

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 9, 2022 11:24 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: За Антикорупцију
Attachments: Скенирање_20220309 (2).pdf; Скенирање_20220309 (3).pdf; Скенирање_20220309 (4).pdf; Скенирање_20220309.pdf

Поштована,
Шаљемо Вам документа везана за период ове недеље.

С поштовањем.
Жељко И. Голубовић
+38267011104

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

09-03-2022

Priloga:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-135			

1673



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-129

Беране, 08. 03. 2022. године

На основу члана 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Данијела Пођанин, психолошкиња, (у нивоу VI степена Националног оквира квалификације обима 180 ЕЦТС кредита) из Берана, ЈМБГ [redacted] у даљем тексту: запослени), дана 08. 03. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Данијела Пођанин, психолог, заснива радни однос на одређено вријеме у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, до повратка са боловања запослене Лене Шекуларац, психолога, почев од 08. 03. 2022. године до 06. 04. 2022. године. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 08. 03. 2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста психолога за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI (шести) или VII (седми) степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 6,07, и 174 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 08. 03. 2022. године до 06.04.2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Potania Danijela



в.д. директора,

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-128

Беране, 08. 03. 2022. године

На основу чл.29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. л. ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: Послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Миленко Кастратовић, радник, ЈМБГ-_____ из Берана, (у даљем тексту: запослени), дана 08. 03. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2.

Миленко Кастратовић, радник, заснива радни однос на одређено вријеме од 08.03.2022. године до 06.04.2022. године, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, Мила Шарића, ложача у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 08.03.2022. год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста ложача за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III (трећи) степен стручне спреме. Именовани има коефицијент 4,07 и 174 сати рада

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослени има право на зарadu, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата следеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 08.03.2022. год. до 06.04.2022. год. У случају отварања боловања радни однос престаје даном закључења уговора, или доласком радника са боловања који се мијења. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог, два за послодавца и један за инспекцију рада.

Запослени,

MILENKO. R.



в.д. директор

М.П.

Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић