

Jovana Radovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Wednesday, September 21, 2022 7:21 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: За ACK ОШ "Букашин Радуновић" Беране
Attachments: Скенирање_20220920 (2).jpg; Скенирање_20220920 (3).jpg; Скенирање_20220920.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POŠTOM 1-00-2022

Org. jed	Broj	Datum	Vrijednost
07-04	920/18029		

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]

Sent: Tuesday, September 20, 2022 3:34 PM

To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>

Subject: За ACK ОШ "Букашин Радуновић" Беране

From:

Поштована,

ЈУ ОШ "Букашин Радуновић" у Беранама Вам шаље потребна документа за нашу радницу.

Срдачан поздрав!

Јованка Јоксимовић

051/233-753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@oz-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-399/2

Беране, 016.09.2022. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број: 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранаме, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Мелана Бојковић, Гимназија – IV ниво националног оквира квалификације подниво један (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистровани број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 16.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме најдуже до 30 дана са пуним радним временом од 40 часова седмично.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовања права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 05.09.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста асистент у настави, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен IV ниво националног оквира квалификације подниво један (240 кредита ЦСПК-а), и завршена обука стручног усавршавања за рад са дјецом са посебним образовним потребама.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова 6,98

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0,5%;
- Од 11 до 20 година 0,75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степењу и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребна услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га је ова послодаваца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

И. Ј. Јанковић

Послодавац:

Милош П. Трајковић





Црна Гора
Јавна установа Основна школа
"Букашки Радуновић" Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-399/1

Беране, 16. 09. 2022. године

На основу члана 82 став 1 тачка 8 Статута општине о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 84/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основна школа „Букашки Радуновић“ у Беранама,

ОДЛУКУ

О заимствану радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Радна Букешкић, IV ниво квалификације категорије квалификација подниво један – Тимотија (242 кредита ЦОП-а), због ста радни однос на одређено вријеме најдуже до 30 дана, на радном мјесту вријеме радног односа у подручној школи у Лушцу.
2. Радни однос на тачка 1 изабран је даном 18.09.2022. год.
3. Зарада именованом исплатиће се по исплати предвиђаном у Гранском колективном уговору за област привредне и трговинарског радно мјесто.

Образложење

Именовани заснива радни однос на одређено вријеме, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 82 став 1 тачка 8 Статута општине о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 84/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности послова не могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Именована испуњава све опште, посебне и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у израци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованом;
- Рачуноодству и
- Досије.

Обрадила: Јелена Јоксимовић, ЈУП

П. П. П.



Директор,

Жељко Голубовић
Жељко Голубовић