

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 1:07 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: 0-83.pdf; 0-84.pdf; 0-82.pdf; izvod br.85.pdf; izvod br.86.pdf; izvod br.87.pdf; ugovor o radu 23-a.pdf; ugovor o radu 23-b.pdf; ugovor o radu 24-a.pdf; ugovor o radu 24-b.pdf

AGENCIJA ZA SPECIJALIZIRANU PROMOCIJU

20-09-2022

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem potrebna obavještenja, ugovore o radu i izvode banke za JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, a shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Ugodan radni dan!

Uprava OŠ "Vuko Jovović", Danilovgrad

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica

Predmet: Obavještenje

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“ br.3/20 i 38/20.) u prilogu dopisa dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen između Nevene Radulović i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto nastavnik crnogorskog –srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti i između Lazara Kneževića i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto nastavnik engleskog jezika zbog redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi ,pri čemu su navedena radna mjesta predviđena aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

S poštovanjem,



Direktorica škole,

Mirjana Keković

Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82, i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21) ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Lazar Knežević, koji ima stepen stepicajaliste (Spec.Art), na Filološkom fakultetu u Nikšiću, studijski program engleski jezik i književnost, sa adresom stanovanja u [REDACTED] i sa JMBG [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično

Dana 19.09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

9.21
15.09.2022. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.09.2022. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Radmile Milović, profesor, a najduže do 30.09.2022. godine, puna norma i odjeljenjsko starješinstvo), kod JU OŠ "Vuko Jovović-Danilovgrad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen stepen stepicajaliste (Spec.Art), studijski program engleski jezik i književnost. (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 7.67 uvećan za minuli rad i odjeljenjsko starješinstvo.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

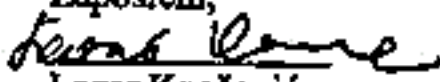
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

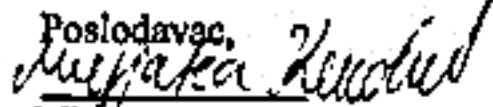
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavaca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Lazar Knežević

Poslodavac,

Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), 82 stav 1 tačka 7 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07,„Sl.list CG“,broj 04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,146/21),
ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Nevena Radulović, koja ima stepen bachelor (BA) na Filološkom fakultetu u Nikšiću, studijski program srpski jezik i južnoslovenske književnosti sa JME [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 19.09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

19.09.2022.

324

1909

22

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.09.2022. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Mire Radulović, nastavnik, a najduže do 30.09.2022. godine, za puno radno vrijeme, (16 nastavnih časova i odjeljenjsko starješinstvo) kod JUOŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen stepen bachelor (BA), studijski program srpski jezik i južnoslovenske književnosti

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 6.69.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Nevena Radulović
Nevena Radulović

Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković