

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Vuk Knezevic" Zabljak <skola@os-vknezevic.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 9:10 AM
To: Finansiranje
Attachments: IMG-2a4f4a888c17f78a7044dc85d3c87822-V.jpg;
IMG-662a5a4cc5ffb104e2c092fe09c344d7-V.jpg;
IMG-8281f56acfcee466ee62909e0d5df3d2-V.jpg;
IMG-2c13e5df99794f80058b5364ec67d3a3-V.jpg; IMG-f8f732959a22bc4ee4e65384640c8774-V.jpg;
IMG-0a21804ea6e344b8ee263688ff4dbcoe-V.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj	Vrijednost
06-05-2022	
920	1659

Postovani,
U prilogu saljemo ugovore zaposlenih i aneks.
Srdacno.
Jelena Cerovic

Zaposleni podiže disciplinarni i materijalni odgovornost u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o Otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penziono - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Nikola Simacević



VD DIREKTORA ŠKOLE

Željka Vujanović

Željka Vujanović

10. OS. VULX KNLEZVIL NHI DOVUDA

[illegible]

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16

Posrednik se obavezuje da zadržanom, u slučaju prestanka radnje, otpisati svaki uradjeni posao, ako radnja
završeno.

Član 17

Ovaj Ugovor je sastavljen u 4 primeraka, po dva za svaku stranu, od kojih se 1 primerak predaje posredniku, a 3
primerka ostaju kod posrednika.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rešavaće nadležni sud.

POSRENIK

Ime i Prezime

Stojan Petro



POSREDOVANJE

Ime i Prezime

Željka Vukobrat

U P I S A N I C
POSREDOVANJE U PROMETU NEPOKRETNOSTI

POSREDOVANJE U PROMETU NEPOKRETNOSTI

POSREDOVANJE U PROMETU NEPOKRETNOSTI

Na osnovu člana 101. i 102. Zakona o radu (Sl. list RS br. 74/19), i člana 101b stav 1. Opšteg zakona o vaspitanju i
obrazovanju i Sl. list RS br. 84/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010,
40/2011, 71/2012, 16/2013, 19/2013, 43/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021, JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovu.
Izvanredni profesor istorije, koji zastupa prof. Jelena Vukanović, kao vd direktora škole i u daljem tekstu
poslodavac, zaposleni radnik Aleksa Simićević sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen stručne
pripreme, registrovan broj radne knjižice 67/2013 i u daljem
tekstu zaposleni, zadržavaju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između
poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim
ugovorom i drugim propisima.

Član 2

Zaposleni zauzima radno mjesto na radno mjesto nastavnik istorije šest časova, sa dopunom norme
preko 5 časova i razredno starješinstvo, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a
naknadu od 31.05.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.5.2022. godine, od kada mu teku sva prava,
obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor istorije, na 6 (šest) časova nedeljne norme, sa
dopunom 5 (pet) časova geografije i razredno starješinstvo u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovu. Poslodavac
ovim ugovorom potvrđuje zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog
ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
broj 01-35 od 01.9.2017. godine.

Član 5

Za radno mjesto nastavnika matematike predviđen je probni rad utrajanju od tri mjeseca (ili u zavisnosti
od vrste ugovora o radu).

Radnik koji ne ispunjava obaveze rada ne zaključuje pristaje li mi radni odnos istekom roka utvrđenog
statutom o probnom radu

Radnik koji ne ispunjava obaveze rada ne zaključuje pristaje li mi radni odnos istekom roka utvrđenog

Član 6

Da u vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova -
ovim ugovorom u skladu s kolektivnim i drugim zakonima i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni poslaće radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 11 časova nedjeljne norme, razrednim
stepenima, što uključuje 13 časova nedjeljne norme ili 29 radnih sati.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za
relativni mjesec i koeficijenta stručnosti starenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža
od 10 godina 0,50% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa
kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplate zarada i naknade zarade vrše jedanput mjesečno, po pravilu
10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u
skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim
mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podiže disciplinarni i materijalni odgovornost u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o Otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penziono - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Nikola Simacević



VD DIREKTORA ŠKOLE

Željka Vujanović

Željka Vujanović

OPŠTINA ŽABljAK
Općina Žabljak

Broj 01-31

2022. god.

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 9 Zakona o radu i Statuta (Sl. list CG broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, člana 82
Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br 64/02, 31/05, 43/07, 58/07, 64/08, 65/10,
45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21) i Statuta škole, zaključuje se

ANEKS UGOVORA O RADU

Broj 01-31 od 26.02.2019. godine

Između:

1. JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegošuda, koju zastupa Željka Vujanović, v.d.direktora, u daljem tekstu Poslodavac;
2. Željko Žugić, raspoređen na radnom mjestu prof. informatike sa tehni. komu daljem tekstu Zaposleni

Član 1

Izmjenja se član 4 stav 1 Ugovora o radu broj 01-31 od 26.02.2019. godine i odnosi se na broj časova i sada glasi:

„Zaposleni zasniva radni odnos na 4 časa hemije, 5 časova fizike i 4 časa muzičkog kao dopunu do norme časova počev od dana 01.5.2022. godine, a najduže do mjesec dana.“

Član 2

Sve ostale odredbe naprijed navedenog ugovora o radu ostaju na snazi.

Član 3

Ovaj Aneks ugovora je sastavni dio Ugovora o radu broj 01-31 od 26.02.2019. godine.

Član 4

Ugovorene strane su saglasne da eventualne sporove zbog izmjene Ugovora rješavaju putem dogovora ili arbitraže, u protivnom nadležan je sud u Žabljaku.

Član 5

Ovaj Aneks ugovora sačinjen je u 3 istovjetna primjerka i dostavljen:

Zaposlenom,
Personalni dosje
Obratunskoj službi

Zaposleni,

Željko Žugić

[Signature]



V.d.direktora škole,

Željka Vujanović

[Signature]

Radnik koji ne ispunjava dužnosti rada ne zadovoljava preklape i/ili radni odnos istekom roka utvrđenog
statutarnim i drugim aktima.

Radnik koji ne ispunjava dužnosti rada ne zadovoljava preklape i/ili radni odnos istekom roka utvrđenog

Član 6

U vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova
posla ugovora u skladu s kolektivnim i drugim aktima i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni poslaće radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 11 časova nedjeljne norme, razrednim
statutarnim, što uključuje 13 časova nedjeljne norme ili 29 radnih sati.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za
relativni mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža
od 10 godina 0,50% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa
kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplate zarada i naknade zarade vrše jedanput mjesečno, po pravilu
10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u
skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim
mjerama i normativima.

Član 13