

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Thursday, October 20, 2022 11:58 AM
To: Marija Madzgalj
Cc: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Vukajlo Kukalj", 20.10.2022. godine
Attachments: DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR - Ugovor 20.10.2022.-.pdf; Odluka i Ugovor Ivana Obradovic , 20. oktobar 2022. godine.pdf

AGENCIJA
21-10-2022
Prilozi
Original
07-01-920/2022

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem dokumentaciju/Ugovor 20.10.2022. godine za JU OŠ "Vukajlo Kukalj" Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović
Direktor
JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular, Berane



Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukalj“
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382(0)68 041 391

Br: 350
Šekular, 20.10.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem dokumentaciju – Odluku i Ugovor za 20. oktobar 2022. godine za JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane:

- Odluka i Ugovor o radu Ivana Obradović

Srdačan pozdrav,

M.P.

Direktor:

Radule Bojović

| | | | |
|--------------------------------|---------------------|-----------|-------------|
| Пријављено: 19. 10. 2022. год. | | | |
| Орг. јед. | Јач. клас. јединице | Рад. број | Прим. датум |
| | | 766 | |

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor ЈУ Основне школе «Vukajlo Kukulj» Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa,
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Ivana Obradović, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukulj» u Beranama, na radno mjesto nastavnica CSBH jezik i književnost.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 20.10.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Образложење

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m; *Osprebuti ulesm*
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Direktor,
Radule Bojović
Radule Bojović, prof.

| | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|--------|----------|
| Прикључено: 19. 10. 2022. год. | | | | |
| Орг. јед. | Јед. клас. | Рад. број | Примор | Вредност |
| 4/19, 08/21, 39/21, 68/21 | | | 1 | 1015 |
| i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21, koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Obradović (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 20. 10. 2022. zaključili su: | | | | |

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 4/19, 08/21, 39/21, 68/21) i čl. 1015 stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Obradović (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB [REDACTED] dana 20. 10. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukulj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 20. 10. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove nastavnica CSBH jezik i književnost, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

Ukano Ograjević

Direktor,

Radule Bojović

Radule Bojović, prof