



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 1396/2

Podgorica, 19. 10. 2022. godine

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића бб, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel.020/641-885 020/641-344

https://vukkaradzicpg.wordpress.com

žiro-račun 510-1067-40



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PRIGORICA			
27-10-2022			
Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
0204 920/21023			

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/2019 i 08/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br.64/02,31/05 i 49/07 i Sl.list Crne Gore“ br.45/10,45/11,39/13, 47/17,59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“-Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević,(u daljem tekstu: poslodavac)i Nataša Miljanić, radnica na održavanju higijene JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Nataša Miljanić, radnica na održavanju higijene je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radno mjesto radnice na održavanju higijene. Zbog vremenskih nepogoda koje su izazvale obilne kiše gdje je došlo je do prokišnjavanja sva 3 paviljona, imenovana je angažovana na sredjivanju istih. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Imenovana je angažovana na rad od 01. 10. 2022.do 31.10.2022.god.

Član 3

Angažovana će obavljati poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene (koeficijent 3.10) za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u visini od 58,82 e bruto iznosa, radnog mjesta radnika na održavanju higijene koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

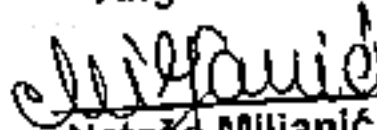
Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

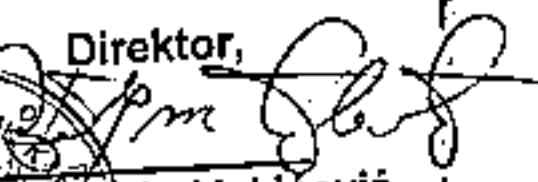
Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01. 10. 2022. godine do 31. 10. 2022. godine. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Nataša Miljanić

Direktor,

Budimir Vukičević


ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)
Dj. broj 1396/1
Podgorica, 19. 10. 2022. godine

JU OŠ „Вук Караџић“
Радосав Бурџа 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
https://vukkaradzicpg.wordpress.com
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019 i 08/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Silvana Vukašević, radnica na održavanju higijene JMB [redacted] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Silvana Vukašević, radnica na održavanju higijene je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radno mjesto radnice na održavanju higijene. Zbog vremenskih nepogoda koje su izazvale obilne kiše gdje je došlo je do prokišnjavanja sva 3 paviljona, imenovana je angažovana na sredjivanju istih. Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Imenovana je angažovana na rad od 01. 10. 2022. do 31. 10. 2022. god.

Član 3

Angažovana će obavljati poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene (koeficijent 3.10) za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u visini od 117,65 e bruto iznosa, radnog mjesta radnika na održavanju higijene koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01. 10. 2022. godine do 31. 10. 2022. godine. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,

Silvana Vukašević
Silvana Vukašević



Direktor

Budimir Vukićević
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Vuk Karadžić“

Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
Žiro-račun 510-1067-40



Др. Стефановић Караџић (1787 – 1864)
Дј. број 1395/2
Подгорица, 19. 10. 2022. године

На основу члана 202 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“, бр. 74/2019 и 08/21) и члана 82 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл. лист Црне Горе“ бр. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) ЈУ Основна школа „Вук Караџић“ - Подгорица, коју заступа директор Будимир Вукићевић, (у даљем тексту: послодавац) и Јованка Благојевић, проф. српског језика и књижевности ЈМБ [REDACTED] (у даљем тексту: ангаžована) закључили су

УГОВОР о допунском раду

Члан 1

Јованка Благојевић проф. црногорског, српског, хрватског језика и књижевности је у радном односу на неодређено вријеме у ЈУ ОШ „Вук Караџић“ са пуним радним временом.

Члан 2

Запослена се ангажује на допунски рад на одређено вријеме од 01. 10. 2022. до 31. 10. 2022. год. Шодно писму Завода за школство бр. 1385 од 18. 10. 2022. год. запослена се ангажује као помоћ интеграцији дјеце из Украјине, да у оквиру једног часа недељно пружи могућност учења језика како би омогућили дјеци са других говорних подручја рјешавање њихових друштвених и емоционалних потреба. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Рад по овом Уговору теће од 01. 10. 2022. године до 31. 10. 2022. године.

Члан 3

Ангажована ће обављати послове радног мјеста наставника разредне наставе са коефицијентом 7.67 у трајању од 1 часа и разредно старјешинство за назаначени период.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава ангажованој, а она прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора.

Члан 5

Ангажована има право на накнаду за обављени рад, у бруто износу од 45,51€ коју ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

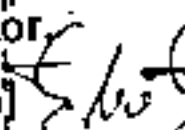
Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do 31. 10. 2022.god. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Jovanka Blagojević



Direktor

Budimir Vukićević



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)
Dj. broj: 1395/1
Podgorica, 19. 10. 2022. godine

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 56, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
Žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019 i 08/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Natalija Lakić, prof. srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Natalija Lakić prof. srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme od 01. 10. 2022. do 31. 10. 2022. god. Shodno dopisu Zavoda za školstvo br. 1385 od 18. 10. 2022. god. zaposlena se angažuje kao pomoć integraciji djece iz Ukrajine, da u okviru jednog časa nedeljno pruži mogućnost učenja jezika kako bi omogućili djeci sa drugih govornih područja rješavanje njihovih društvenih i emocionalnih potreba. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Rad po ovom Ugovoru teče od 01. 10. 2022. godine do 31. 10. 2022. godine.

Član 3

Angažovana će obavljati poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave sa koeficijentom 7.67 u trajanju od 1 časa i razredno starješinstvo za naznačeni period.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 53,01e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022.godine do 31. 10. 2022.god.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,

Natalija Lakić

Natalija Lakić



Direktor,

Edimir Vukićević