

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Vuk Karadžić" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: četvrtak, 20. oktobar 2022. 20.03
To: Finansiranje
Subject: Ugovor na određeno
Attachments: IMG_20221020_200040.jpg; IMG_20221020_200100.jpg

Preuzmite [Outlook za Android](#)

21-10-2022
03-04-90/20987



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"

Broj 02-100/22-301/1
Bistrica, 18.10.2022. godine

Na osnovu čl. 1, 29, 37 i 62 tačka 5 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 074/19, 59/21), JU OS "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, Bistrica b.b. koju zastupa prof. Milena Novović, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milana Jovović, sa završenim posrediplomskim specijalističkim akademskim studijama Spec. Atc. - vaspitstvo iz Bijelog Polja, VII-1 nivo nacionalnog akvira kvalifikacije (240 ECTS) – JMBG [redacted] [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju svo prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 18.10.2022. godine do 18.11.2022. godine.

Raspored radnog vremena utvrdi poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.10.2022. godine, od kada mu teku svo prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik likovne kulture

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (9 radnih sati u nedjelji) / 4 nastavna časa

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentu stručnosti složenosti od 7,67 uvećana za svaku zapečetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni zaradu će primati preko matične škole tj. JU OS "Braća Ribar", Zaton.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, mjesecnu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Stanka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposleni može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

O pravima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarenje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje zaposleni podnosi zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obrazloženje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom odlukom, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Nezavisno od postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donošenja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosijete.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak utičuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac i 1 prijava na osiguranje.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

M. Novović