

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Sunday, February 13, 2022 11:14 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Први дио поруке: Обавезе током изборне кампање од 27. 02, - 08. 02. 2022. г.
Attachments: Решења за Антикорупцију до 08. 02. 2022.pdf

Поштована,
Шаљемо тражену документацију за наведени период.
Немамо службена возила.
ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Срдачан поздрав.

Управа Школе

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
14-02-2022	OS-01	135		254



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-24
Беране, 01. 02. 2022. године

На основу чл.29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. л. ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: Послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Миленко Кастратовић, радник, ЈМБГ _____ из Берана, (у даљем тексту: запослени), дана 01. 02. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2.

Миленко Кастратовић, радник, заснива радни однос на одређено вријеме од 01.02.2022. године до 28.02.2022. године, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, Мила Шарића, ложача у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.02.2022. год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста ложача за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III (трећи) степен стручне спреме. Именовани има коефицијент 4,07 и 174 сати рада

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата следеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01.02.2022. год. до 28.02.2022. год. У случају отварања боловања радни однос престаје даном закључења уговора, или доласком радника са боловања који се мијења. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог, два за послодавца и један за инспекцију рада.

Запослени,

Милечко, К.



в.д. директор,

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-27/1
Беране, 01.02.2022. године

На основу чл.29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл.л.ЦГ“, бр.74/19), ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Марија Нишавић, професор, из Берана, ЈМБГ (у даљем тексту: запослена), дана 01.02.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Марија Нишавић, професор разредне наставе, заснива радни однос на одређено вријеме, у ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ у Беранама, до повратка са боловања запослене Јелене Обрадовић, професорице разредне наставе од 01.02.2022.године до 28.02.2022.године. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 01.02.2022. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII (седми) степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 7,67 и 174 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01.02.2022. године, до 28.02.2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истојетна примјерка:

- 1 запосленој
- 2 послодавцу
- 1 инспекцији рада.

Запослени,

Марија Нинковић



в.д. директора,

Желько И. Голубовић
Желько И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-26
Беране, 01. 02. 2022. године

На основу чл. 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“, бр.74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Весна Барјактаровић, радница, из Берана, ЈМБГ- (у даљем тексту: запослена), дана 01.02. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Весна Барјактаровић, радница, заснива радни однос на одређено вријеме од 01.02.2022. године до 28.02.2022. године, са пуним радним временом, до повратка раднице са боловања, Зорице Барјактаровић, раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 01.02.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању хигијене за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I (први) степен стручне спреме. Именована има коефицијент 3,10 и 174 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01. 02. 2022. године до 28. 02. 2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Вукановић Верис

12/21/21



в.д. директора,

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-45

Беране, 11. 02. 2022. године

На основу члана 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Татјана Јованчевић, професорица из Берана, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 11. 02. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Татјана Јованчевић, професорица разредне наставе, заснива радни однос на одређено вријеме у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, до повратка са боловања запослене Иконије Миковић, професорице разредне наставе, почев од 11. 02. 2022. године до 28. 02. 2022. године. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 11. 02. 2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII (седми) степен стручне спреме. Именована има коефицијент 7,67, и 174 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 11. 02. 2022. године до 28.02.2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Težana Simbrljević



в.д. директора,

Željko I. Golubović
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-27
Беране, 01. 02. 2022. године

На основу члана 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Десанка Нишавић, професорица из Берана, ЈМБГ- (у даљем тексту: запослени), дана 01. 02. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Десанка Нишавић, дипломирани информатичар, заснива радни однос на одређено вријеме на 13 часова недјељно, почев од 01. 02. 2022. године до 28. 02. 2022. године у ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ у Беранама, до повратка радника са функције. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 01. 02. 2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора информатике за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII (седми) степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 7,67, а за 13 часова 5,53 и 174 сати рада, а за 13 часова 115 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01. 02. 2022. године до 28.02.2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Весна Никодић



в.д. директора,

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/22-39
Беране, 08. 02. 2022. године

На основу члана 175 став 1 а у вези са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) в.д. директора ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. Запосленој Сањи Зечевић, ЈМБГ- 1703980275129, распоређеној на радно мјесто раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, престаје радни однос по основу истека Уговора о раду на одређено радно вријеме.
2. Именованој радни однос престаје закључно са 08. 02. 2022. године.
3. Рјешење је коначно.

Образложење

Са Сањом Зечевић, радницом, је у складу са чланом 37 Закона о раду („Сл. л. ЦГ“, број 74/19), закључен Уговор о раду бр. 02-100/22-25 од 01. 02. 2022. године, на одређено пријеме у трајању од 30 дана, а најдуже до 28. 02. 2022. године. Како је 08. 02. 2022. год. истекао рок на који је примљена, именованој сходно члану 164 став 1 тачка 7, са тим даном по сили закона престаје радни однос.

Са свега наведеног ријешено је као у диспозитиву рјешења.

Рјешење је сходно чл. 175 став 3, Закона о раду коначно.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог Рјешења именовани има право да покрене поступак пред надлежним органима ради заштите својих права у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Достављено:

- Радници
- Архиви
- Рачуноводству

Сања Зечевић



в.д. директора

м.п.

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-25
Беране, 01. 02. 2022. године

На основу чл. 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Сања Зечевић, радница, из Берана, ЈМБГ- (у даљем тексту: запослена), дана 01.02. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Сања Зечевић, радница, заснива радни однос на одређено вријеме од 01.02.2022. године до 28.02.2022. године, са пуним радним временом, до повратка раднице са боловања, Ленке Раичевић, раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 01.02.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању хигијене за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I (први) степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 3,10 и 174 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима. У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме. Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01. 02. 2022. године до 28. 02. 2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Узета дана 08.02.2022 год.



в.д. директора.

Жељко И. Голубовић