

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Wednesday, March 2, 2022 12:56 PM
To: Marija Madzgalj
Cc: Finansiranje; Samra Spahic
Subject: Re: RE: Obaveze tokom izborne kampanje
Attachments: Odluka i Ugovor Stojanovic Gordana.pdf; Odluka i Ugovor Aleksandra Portic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIMJENO 02-03-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-135			

1473

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem dvije Odluke i Ugovora. Izvoda iz banke za JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, Šekular, Berane za protekli traženi period. nije bilo.

Srdačan pozdrav,
Radule Bojović
v.d. direktor
tel. 069/043-966

Od: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane
Poslato: 23. februar 2022. 07:43
Za: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Cc: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>; Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>
Tema: RE: Obaveze tokom izborne kampanje

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem Izvode iz banke za JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, Šekular, Berane za protekli traženi period.

Srdačan pozdrav,
Radule Bojović
v.d. direktor
tel. 069/043-966

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Stojanović Gordana**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od **30 dana**, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto **profesorica geografije**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.03.2022.god.**
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m: *T. Stojanović*
- Računovodstvu, i
- Dosije.



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.-list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor **Radule Bojović** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Stojanović Gordana** (u daljem tekstu: **zaposleni/a**) iz Berana, JMBG [redacted] lana **28.02. 2022.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, sa **nepunim** radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular od 7 časova, i dva časa u JU OŠ „Radomir Mitrović“, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2022.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na **poslove profesorica geografije** u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a,

T. Čurjović



VD Direktor,

Radule Bojović
Radule Bojović, prof

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Portić, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto radnica na održavanju higijene u PU Četkovići.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m; Aleksandra Portić
- Računovodstvu, i
- Dosije.



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor **Radule Bojović** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Aleksandra Portić** (u daljem tekstu: **zaposleni/a**) iz Berana, JMB dana **28. 2. 2022.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, sa **nepunim** radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2022.** godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na **poslove na održavanju higijene** u PU Četković, sa visinom koeficijenta 1,55, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenihi strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, **do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danapotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a,

Aleksandra Popović



VD Direktor,
Radule Bojović
Radule Bojović, prof

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Friday, February 11, 2022 8:38 AM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: RE: Obaveze tokom izborne kampanje
Attachments: Saglasnost o izmjenama i dopunama Pravilnika i Pravilnik o izmjenama i dopunama - JU OS VUKAJLO KUKALJ, SEKULAR.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODIJELJENICA

Prilaznik:	178	02-2022	
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04	135		

Poštovana,

Po dogovoru Vam šaljem Saglasnost na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vukajlo Kukalj", Šekular, Berane, kao i sam Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, br. 383, od 30.09.2021. godine.

Pozdravljam Vas,

Radule Bojović

v.d. direktor JU OŠ „Vukajlo Kukalj“

Šekular, Berane

069/043-966

From: Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>
Sent: Thursday, February 10, 2022 2:40 PM
To: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Subject: RE: Obaveze tokom izborne kampanje

Možete.

Pozdrav.

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane [mailto:skola@os-vkukalj.edu.me]
Sent: Thursday, February 10, 2022 2:38 PM
To: Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>
Subject: Re: Obaveze tokom izborne kampanje

Poštovana,

Da li bih mogao ujutru da Vam pošaljem preostalu traženu dokumentaciju, pošto nisam trenutno u školi ?

Pozdravljam Vas,
Radule Bojović



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9439/2
Podgorica, 13.10.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „VUKAJLO KUKALJ“ Šekular

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“, u Šekularu, Berane, broj 383, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 30.09.2021. godine.



MINISTARKA

Prof. dr Vesna BRATIĆ

Bratić

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Vukajlo Kukalj" u Šekularu, opština Berane, na sjednici održanoj 30. septembra 2021. godine, donio je

PRAVILNIK

O izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vukajlo Kukalj" Šekular.

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vukajlo Kukalj", br.932 od 13.09.2017. godine član 9 tačka 3 mijenja se i glasi:

„sedam godina radnog iskustva u nastavi“.

Član 2

Član 25 tačka 3 mijenja se i glasi:

Nastavnici:

Red. br.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	CSBH jezik i književnost	18	16	0,89	
2.	Engleski jezik	18	22	1,22	
3.	Ruski jezik	18	8	0,44	Dopuna
4.	Fizika	18	5	0,28	Dopuna
5.	Hemija	18	4	0,22	Dopuna
6.	Biologija	18	6	0,33	
7.	Istorija	18	6	0,33	Dopuna
8.	Geografija	18	5	0,28	Dopuna
9.	Matematika	18	16	0,89	
10.	Muzička kultura	18	4	0,22	
11.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopuna
12.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	
13.	Fizičko vaspitanje	18	15	0,83	
14.	ICT koordinator	18	5	0,28	
15.	Građansko vaspitanje	18	2	0,11	

Port za sportiste	18	1	0,06	
Razredna nastava	17	68	2	Kombinovano odjeljenje 1.i 3.
Razredna nastava	16	64	2	Kombinovano odjeljenje 4.i 5.

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Predsjednik Školskog odbora,

B. H. Živković
Vladica Živković