

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 12:39 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI
Attachments: UGOVOR MILICA JURIŠEVIĆ.pdf; Ugovor o radu za Merisu Mekić.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POSLUŠANJE
03-10-2022

Primljeno				
Org. jed.				
030190/19721				



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„Vuk Karadžić“

Broj 02-100/22-273/1

Bistrica, 30.09.2022. godin

Na osnovu čl. 1, 29, 37. Zakona o radu ("Službeni glasnik", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 074/19, 08/21 i 59/21), JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Bijelom Polju, Bistrica b.b. koju zastupa prof. Milena Novović direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i Milica Jurišević, sa završetkom osnovnog školom iz Bijelog Polja, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije- JMBG [redacted] [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO DO 30 DANA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju svo prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa liječenja – Srdana Juriševića, a ne duže od 30 dana, počev od 01.10.2022. godine a najduže do 31.10.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022. godine, od kada mu teku svo prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – radnica na održavanju higijene objekta u PO Jablanovo

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (20 radnih sati u nedjelji)

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 1,55 miedama za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uređati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i drugo primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponavljanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti od ponavljanja na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Stranka od ugovorenih strana može da откаже ovaj ugovor.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijeti zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

O pravima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovoru i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz i po osnovu rada može podnijeti žalbu Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarenje tog prava.

Podnošenje žalbe iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje zaposleni podnosi žalbu za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisanu obrazloženje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja žalbe.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom odlukom, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Nezavisno od postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz i po radnom osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teče.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donošenja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu navedene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast privrede.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka utičuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zaštiti zaposlenih na radu.

ZAPOSLENI

Marija J. Jovanović



POSLODAVAC

M. Vuković



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„Vuk Karadžić“

Broj 02-100/22-270/1

Bistrica, 29.09.2022. godin

Na osnovu čl. 1, 29, 30 i 37. Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21), JU OS „Vuk Karadžić“ u Bijelom Polju, u Bistrici b.b. koju zastupa prof. Milena Novović direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Merisa Mekić, iz Bijelog Polja sa stečnim stepenom specijalista ruskog jezika i književnosti (prosvjetno pedagoški smjer) VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO DO 30 DANA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice, Muzaferce Šahman, sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, počev od 28.09.2022. godine a najduže do 28.10.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.09.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik/ca ruskog jezika

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneka ugovora u skladu sa utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (18 radnih sati u nedjelji) / 8 nastavnih časova

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta strukturnosti složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćena i neplaćena odsustva, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od gonjenja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti zaposlenih na radu.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obaveštijedi i sprovedi zahtjev na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Stranka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor.
Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.
Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16
(1) pravnima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.
Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obaveštijedi ostanjenje tog prava.
Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne oduzima izvršenje odluke ili radije protiv koje zaposleni podnosi zahtjev za zaštita prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom odlukom, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Nezavisno od postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17
Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teče.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donošenja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast privrede.

Član 19
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak vraćuje zaposlenom, a 3 (tri) zaštu poslodavca.

Član 20
Zaposleni je upoznat sa Zakonom o radu i glavnim glodstavljanja na radu.

ZAPOSLENI

Milović



POSLODAVAC

Milović