

Sandra Pejović

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,, Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>

Sent: Friday, May 6, 2022 1:19 PM

To: Finansiranje

Subject: JU OS "Vuk Karadzic" Berane

Attachments: 120220506_11134176.pdf; 120220506_11143771.pdf; 120220506_11154239.pdf; 120220506_11164102.pdf; 120220506_11174120.pdf; 120220506_11184185.pdf; 120220506_11194986.pdf; 120220506_11211668.pdf; 120220506_11221588.pdf; 120220506_11232630.pdf; 120220506_11250349.pdf; 120220506_11310471.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
09-05-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920	2106	

Sandra Pejović

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,, Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 1:21 PM
To: Finansiranje
Subject: Ju OS "Vuk Karadzic" Berane
Attachments: 120220506_11320860.pdf; 120220506_11331139.pdf; 120220506_11342065.pdf; 120220506_11352341.pdf; 120220506_11362808.pdf; 120220506_11373202.pdf; 120220506_11383680.pdf; 120220506_11394914.pdf; 120220506_11405509.pdf; 120220506_11421126.pdf; 120220506_11443138.pdf; 120220506_11454451.pdf; 120220506_11465357.pdf; 120220506_11480315.pdf; 120220506_11491081.pdf; 120220506_13141944.pdf



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/22- 535

Berane, 06.05.2022. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo, shodno, članu 44 stav 2 i članu 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

-Odluke i Ugovore o radu na određeno vrijeme za 4 (četiri) zaposlena lica u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama

S poštovanjem,

Vesna Mojašević
Vesna Mojašević, prof.
Direktorka

Prilog:

- Izvodi
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Aleksandru Bašić
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Sandru Đurićanin
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Tijanu Jelić
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Sandru Barjaktarović
- Ugovor o dopunskom radu za Popović Draganu
- Ugovor o dopunskom radu za Raičević Mašu
- Ugovor o dopunskom radu za Dobrašinić Juliju
- Ugovor o dopunskom radu za Dašić Svetozara
- Ugovor o dopunskom radu za Đurašković Darka
- Ugovor o dopunskom radu za Rađević Radivoja
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane



Crna Gora
JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 514

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola "Vuk Karadžić" u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Dragana Popović, Diplomirani muzičar violinista – VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB: [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.05.2022.god., zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Muzička škola u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 04.05.2022.god., a najduže do 31.05.2022 godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora, Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za polovinu od punog radnog vremena, za period iz člana 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualna sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Dragana Popović

Poslodavac:

Vesna Mojašević



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 515

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Maša Raičević, Specijalista (Spec.Art.) Gudački instrument – violina, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB: [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Muzička škola u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture za polovinu od punog radnog vremena.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora, Izvršilac posla će obavljati u periodu od 04.05.2022.god., a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora, Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za polovinu od punog radnog vremena, za period iz člana 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Maša Raičević

Poslodavac:

Maša Raičević



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 513

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Svetožar Dašić, profesor matematike i informatike – VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB: (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 4 nastavna časa sedmično zbog odsustva zaposlene Ildice Mujević Mehović, profesorice matematike, do realizacija raspisanog konkursa, odnosno do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora, Izvršilac posla će obavljati u periodu od 04.05.2022.god., do realizacije raspisanog konkursa, odnosno do njenog povratka sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora, Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za 4 nastavna časa sedmično, za period iz člana 1 i člana 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-512

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radević Radivoje, diplomirani mašinski inženjer – VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB: [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 8 nastavnih časova sedmično zbog odsustva zaposlene Ilike Mujević Mehović, profesorice matematike, do realizacije raspisanog konkursa, odnosno do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora, Izvršilac posla će obavljati u periodu od 04.05.2022.god., do realizacije raspisanog konkursa, odnosno do njenog povratka sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora, Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za 8 nastavnih časova sedmično, za period iz člana 1 i člana 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Poslodavac:



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-511

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Darko Đurašević, nastavnik matematike – VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a) iz Berana, JMB: (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić” u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 8 nastavnih časova sedmično zbog odsustva zaposlene Iide Mujević Mehović, profesorice matematike, do realizacije raspisanog konkursa, odnosno do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora, Izvršilac posla će obavljati u periodu od 04.05.2022.god., do realizacije raspisanog konkursa, odnosno do njenog povratka sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022.godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora, Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za 8 nastavnih časova sedmično, za period iz člana 1 i člana 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Poslodavac:



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-531/2

Berane, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Barjaktarović Sandra, Stepen specijaliste (Spec.Art.) Engleski jezik i književnost - Prosvjetno-pedagoški smjer - VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: _____, registarski broj radne knjižice 542/2019 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Marijane Lakić sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 06.05.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a), Fakultet za obrazovanje nastavnika – engleski jezik, licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

- c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

C. Džurđević

Poslodavac:

Vlado Jorgićević



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-531/1

Berane, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Sandra Barjaktarović, Stepen specijaliste (Spec.Art.) Engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora engleskog jezika.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 06.05.2022.god.

