

Ljiljana Jušković

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,,Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Thursday, September 29, 2022 1:09 PM
To: Finansiranje; Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane
Subject: Izveštaji
Attachments: 120220929_13043410.pdf; 120220929_13060584.pdf; 120220929_13071291.pdf; 120220906_18020756.pdf; 120220906_18032419.pdf; 120220906_18043130.pdf

AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I POSREDOVANJE
POSREDOVANJE

Primljeno.	29-09-2022
Org. jed.	Drž.
020190/18557	



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 1137/1

Berane, 29.09.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Dragana Šekularac, osnovna škola, I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Veselinke Čorac sa bolovanja a najduže do 30 dana, na radno mjesto radnica na održavanju higijene.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.09.2022.god.

3. Zarada imenovanogj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Veselinke Čorac sa bolovanja a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21)., jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja

Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izradi odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, i
- Doslje.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravnik


Milica Borčić
Direktorka
Milica Borčić, prof

Uključeno u Izvješće



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-1037/2

Berane, 29.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, Šekularac Dragana, I SSS – osnovna škola, iz [redacted] MBG: [redacted], registarski broj radne knjižice 603/07 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.09.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Veselinke Čorac sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.09.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Ispлата zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 3.10

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 2 alineja 6).

Član 5

- Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Uroš Vukobratović



Poslodavac:

Mirica Čoprek

1076-2
76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 64/02, 31/05 i 49/07) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor održanoj 30.09.2021.god., donio je

PRAVILNIK
O izmjenama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane

Član 1

O unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Vuk Karadžić“ u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika o dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god. i broj 1409 od 14.09.2020. god., u članu 9 stav 1 alineja 3 i članu 10 stav 1 alineja 3, glasi:

godina radnog iskustva u nastavi”.

Član 2

Članka 3 mijenja se i glasi:

Članci

Priloci predmetne nastave

Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca
Engleski jezik	18	80	4,44
Francuski jezik	18	80	4,44
Italijanski jezik	18	130	7,22
Njemački jezik	18	32	1,77
Portugalski jezik	18	10	0,55
Španski jezik	18	8	0,44
Grčka kultura	18	25	1,38
Latinska kultura	18	20	1,11
Matematika	18	30	1,66
Fizika	18	25	1,38
Hemija	18	30	1,66
Biologija	18	20	1,11
Geografija	18	25	1,38
Historija	18	44	2,44

	tehnikom			
15	Fizičko vaspitanje	18	69	3,83
1	Građansko vaspitanje	18	1	0,05
2	Košarka	18	3	0,16
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	2	0,11
5	Zdravi stilovi života	18	3	0,16
6	Uvod u programiranje	18	3	0,16
7	Ljekovito bilje	18	1	0,05
8	Istorija religije	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05

	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
Matična škola				
1	I razred	17	5	5
2	II razred	17	4	4
3	III razred	17	3	3
4	IV razred	18	4	4
5	V razred	16	6	6
PO Dolac				
6	I razred	17	2	2
7	II razred	17	2	2
8	III razred	17	1	1
9	IV razred	18	1	1
10	V razred	16	1	1
PO Donje Zaostro				
11	Kombinacija od III, IV i V	19	1	1
PO Gornje Zaostro				
12	Kombinacija II i IV	19	1	1

- Vaspitači/ce za rad u I razredu				
		Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
13	Matična škola	26	5	2,5
14	PO Dolac	26	2	1



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
JEDINICA ZAŠTITA PRAVA
Broj: 1073
Datum: 29.09.2017.

610-1693/2017-2

Podgorica, 7. septembar 2017. godine

JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“

Berane

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje znanja iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“, Berane, broj 944, donesen na sjednici Školskog odbora, broj 31. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, izvršilaca za PU Dolac;
- odobrava se na poslovima održavanja higijene izvršilaca;
- odobrava se na poslovima vaspitača/ica 0,38 izvršilaca za PU Dolac.

