

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, August 23, 2022 12:32 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: За Аск потребна документација
Attachments: Скенирање_стр02.jpg; Скенирање_стр01.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
24-08-2022

Primi na	
Org. red	Broj
03-01-92/15408	

Поштована,
ЈУ ОШ " Вукашин Радуновић" у Беранама Вам шаље потребну документацију.
Срдачан поздрав!
Јованка Јоксимовић
051/233-753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: Ц2-100/22-537

Беране, 19. 08. 2022. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беране, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, Сања Зечевић, I ССС – основна школа, из Берана, ЈМБГ: [REDACTED], регистарски број радне књижице 78 (у даљем тексту: запослена), дана 19.08.2022.год. закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Марине Ђокић са боловања, најдуже до 30 дана. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 19.08.2022.год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

а) степен стручне спреме 3,10

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа:

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању хигијене, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, основна школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја 6).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослана може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примљива која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да посјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је позријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоцјетна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Обрадила: Јованка Јоксимовић, дипл. правница

Запослени:

Сања Зечевић



Послодавац

Љевоко И. Тошковић