



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 1371

Podgorica, 17. 10. 2022. godine

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића бб, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, i 59/11) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 04/08, 45/11 i 39/13),
Direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i Ana Medojevic, profesor istorije i geografije JMBG
[redacted] (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su dana, 17. 10. 2022.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Ana Medojevic, angažuje se na određeno vrijeme do povratka Danijele Grujičić sa bolovanja a najduže do 15.11. 2022.god. sa ne punim radnim vremenom (10 časova i razredno starješinstvo) na radno mjesto prof. geografije i istorije. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 17. 10. 2022. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7.67) koje je predviđeno za radno mjesto prof. istorije i geografije, uvećanu za godine radnog staža.

Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. istorije i geografije koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

19-10-2022			
Primio	Šifra	Šifra	Šifra
Org. št.	Šifra	Šifra	Šifra
020190/20261			

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povreda radne dužnosti.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan(1) za zaposlenog i dva (2) za poslodavca.

Zaposlena,

Ana Medojević

Ana Medojević



Direktor,

Bubimir Vukićević



Vuk Stefanović Karadžić (1787 – 1864)

Dj. broj 1372

Podgorica, 17. 10. 2022. godine

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Vuk Karadžić“

Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019 i 08/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukičević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Miljan Stanišić, Stepen specijaliste (Spec. Art) fizička kultura, smjer prosvjetno pedagoški JMB (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Miljan Stanišić, Stepen specijaliste (Spec. Art.) fizička kultura je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposleni se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na zamjeni Dragana Vujovića. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Rad po ovom Ugovoru teče od 17. 10. 2022. godine do 21. 10. 2022. godine.

Član 3

Angažovani će obavljati poslove radnog mjesta profesor fizičkog vaspitanja sa koeficijentom 7.67 u trajanju od 11 nastavnih časova i dopuna u produženom boravku do pune norme za naznačeni period.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Angažovani ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 164, 36e radnog mjesta profesor fizičkog vaspitanja koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 17.10.2022.godine do 21.05.2022.godine. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani,

Miljan Stanišić

Stanišić Miljan



Direktor,

Budimir Vukićević
Budimir Vukićević