

**Marija Madzgalj**

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 4, 2022 10:30 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** Документа за ACK  
**Attachments:** skeniranje0024.pdf; skeniranje0025.pdf; skeniranje0026.pdf; skeniranje0027.pdf; skeniranje0028.pdf; skeniranje0029.pdf; skeniranje0030.pdf; skeniranje0031.pdf; skeniranje0032.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

05-05-2022

| Primljeno: | Org. jed. | Ulog | Prilog | Vrijednost |
|------------|-----------|------|--------|------------|
| 03-01-     | 9201      |      |        |            |

Поштована,  
ЈУ ОШ " Вукашин Радуновић" из Берана Вам шаље потребне податке.  
Срдачан поздрав!



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-270

Беране, 04. 05. 2022. године

На основу члана 101б став први тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.Л.ЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.Л. ЦГ“ бр.04/08 и 45 (10,40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 и 47/17), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси:

### ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана,

1. Миленко Кастратовић, III степен стручне спреме, заснива радни однос на одређено вријеме, са пуним радним временом, ради замјене запосленог Мила Царића, радника на одржавању хигијене, најдуже до 30 дана, у ЈУ Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, на радно мјесто ложача.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 04.05.2022. год.
3. Зарада именованом исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеним у Градском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Разматрајући потребу хитне попуње упражњеног радног мјеста ложача у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ријешено је да се именовани прими у радни однос у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“, у Беранама, у трајању до 30 дана на пуно радно вријеме, до попуње радног мјеста путем јавног оглашавања- конкурса, сходно закону.

Ова одлука је коначна.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против ове одлуке поступак пред надлежним судом у Беранама може да се покрене у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног рјешавања спора.

Достављено:

-Именованој

-Досије радника

Директор,



Жељко И. Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-269

Беране, 04. 05. 2022. године

На основу члана 101б став први тачка I Општег закона о образовању и васпитању („Сл.л.ЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.л. ЦГ“ бр.04/08 и 45 (10.40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 и 47/17), в.д. директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси:

## ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Данијела Пођанин, психолошкиња, (у нивоу VI степена Националног оквира квалификације обима 180 ЕЦТС кредита), заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом ради замјене запослене Лене Шекулдраи, психолошкиње, до повратка са боловања, а најдуже до 30 дана, у ЈУ Основној школи „Вукашин Радуновић“ Беране, на радно мјесто психолога.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 04.05.2022.године.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеним у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Разматрајући потребу хитне полуне упражњеног радног мјеста психолога у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ријешено је да се именована прими у радни однос у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“, у Беранама, у трајању до 30 дана на пуно радно вријеме, до полуне радног мјеста путем јавног оглашавања- конкурса, сходно закону.

Ова одлука је коначна.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против ове одлуке поступак пред надлежним судом у Беранама може да се покрене у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног рјешавања спора.

Достављено:

-Именованој

-Досије радника



Директор,

*Жељко И. Голубовић*

Жељко И. Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-603/22-274

Беране, 04.05. 2022. године

**ДИРЕКЦИЈА ЈАВНИХ ПРИХОДА**

**БЕРАНЕ**

**ОБАВЈЕШТЊЕ**

ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама Вас обавјештава који радници настављају раду континуитету од 01.05.2022.год.

- Десанка Нишавић, дипломирани информатичар, наставља рад у континуитету. Претходни број Уговора о раду је 02-100/22-186 од 01. 04. 2022.год.



Директор

Жељко Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-273

Беране, 04. 05. 2022. године

На основу члана 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранма, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Десанка Нишавић, професорица из Берана, ЈМБГ-\_\_\_\_\_ (у даљем тексту: запослени), дана 01. 05. 2022. године закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Десанка Нишавић, дипломирани информатичар, заснива радни однос на одређено вријеме на 13 часова недјељно, почев од 01. 05. 2022. године до истека конкурса у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранма, до повратка радника са функције. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 01. 04. 2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

### Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора информатике за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII (седми) степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 7,67, а за 13 часова 5,53 и 174 сати рада, а за 13 часова 115 сати рада.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

### Члан 5.

Запослена има право на зарadu, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослена прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 01. 05. 2022. године до истека конкурса. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

#### Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Весна Јукић



Директор,

Жељко И. Голубовић  
Жељко И. Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр, 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-272

Беране, 04. 05. 2022. године

На основу чл.29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. л. ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: Послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а. Миленко Кастратовић, радник, ЈМБГ- из Берана, (у даљем тексту: запослени), дана 04. 05. 2022. године закључили су

### УГОВОР О РАДУ

#### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

#### Члан 2.

Миленко Кастратовић, радник, заснива радни однос на одређено вријеме од 04.05.2022.године до 31.05.2022. године, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, Мила Шарића, ложача у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 04.05. 2022.год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

#### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста ложача за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III (трећи) степен стручне спреме. Именовани има коефицијент 4,07 и 176 сати рада

#### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

#### Члан 5.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени прихвата сљедече обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 04.05. 2022. године до 31.05. 2022. године. У случају отварања боловања радни однос престаје даном закључења уговора, или доласком радника са боловања који се мијења. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

#### Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог, два за послодавца и један за инспекцију рада.

Запослени,

Миленија К.



Директор

Жељко И. Голубовић  
Жељко И. Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-271

Беране, 04. 05. 2022. године

На основу члана 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ- 02008807 и запослени/а, Данијела Пођанин, психолошкиња, (у нивоу VI степена Националног оквира квалификације обима 180 ЕЦС кредита) из Берана, ЈМБГ- (у даљем тексту: запослени), дана 04. 05. 2022. године закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Данијела Пођанин, психолошкиња, заснива радни однос на одређено вријеме у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, до повратка са боловања запослене Лене Шекуларец, психолошкиње, почев од 04. 05. 2022. године до 31. 05. 2022. године. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 04. 05. 2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

### Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста психолошкиње у настави за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI /шести/ степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 6,70 и 176 сати рада.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

### Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 04. 05. 2022. године до 31.05.2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

#### Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истојетна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Potšin Danijela



Директора,

Жељко И. Голубовић  
Жељко И. Голубовић