

Samra Spahic

From: Osnovna škola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Thursday, February 10, 2022 1:52 PM
To: Marija Madzgalj; Finansiranje
Subject: Obaveze tokom izborne kampanje

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Emisija:	03-01-2022	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	135/23		

Osnovna škola "Vukajlo Kukalj" Berane deli OneDrive for Business datoteku sa vama. Da biste je prikazali, kliknite na dolenaavedenu vezu.

 Za Mariju Mazdgalj.rar

Poštovana/i,

U prilogu Vam dostavljam izvode iz banke JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, Šekular, Berane, za period od 28.12.2021. – 03.02.2022. godine.

Napominjem da škola ne posjeduje analitičke kartice već jedan račun. Reglstarski broj je 80007574, a PIB/Matični broj 02008785.

Šaljem Vam u prilogu takođe Ugovore i Odluke koji su nastali u periodu od 28.12.2021. godine.

Moram da naglasim da sam nakon sprovedenog konkursa koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, od 22.11.2021. godine, za radno mjestio direktora JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, konkurisao, i da sam dobio Rjesenje o imenovanju za v.d. direktora koje je glasilo na dan 13.01.2022. godine.

U skladu sa Vašim instrukcijama, dostavljaćemo podatke u narednom periodu.

Srdačan pozdrav,

Radule Bojović

v.d. direktor JU OŠ „Vukajlo Kukalj“

Šekular, Berane

069/043-966

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Portić, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto radnica na održavanju higijene u PU Četkovići.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m; *Aleksandra Portić*
- Računovodstvu, i
- Dosije.

VD Direktor,

Radule Bojović

Pagyre



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Portić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB dana 31. 1. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 2. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove na održavanju higijene u PU Četković, sa visinom koeficijenta 1,55, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a, *Anuanga Nopants*

VD Direktor,

Radule Bojović, prof



Bojović

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Snežana Šekić, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto profesor matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.1.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

S. Šekić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Gordana Lekić (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Štekić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Barana, JMBG, dana 9. 1. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 10. 1. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora matematike, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a,

S. Šešlić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj« Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Šćekić Snežana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj« u Beranama, na radno mjesto profesorica matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 11.02.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

VD Direktor,

Snježana Šćekić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br: 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Šćekić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB , dana 10. 2. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 11. 2. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/a radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica matematike u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danapotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni/a,

S. Šćekić

VD Direktor,

Rade Bojović, prof



Bojović

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opštég zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole »Vukajlo Kukalj» Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Stojanović Gordana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi »Vukajlo Kukalj» u Beranama, na radno mjesto profesorica geografije.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m Isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opštég zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

J. Stojanović

VD Direktor,



Radmila Bojović, prof.

Bojović

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Stojanović Gordana (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB dana 31. 1. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular od 7 časova, i dva časa u JU OŠ „Radomir Mitrović“, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01. 2. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica geografije u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

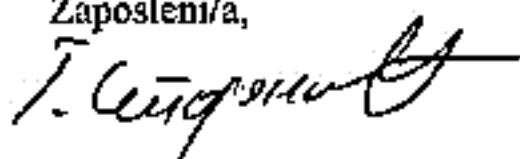
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danapotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

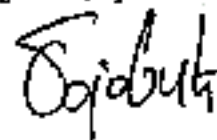
Zaposleni/a,



VD Direktor,



Radmila Bojović, prof





Црна Гора
Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вака Ђуровића 6.б,
81000 Подгорица, Црна Гора
тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Број: 04-601/21-5812/5

Подгорица, 13. јануар 2022. године

На основу члана 81 став 1 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10 и 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) министарка просвјете, науке, културе и спорта донијела је

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О ИМЕНОВАЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА „ВУКАЈЛО КУКАЉ“, ШЕКУЛАР, БЕРАНЕ

1. Радуле Бојовић, професор енглеског језика и књижевности, VII 1 ниво Националног оквира квалификација, именује се за вршиоца дужности директора ЈУ Основна школа „Вукајло Кукаљ“, Шекулар, Беране, до избора директора путем јавног конкурса, односно на период најдуже до шест мјесеци, почев од 13. јануара 2022. године.
2. Именовани остварује права из радног односа у складу са законом

Образложење

Рјешењем министарке просвјете, науке, културе и спорта бр. 04-601/21-5812/2 од 12. јула 2021. године Гордана Лекић Бракочевић, професорица разредне наставе, VII 1 ниво Националног оквира квалификација именована је за вршиоца дужности ЈУ основна школа „Вукајло Кукаљ“, Шекулар, Беране, на период од шест мјесеци, почев од 12. јула 2021. године.

Како је именованој престала дужност в.д. директора ЈУ основна школа „Вукајло Кукаљ“, Шекулар, Беране, стекли су се услови да министарка просвјете, науке, културе и спорта у складу са овлашћењем из члана 81 став 1 Општег закона о образовању и васпитању, именује вршиоца дужности директора наведене установе.

Имајући у виду наведено, за вршиоца дужности директора ЈУ Основна школа „Вукајло Кукаљ“, Шекулар, Беране, именује се Радуле Бојовић, професор енглеског језика и књижевности, VII 1 ниво Националног оквира квалификација, до избора директора путем јавног конкурса, односно на период најдуже до шест мјесеци, почев од 13. јануара 2022. године.

Сходно наведеном, одлучено је као у диспозитиву.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог рјешења може се покренути спор код надлежног суда у року од 15 дана од дана достављања рјешења.



МИНИСТАРКА

Проф. др Весна БРАТИЋ

Весна Браћич

Na osnovu člana 29 i 39 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br 74/19) JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Radule Bojović (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB , dana 13. 1. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na osnovu Rješenja Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta br. 04-601/21-5812/5 od 13. januara, 2022. godine o imenovanju vršioca dužnosti direktora škole na period do šest mjeseci sa punim radnim vremenom, počev od 13.01.2022. godine

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca danom imenovanja, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – v.d. direktora škole u JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ Šekular, opština Berane.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – Aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,07.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade vrše jedanput mjesečno, po pravilu do 5-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2(dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni/a,

Pagye Sedbuk

VD Direktor,



Radele Bojović, prof

Bojović

На основу члана 669 Закона о Облигационим односима (с.лист ЦГ бр. 47/08, 4/11 и 22/7) ЈУ ОШ „Вукајло Кукаљ“ Шекулар, коју заступа в.д. директора Радуле Бојовић (у даљем тексту: наручилац послова) и Јовановић Весна из Берана (у даљем тексту: извршилац послова) закључили су

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен између:

1. ЈУ Основне школе „Вукајло Кукаљ“ Шекулар, ПИБ: 02008785, коју заступа в.д.директор Радуле Бојовић (у даљем тексту: наручилац послова) и
2. Јовановић Весна— проф.разредне наставе, из Берана, ЈМБ као извршиоца послова, (у даљем тексту: извршилац послова).

Члан 1

Предметним уговором наручилац послова ангажује извршиоца послова у циљу обављања послова наставника музичке културе за ЈУ Основне школе „Вукајло Кукаљ“ Шекулар.

Члан 2

Извршилац послова је дужан да за наручиоца послова, изврши посао у обиму од 4 часа недељно у периоду од 31. 01. 2022. до 28. 02. 2022. године.
Извршилац посла је дужан да повјерени задатак обави савјесно, у свему по правилима струке, науке и вјештине.

Члан 3

За вријеме обављања посла из Члана 1 овог Уговора, извршилац посла има право на порез и прирез у складу са законом, али нема право на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање.

Члан 4

Ако Извршилац послова не изврши посао у року предвиђеном у Члану 2 овог Уговора, наручилац послова ће раскинути Уговор.

Члан 5

У случају неиспуњења и раскида Уговора, Извршилац послова се обавезује да Наручиоцу посла плати насталу штету.

Члан 6

У случају спора уговорних страна надлежан је Основни суд у Беранама.

Члан 7

Наручилац послова се обавезује да по Уговору уплати на име накнаде Извршиоцу послова за завршени рад 153,00 евра у бруто износу, односно 142,11 евра у нето износу на рачун код ПРВЕ БАНКЕ ЦГ, број рачуна: порез 9,64 евра и прирез 1,25 евра на одговарајући начин.

Члан 8

Уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примјерка, од којих 2 (два) задржава наручилац послова, а 1 (један) извршилац послова.

Наручилац послова:

ВД Директор Радуле Бојовић

Радуле Бојовић



Извршилац послова:

Весна Јовановић

Јовановић Весна

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Gordana Lekić (u daljem tekstu: poslodavac) i Stefan Račić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB dana 29. 12. 2021. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 6 časova, u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do 31.8.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 30. 12. 2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora biologije, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni je obavezan da jedan mjesec, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika.

Probni rad zaposlenog pratiće Komisija za praćenje probnog rada koju formira direktor Škole.

Komisija je dužna da prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika. Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa „zadovoljno na probnom radu“ i „nije zadovoljno na probnom radu“.

Ako Komisija da negativnu ocjenu o radnim sposobnostima zaposlenog poslodavac će donijeti odluku o otkazu Ugovora o radu danom isteka roka za probni rad.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta(Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.8.2022.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danapotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a,

STEFAN RADOVIĆ



VD Direktorica,

Gordana Lekić, prof

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i predloga Komisije za izbor kandidata po konkursu, v.d.direktorice JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ iz Šekulara, opština Berane, donijela je dana 28.12.2021.godine

ODLUKU

O izboru kandidata po konkursu

1. Stefan Račić, Prirodno-matematički fakultet – nastava biologije, sa crnogorskim državljanstvom i licencom za rad angažuje se na rad na određeno vrijeme do 31. 8. 2022. godine na radno mjesto profesora biologije sa 6 časova u nastavi i probnim radom od mjesec dana.