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljano:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnik

C. Fajzović





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-507/2

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Aleksandra Bašić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij–Berane– VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: registarski broj radne knjižice 504/2010 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Tatjane Janjušević sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.05.2022. god.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a) III nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Aleksandra Tamić

Poslodavac:

Vanja Babović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-yukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 507/1

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Bašić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Tatjane Janjušević sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 04.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Tatjane Janjušević sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosijs.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Alexandra Bašić

Vesna Mojašević
Vesna Mojašević, prof.
Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-508/2

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: _____ registarski broj radne knjižice 529/2014 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.05.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Jelene Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.05.2022. god.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a) ili nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 7.67
- c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
- Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Mujana Jent

Poslodavac:

Vanja Babović





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-508/1

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jelene Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 04.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jelene Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnik

Tijana Jelić

Vesna Mojašević
Vesna Mojašević, prof.
Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-509

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sandra Đurićanin, IV stepen kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) – Gimnazija iz Berana, JMBG: registarski broj radne knjižice 478/11 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi „Vuk Karadžić” u Beranama, do povratka zaposlene Bojane Aković sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.05.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5.96

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;

- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predviđeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.
- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Daje uputstva, dodaje radne listiće, navodi dijete gdje i šta treba da radi u radnom materijalu (koji je nastavnik pripremio) tokom nastavnog procesa, a u skladu sa IROP-om i instrukcijama.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenicom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugeriše unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavnih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV nivo kvalifikacija.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja istog istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena

S. Mirošević



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2021.god., donio je

PRAVILNIK
O izmjenama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Vuk Karadžić“ u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god. i broj 605 od 04.09.2020. god., u članu 9 stav 1 alineja 3 i članu 10 stav 1 alineja 3, mijenja se i glasi:

“ima sedam godina radnog iskustva u nastavi”.

Član 2

U članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca
1	Crnogori-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	80	4,44
2	Matematika	18	80	4,44
3	Engleski jezik	18	130	7,22
4	Njemački jezik	18	32	1,77
5	Francuski jezik	18	10	0,55
6	Ruski jezik	18	8	0,44
7	Likovna kultura	18	25	1,38
8	Muzička kultura	18	20	1,11
9	Istorija	18	30	1,66
10	Geografija	18	25	1,38
11	Biologija	18	30	1,66
12	Hemija	18	20	1,11
13	Fizika	18	25	1,38
14	Informatika sa	18	44	2,44

	tehnikom			
15	Fizičko vaspitanje	18	69	3,83
1	Građansko vaspitanje	18	1	0,05
2	Košarka	18	3	0,16
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slika i fotografije	18	2	0,11
5	Zdravi stilovi života	18	3	0,16
6	Uvod u programiranje	18	3	0,16
7	Ljekovito bilje	18	1	0,05
8	Istorija religije	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
------------	------------------	--------------	-----------------	-----------------

Matična škola

1.	I razred	17	5	5
2.	II razred	17	4	4
3.	III razred	17	3	3
4.	IV razred	18	4	4
5.	V razred	16	6	6

PO Dolac

6.	I razred	17	2	2
7.	II razred	17	2	2
8.	III razred	17	1	1
9.	IV razred	18	1	1
10.	V razred	16	1	1

PO Donje Zaostro

11.	Kombinacija od III, IV i V	19	1	1
-----	----------------------------	----	---	---

PO Gornje Zaostro

12.	Kombinacija II i IV	19	1	1
-----	---------------------	----	---	---

- Vaspitači/ce za rad u I razredu

		Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
1	Matična škola	26	5	2,5
2	PO Dolac	26	2	1

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.


Predsjednik
Školskog odbora
Boris Vujčić
Boris Vujčić

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik direktora..... 2 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovođa..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložać/ica-domar/ka)..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, sistema za grijanje u matičnoj školi i poslovima grijanja i održavanja objekta i opreme u PO Dolac 2 -//-
- Vozač/ica..... 1 -//-
- Školski ICT koordinator/ka ½ rad. vremena..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Gornje Zaostro 0,5 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i Održavanju higijene u PO Donje Zaostro 0,5 -//-

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norm a čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bos.. hrv. jezik	18	78	4,33	
2	Matematika	18	76	4,22	
3	Engleski jezik	18	118	6,55	
4	Njemački jezik	18	30	1,67	
5	Francuski jezik	18	14	0,78	
6	Ruski jezik	18	10	0,55	
7	Likovna kultura	18	25	1,39	
8	Muzička kultura	18	19	1,05	
9	Istorija	18	30	1,7	
10	Geografija	18	25	1,4	
11	Biologija	18	31	1,72	
12	Hemija	18	24	1,33	
13	Fizika	18	24	1,33	

14	Informatika sa tehnikom	18	45	2,5	
15	Fizičko vaspitanje	18	59	3,3	

- Nastavnici defektolozi – oligofrenolozi u odjeljenjima za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama

Red. br.	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Kombinacija od I, II, III	20	1	1	
2	Kombinacija od IV, V i VI	20	1	1	
3	Kombinacija od, VII, VIII i IX	20	1	1	

- Nastavnici razrdne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1	I razred	17	6	6	
2	II razred	17	4	4	
3	III razred	17	4	4	
4	IV razred	18	3	3	
5	V razred	16	4	4	
PO Dolac					
6	I razred	17	1	1	
7	II razred	17	1	1	
8	III razred	17	1	1	
9	IV razred	18	1	1	
10	V razred	16	1	1	
PO Donje Zaostro					
11	Kombinacija od III i IV	18	1	1	
PO Gornje Zaostro					
12	Kombinacija od I i II	18	1	1	

4) Vaspitači/ce

Red. broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Matična škola	26	6	3	
2	PO Dolac	26	1	0,5	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja -logoped 1 ";
- Defektolog /škinja..... 1 ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ".

Izmjene i dopune

Član 34
Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanek važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 1341 od 14.12.2013.god; sa izmjenama i dopunama br. 1164 od 25.09.2015. i 1528 od 22.11.2016.god.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Predsjenik

kolskog odbora

Mobile
banka Lutova





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 516

Berane, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Julija Dobrašinović, nastavnik muzičkog vaspitanja, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture sa normom od 2 nastavna časa sedmično.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora, Izvršilac posla će obavljati u periodu od 04.05.2022.god., a najduže do 31.05.2022.godina.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora, Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za 2 nastavna časa sedmično, za period iz člana 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povreda na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Poslodavac: