

Jovana Pejovic

From: Osnovna škola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 9:43 AM
To: Finansiranje
Subject: OBAVJEŠTENJE
Attachments: konkurs matematika.jpg; obavješetenje.jpg; ugovor1.jpg; ugovor2.jpg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA	
Prijava	Prijava
06-05-2022	03-01-920
Prijava	Vrijednost

1844

Poštovana,

obavještavamo Vas da je škola raspisala konkurs za nastavnika matematike i isti nije realizovan iz razloga što prijavljeni kandidat ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Dostavljamo Vam i ugovor o radu za angazovanog nastavnika matematike do 30 dana.

Dokumentaciju nijesmo poslali ranije jer škola nije radila.

U toku sljedeće nedjelje raspist ćemo novi konkurs.

Srdačan pozdrav

konk BR. 99 - 30.03.2022.

NASTAVNIK/CA MATEMATIKE
J.U. O.Š. VUK KARADŽIĆ
Bijelo Polje
30/03/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa
30/03/2022
Poslodavac
J.U. O.Š. VUK KARADŽIĆ
Adresa
BISTRICA
Opština
BIJELO POLJE
Naziv radnog mjesta
NASTAVNIK/CA MATEMATIKE
Radno iskustvo
Položen stručni - pripravnički ispit
Mjesto rada
Bijelo Polje
Dužina zaposlenja
Na određeno vrijeme
Rok trajanja
0 mjeseci i 0 dana
Radno mjesto
Upraznjeno
Radno vrijeme
Puno
Raspored radnog vremena
Ostalo
Smještaj
Nije obezbijeden
Probni rad
1
Tip prijave
Konkurs
Rok prijave
15
Napomena
Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 31/08/2022. Uslovi: -Završen prirodno matematički fakultet - nastavnik/ca matematike, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 CSPK-a), -položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi, odnosno dozvola za rad (licenca), -crnogorsko državljanstvo, -ljekarsko uvjerenje.
Naziv zanimanja
Profesor matematike
Broj prijave
200282200147
Broj izvršilaca
1



Crna Gora,
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
«Vuk Karadžić»
Broj.02-100/22-85/3
Bistrica, 21.02.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1.tačka 6.Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“, broj. 47/17, 59/21 i 146/21 i člana 23 tačka 6 Statuta škole, broj 390 od 14.12.2010. godine i člana 1 stav 1 Odluke o izmjenama Statuta, broj 441-1/17 od 05.09.2017. daje

O BAVJEŠTENJE o nerealizovanju konkursa

Na konkursu objavljenom 30.03.2022.godine u dnevnoj štampi za radno mjesto nastavnika matematike, prijavu je podnio jedan kandidat

- Fuad Zeronjić

Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da prijavljeni kandidat ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Komisija za davanje prijedloga o izboru kandidata po konkursu je dostavila Izvještaj broj.02-100/22-85/2 od 26.04.2022.godine sa prijedlogom da se u radni odnos ne primi prijavljeni kandidat, jer ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Na osnovu uvida u dokumentaciju i na osnovu prijedloga Komisije, direktor je odlučio da se u radni odnos ne primi prijavljeni kandidat.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
-kandidatima
-arhivi



Milena Novović
Milena Novović



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„Vuk Karadžić“

Broj 02-100/22-85/4

Bistrica, 28.04.2022. godin

Na osnovu čl. 1, 29, 30 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21), JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Bijelom Polju, u Bistrici b.b. koju zastupa prof. Milena Novović v.d. direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Fuad Zoronić, iz Bijelog polja sa stepenim stepenom magistar matematike-nastavnički smjer VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: _____ registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO DO 30 DANA ZA FUADA ZORONIĆA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme a ne duže od 30 dana, počev od 28.04.2022. godine do 28.05.2022. godine

Raspored radnog vremena utiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (38 radnih sati u nedjelji) / 17 nastavnih časova.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,20 uvećana za svaku započetnu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti zaposlenih na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

O pravima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovoru i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarenje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje zaposleni podnosi zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanim odlukom, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Neposredno od postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teče.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donošenja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast privrede.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

ZAPOSLENI

Zoranjić Furid



POSLODAVAC

M. Novaković