

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 6:02 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Скенирање_20221017 (2).jpg; Скенирање_20221017 (3).jpg; Скенирање_20221017 (4).jpg; Скенирање_20221017 (5).jpg; Скенирање_20221017 (6).jpg; Скенирање_20221017.jpg

Поштована,
Шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан поздрав.

Веселинка Јоксимовић, дипл. прав.
051/233-753

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	18-10-2022
Org. ad	Berane
030190/20461	



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-725/1

Беране, 13.10.2022. године

На основу члана 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Десанка Нишавић, дипломирани информатичар - ВИИ, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом од седан наставних часова седмично, до повратка запосленог са функције а најдуже до 30 дана, на радно мјесто проф. информатике са техником.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 13.10.2022.год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту-предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме до повратка запосленог са функције а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованој: *Нишавић*
- Рачуноводству
- Досије

Обрадила: В. Јоксимовић, дипл. правница



Директор

Жељко Голубовић
Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-725/2

Беране, 13.10.2022. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, Андесанка Нишавић, дипломирани информатичар из Беране, ВИИ ниво националног оквира квалификација (240 кредита ЦСПК-а), из [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 13.10.2022. год. закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом од седам наставних часова седмично у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, до повратка запосленог Жељка Голубовића са функције, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 13.10.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

„Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова 2.98

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа:

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.”

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. информатике са техником, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен ВИИ ниво националног оквира квалификација, (240 кредита ЦСПК-а), факултет за образовање наставника - информатика, има положен стручни испит и лиценца којом се доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 3/25).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

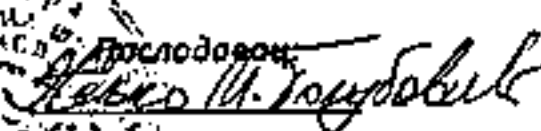
Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центреом за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:




Послодавац:




Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Број: 02-100/22-726/1

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Berane, 19.10.2022.godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист ЦГ», бр. 04/08 и 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 47/1759/21 и 76/21), директор ЈУ Основне школе «Вукашин Радуновић» у Беранама, donosi

ОДЛУКУ

О заснивању радног односа

на одређено вријеме најдуже до 30 дана

1. **Tatjana Jovančević**, Stepen bachelor (BA) Obrazovanje učitelja - Berane, VII nivo nacionalnog okvika kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), заснива радни однос на одређено вријеме до повратка запослене **Biljane Jančić** са боловања а најдуже до 30 дана, у Основној школи «Вукашин радуновић» у Беранама, на радно мјесто **prof. разредне nastave**.
2. Радни однос из таčke 1 ове одлуке теча од 17.10.2022.god.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Градском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме а најдуже до 30 дана, јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања, а све у складу са чланом 101b став први таčka 1 Општег закона о образовању и васпитању ((«Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист ЦГ», бр. 04/08 и 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13 и 47/17). Именована испуњава као опште тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повриједено парво из рада, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Достављено:

- Именованој;
- Раčуноводству, и
- Досље

Tatjana Jovančević



Željko Golubović

Директор

Željko Golubović, prof



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-726/2

Беране, 14.10.2022. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Татјана Јованчевић, проф. разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] у даљем тексту: запослена), дана 14.10.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Биљане Јаничић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 17.10.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разреде наставе, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 7.87
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа ,

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Radica Jovanovic



Послодавац:

Marko C. Vukobrat