prebivalištem u [redacted] JMG [redacted] svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni lično, zaključuju:

ANEKS BR. 2
UGOVORA O RADU BR. 1401 OD 12.12.2022.g.

Установна Даниловград
УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"
1401/2

ČLAN 1

Даниловград, 20.02.2023. год.

Dodaje se poslije član 2 stav 1 Ugovora o radu br. 1401 od 12.12.2022. godine novi stav koji glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.02.2023. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Sanje Nikolić, radnica na održavanju higijene, a najduže do 28.02.2023. godine, za pola radnog vremena (20 sati) i u JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad –matična škola. Dosadašnji stavovi 2,3 i 4 postaju stavovi 3,4 i 5.

ČLAN 2

U ostalom dijelu Ugovor o radu br.1401 od 12.12.2022.godine ostaje nepromijenjen.

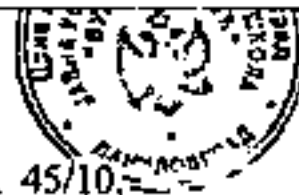
ČLAN 3

Ovaj Aneks sačinjen je u dva istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni,
Nevenka Matanović
Nevenka Matanović

Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), 82 stav 1 tačka 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21) i Odluka o izbora kandidata broj 1394 od 09.12.2022. godine ugovorne strane:



1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Nevenka Matanović, radnik/ca na održavanju higijene, sa adresom stanovanja u [redacted] a JMBC [redacted] ojevstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 12.12.2022. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Број 1401

Даниловград, 12.12. 2022 год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine na pola radnog vremena, 20 sati, na osnovu riješenog oglasa objavljenog u sredstvima javnog informisanja dana 25.11.2022. godine, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, PO „Vlajko Brajović“ Kosovi Lug.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 12.12.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika/cc na održanju higijene u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen I stepen stručne spreme-osnovna škola.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseci od dana stupanja na rad.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposleni ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli ili nastanu druge objektivne okolnosti, zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je bio spriječen da radi.

Poslodavac vrši ocjenu stručne i radne sposobnosti zaposlenog na probnom radu tako što, direktorica imenuje komisije od tri člana. Jedan od članova Komisije mora imati najmanje isti stepen i vrstu stručne spreme koju ima zaposleni na probnom radu.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačan akt kojim se konstatuje da zaposlene nije zadovoljio na probnom radu.

U slučaju da se ocijeni da zaposleni na probnom radu nije pokazao odgovarajuće stručne i radne sposobnosti, direktorica će na osnovu mišljenja komisije o rezultatima probnog rada, otkazati ugovor o radu po kome radni odnos zaposlenom prestaje danom isteka roka iz stava 1. ovog člana.

Za vreme probnog rada poslodavac i zaposleni mogu otkazati ugovor o radu, sa otkaznim rokom od pet radnih dana.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Obračunski koeficijent složenosti posla za navedeno radno mjesto je 3.10 i uvećan je za minuli rad.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne moze da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.



Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Nevenka Matanović
Nevenka Matanović

Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković