

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Friday, May 13, 2022 9:25 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Потребна документација
Attachments: skeniranje0037.pdf; skeniranje0038.pdf; skeniranje0039.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
13. 05. 2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

Поштована,
ЈУ ОШ " Вукашин Радуновић" из Берана Вам шаље потребну документацију.
Срдачан поздрав.

2706



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Берана

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-307

Беране, 13. 05. 2022. године

На основу члана 101б став први тачка I Општег закона о образовању и васпитању („Сл.л.ЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.л. ЦГ“ бр.04/08 и 45 (10,40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 и 47/17), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси:

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана.

1. Сања Зечевих, I степен стручне спреме, заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом ради замјене одсутне запослене Зорнице Барјактаровић, раднице на одржавању хигијене, најдуже до 30 дана, у ЈУ Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, на радно мјесто раднице на одржавању хигијене.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 13.05.2022. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеним у Градском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ,

Разматрајући потребу хитне попуне управљеног радног мјеста раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ријешено је да се именована прими у радни однос у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“, у Беранама, у трајању до 30 дана на пуно радно вријеме, до попуне радног мјеста путем јавног оглашавања- конкурса, сходно закону.

Ова одлука је коначна.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове одлуке поступак пред надлежним судом у Беранама може да се покрене у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног рјешавања спора.

Достављено:

-Именованој

-Пореској управи

-Досије радника



Директор,

Жељко И. Голубовић

Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-308

Беране, 13. 05. 2022. године

На основу чл. 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“, бр.74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-[] и запослени/а, Сања Зечевић, радница, из Берана, ЈМБГ-[] (у даљем тексту: запослена), дана 13. 05. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Сања Зечевић, радница, заснива радни однос на одређено вријеме од 13. 05. 2022. године до 10. 06. 2022. године, са пуним радним временом, до повратка раднице са боловања, Зорице Барјактаровић, раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 13.05.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању хигијене за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I (први) степен стручне спреме. Именована има, коефицијент 3,10 и 174 сати рада.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме. Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 7.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата сљедеће обавезе :

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 13. 05. 2022. године до 10. 06. 2022. године. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

Сава Зечевић

Директор,



Жељко И. Голубовић
Жељко И. Голубовић