

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 11:39 AM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI ZAKLJUČNO ZAKLJUČNO SA 02.02.2023
Attachments: 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg; 004.jpg; 005.jpg; 006.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priljena:	02-02-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	70/		

1089

И П Н а Г о р а
Општина Бјело Поље - ЈУ Основна школа
"ЈУК КАРАДЖИЋ"
Бр. 02 - 100/23 - 54 - А

На основу члана 201, 202 Закона о раду („Сл.Лист СГ“ број 74/19, 18/2021, 159/21) ЈУ ОШ „Вук Караџић“ из Бистрице, коју заступа директорка Милена Нововић (у даљем тексту послодавца) и Миланко Прехирачевић, специјалиста опште музичке педагогике из Бијелог Поља ЈМБГ: [REDACTED] (у даљем тексту запослени), дана 31.01.2023. године закључили су

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ ДО 30 ДАНА

Члан 1.

Овим Уговором, ЈУ ОШ „Вук Караџић“ Бистрица као послодавца ангажује на допунски рад, специјалисту опште музичке педагогике, на радно мјесто наставник музичке културе.

Члан 2.

Допунски рад се заснива уз сагласност послодавца ЈУ Школе за основно музичко образовање - Бијело Поље, код којег је запослени у радном односу са punim радним временом.

Члан 3.

Запослени је дужан да ступи на рад код послодавца дана 01.02.2023. године, од када му теку сва права, обавезе и одговорности по основу допунског рада.
Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана сматраће се да није počео са радом.

Члан 4.

Запослени се распоређује на радно мјесто – наставник музичке културе на 4 наставна часа недјелно или 9 сати рада, коэффициент сложености 2,04
За вријеме трајања уговора о раду послодавца и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђених Законом о раду и Колективним уговором.

Члан 5.

Зарада запосленог утврђује се у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, за послове радног мјеста које обавља.

Члан 6.

Послодавца је дужан да запосленом обезбједи потребне услове за рад, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- Da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana možeda otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 01.03.2023 godine
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavac potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Prebikačević Milenko

Poslodavac

M. Pavonić

13 0 11 11 0 11 11
Osnovna škola
JU OŠ „Vuk Karadžić“
Bijelo Polje

Na osnovu čl. 29 i 37, 51, 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21),
Bijelom Polju, Bistrica b.b. koju zastupa Novović Milena
direktorica škole (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovović Milan, Spec. Art-vajarstvo, VII-I
nivea profesionalnog okvira kvalifika 240 ests- JMBG [redacted] registarski broj radne
knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.01.2023.godine do 31.08.2023.godine, na osnovu sporazuma sa JUOŠ „Marko Miljanov“, Bijelo Polje, broj 02-100/23-32/3 od 30.01.2023.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.01.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik likovne kulture u JU OŠ „Vuk Karadžić“ Bistrica – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 2 sati u radnoj nedjelji ili 4 nastavna časa.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.
Zaradu će primati preko matične škole – JUOŠ „Marko Miljanov“, Bijelo Polje.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

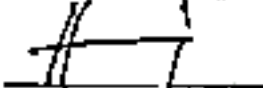
Član 16



Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uređuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI


Milan Jovović

POSLODAVAC

Novović Milena


Opština "Vuk Karadžić"
Bistriča
Ep 02-100/23-60-1
Na osnovu čl. 129 i 37, 51, 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21),
Bistriča 02.02.2023. Vuk Karadžić

u Bijelom Polju, Bistriča b.b. koju zastupa Navović Milena direktorica škole, (u daljem tekstu: poslodavac) i Knežević Marijko, Gimnazija opštine smjer, IV stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 (trideset) dana, počev od 02.02.2023. godine a najdalje do 28.02.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik informatike sa tehnikom u JU OŠ „Vuk Karadžić“ Bistriča – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 sati u radnoj nedjelji ili 4 nastavna časa.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 5,74 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Zaradu će primati preko matične škole –JUOŠ „9 maj“, Sutivan, Bijelo Polje.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

K. Marinko
Knežević Marinko



POSLODAVAC

M. Novović
Novović Milena