

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 8:45 AM
To: Marija Madzgalj
Cc: Finansiranje
Subject: RE: Izvodi iz banke za period 27.04. - 04.05.2022. god ya JU OŠ Vukajlo Kukalj, Šekular, Berane
Attachments: DOPIS JU OŠ VUKAJLO KUKALJ ŠEKULAR ZA PERIOD 27.04.-04.05. 2022. II -.pdf; Odluka Aleksandra Portic.pdf; Odluka Stojanovic Gordana.pdf; Ugovor o djelu Jovanovic Vesna.pdf; Ugovor o radu Aleksandra Portic.pdf; Ugovor o radu Stojanovic Gordana.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREJAVANJE KORUPCIJE
05-05-2022

Org. jed.	Broj	Podlog	Vrijednost
03-01-	920/	1544	

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem Odluke i Ugovore potpisane u prethodnom izvještajnom periodu od 27.04.-04.05. 2022. godine za JU OŠ Vukajlo Kukalj, Šekular, Berane.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović
direktor JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular, Berane

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane
Sent: Wednesday, May 04, 2022 12:31 PM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Cc: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Izvodi iz banke za period 27.04. - 04.05.2022. god ya JU OŠ Vukajlo Kukalj, Šekular, Berane

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem Izvode iz banke br. 22, 23 i 24 za period 27.04.-04.05. 2022. godine.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović
direktor JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular, Berane



Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukulj“
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382(0)68 041 391

Br: 128

Šekular, 05.05.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE

1

Predmet: Dostava traženih podataka

Poštovana/i,

U prilogu Vam šaljem dokumentaciju za izvještajni period od 27.04. – 04.05. 2022. godine, za JU OŠ „Vukajlo Kukulj“ u Šekularu, Berane, što se tiče ugovora i odluka:

- Odluka i Ugovor o radu za Stojanović Gordanu,
- Odluka i Ugovor o radu za Portić Aleksandru,
- Ugovor o djelu za Jovanović Vesnu

Srdačan pozdrav,



Direktor:

Radule Bojović

Radule Bojović

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Portić, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto radnica na održavanju higijene u PU Četkovići.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Alexandra Portić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Stojanović Gordana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto profesorica geografije.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

T. Stojanović



На основу члана 669 Закона о Облигационим односима (сл.лист ЦГ бр. 47/08, 4/11 и 22/7) ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“ Шекулар, коју заступа в.д. директора Радуле Бојовић (у даљем тексту: наручилац послова) и Јовановић Весна из Берана (у даљем тексту: извршилац послова) закључили су

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен између:

1. ЈУ Основне школе „Вукајло Кукаљ“ Шекулар, ПИБ: 02008785, коју заступа директор Радуле Бојовић (у даљем тексту: наручилац послова) и
2. Јовановић Весна— проф.разредне наставе, из Берана, ЈМБ [REDACTED] као извршиоца послова, (у даљем тексту: извршилац послова).

Члан 1

Предметним уговором наручилац послова ангажује извршиоца послова у циљу обављања послова наставника музичке културе за ЈУ Основне школе „Вукајло Кукаљ“ Шекулар.

Члан 2

Извршилац послова је дужан да за наручиоца послова, изврши посао у обиму од 4 часа недељно у периоду од 04. 05. 2022. до 31. 05. 2022. године.
Извршилац посла је дужан да повјерени задатак обави савјесно, у свему по правилима струке, науке и вјештине.

Члан 3

За вријеме обављања посла из Члана 1 овог Уговора, извршилац посла има право на порез и прирез у складу са законом, али нема право на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање.

Члан 4

Ако Извршилац послова не изврши посао у року предвиђеном у Члану 2 овог Уговора, наручилац послова ће раскинути Уговор.

Члан 5

У случају неиспуњења и раскида Уговора, Извршилац послова се обавезује да Наручиоцу посла плати насталу штету.

Члан 6

У случају спора уговорних страна надлежан је Основни суд у Беранама.

Члан 7

Наручилац послова се обавезује да по Уговору уплати на име накнаде Извршиоцу послова за завршени рад _____ евра у бруто износу, односно 142,11 евра у нето износу на рачун код ПРВЕ БАНКЕ ЦГ, број рачуна: _____ порез _____ евра и прирез _____ 5 евра на одговарајући начин.

Члан 8

Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примјерка, од којих 2 (два) задржава наручилац послова, а 1 (један) извршилац послова.

Наручилац послова:

Директор Радуле Бојовић

Радуле Бојовић



Извршилац послова:

Весна Јовановић

Јовановић Весна

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Portić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB , dana 02. 5. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 04. 05. 2022. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove na održavanju higijene u PU Četković, sa visinom koeficijenta 1,55, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovijetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a, *Anexangpu Tepante*

 Direktor
Radule Bojović, prof

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Stojanović Gordana (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB dana 02.05. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular od 7 časova, i dva časa u JU OŠ „Radomir Mitrović“, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 04. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica geografije u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

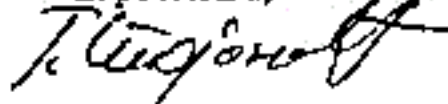
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

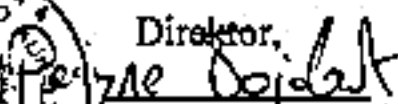
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,



Direktor,


Radule Bojović, prof