Imenovanl će početi sa radom 30. 12. 2022. godine.

Obrazloženje

Povodom raspisanog konkursa od 8.12.2021.godine, objavljenog u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na zvaničnom sajtu ZZCG, za izbor za radno mjesto profesor biologije do 31. 8. 2022. godine, za 6 časova sedmično u nastavi i probnim radom od mjesec dana prijavio se kandidat Stefan Račić, koji ispunjava sve uslove propisane konkursom.

Na osnovu zakonskih ovlašćenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci.

Dostavljeno: Stefan Račić

-Stefan Račić

* a/a



VD DIREKTORICE,

Gordana Lekić

Gordana Lekić

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Gordana Lekić (u daljem tekstu: poslodavac) i Ranko Mićović (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JMB dana 28. 12. 2021. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 5 časova, u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do 31.8.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 30. 12. 2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora informatike sa tehnikom, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni je obavezan da jedan mjesec, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika.

Probni rad zaposlenog pratiće Komisija za praćenje probnog rada koju formira direktor Škole.

Komisija je dužna da prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika. Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa „zadovoljio na probnom radu“ i „nije zadovoljio na probnom radu“.

Ako Komisija da negativnu ocjenu o radnim sposobnostima zaposlenog poslodavac će donijeti odluku o otkazu Ugovora o radu danom isteka roka za probni rad.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta(Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.8.2022.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a,



VD Direktorice,
Gordana Lekić
Gordana Lekić, prof

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i predloga Komisije za izbor kandidata po konkursu, v.d.direktorice JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ iz Šekulara, opština Berane, donijela je dana 28.12.2021.godine

ODLUKU

O izboru kandidata po konkursu

1. Ranko Mićović, Poslovni i pravni fakultet - Informacione tehnologije, sa crnogorskim državljanstvom i licencom za rad angažuje se na rad na određeno vrijeme do 31. 8. 2022. godine na radno mjesto profesora informatike sa tehnikom sa 5 časova u nastavi i probnim radom od mjesec dana.

Imenovani će početi sa radom 30. 12. 2022. godine.

Obrazloženje

Povodom raspisanog konkursa od 8.12.2021.godine, objavljenog u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na zvaničnom sajtu ZZZCG, za izbor za radno mjesto profesor tehnike sa informatikom do 31. 8. 2022. godine, za 5 časova sedmično u nastavi i probnim radom od mjesec dana prijavio se kandidat Ranko Mićović, koji ispunjava sve uslove propisane konkursom.

Na osnovu zakonskih ovlašćenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci.

Dostavljeno:

-Ranko Mićović

- a/a



VD DIREKTORICE,

Gordana Lekić

Gordana Lekić



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9439/2
Podgorica, 13.10.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „VUKAJLO KUKALJ“ Šekular

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“, u Šekularu, Berane, broj 383, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 30.09.2021. godine.



MINISTARKA

Prof. dr Vesna BRATIĆ

Bratić

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Vukajlo Kukalj" u Šekularu, opština Berane, na sjednici održanoj 30. septembra 2021. godine, donio je

PRAVILNIK

O izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vukajlo Kukalj" Šekular.

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vukajlo Kukalj", br.932 od 13.09.2017. godine član 9 tačka 3 mijenja se i glasi:

„sedam godina radnog iskustva u nastavi“.

Član 2

Član 25 tačka 3 mijenja se i glasi:

Nastavnici:

Red. br.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	CSBH jezik i književnost	18	16	0,89	
2.	Engleski jezik	18	22	1,22	
3.	Ruski jezik	18	8	0,44	Dopuna
4.	Fizika	18	5	0,28	Dopuna
5.	Hemija	18	4	0,22	Dopuna
6.	Biologija	18	6	0,33	
7.	Istorija	18	6	0,33	Dopuna
8.	Geografija	18	5	0,28	Dopuna
9.	Matematika	18	16	0,89	
10.	Muzička kultura	18	4	0,22	
11.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopuna
12.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	
13.	Fizičko vaspitanje	18	15	0,83	
14.	ICT koordinator	18	5	0,28	
15.	Građansko vaspitanje	18	2	0,11	

Port za sportiste	18	1	0,06	
Razredna nastava	17	68	2	Kombinovano odjeljenje 1.i 3.
Razredna nastava	16	64	2	Kombinovano odjeljenje 4.i 5.

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Predsjednik Školskog odbora,

B. H. Živković
Vladica Živković