

Jovana Radovic

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Wednesday, May 18, 2022 2:43 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci za JU OŠ"Vladislav Sl. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20220518_142815073.pdf; SCAN_20220518_142925308.pdf; SCAN_20220518_143059749.pdf; SCAN_20220518_143154983.pdf; SCAN_20220518_143357903.pdf; SCAN_20220518_143250207.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	19-05-2022		
Org. od.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/4127			

Poštovani,
Dostavljamo vam podatke za JU OŠ"Vladislav Sl. Ribnikar"
sekretarka škole,
Rajka Pešić

JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“

Broj: 02-079/22- 663/1

18.05.2022. god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Obavještenje za period od 09. do 15. 05.2022. godine.

Poštovani,

1. Dostavljamo Vam izvode sa računa JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“, Rasovo, Bijelo Polje, koji se nalazi kod NLB Banke broj 530-11185-20.
2. JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“, Rasovo, Bijelo Polje, ne poseduje službeno vozilo, izuzev kombi za prevoz učenika koji se koristi isključivo za te svrhe.
3. Dostavljamo Vam Ugovor o radu za Rebronja Armina.

S poštovanjem,



Direktor škole,

Saša Božović,

Saša Božović

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«

Rasovo,

Br. 02-100/22-591/2

09.05. 2022.godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktor Saša Božović (u daljem tekstu poslodavac) i Armin Rebronja, diplomirani Informatičar, iz Bijelog Polja, JMB (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar« iz Rasova i zaposlenog Rebronja Armina, diplomiranog Informatičara, kojem je Matična škola JU OŠ »Rifat Burdžović Tršo« iz Loznoj, u kojoj ima 16 nastavnih časova.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ »Rifat Burdžović Tršo« u Loznoj, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«.

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ »Rifat Burdžović Tršo« u Loznoj.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Uprave prihoda i carina Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.05.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 09.05.2022.godine, smatraće se da nije ni zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do rješavanja po konkursu a najduže do 07.06.2022.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: Informatike sa tehnikom.



Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (6 nastavnih časova nedeljno), odnosno 13 časova u radnoj sedmici.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

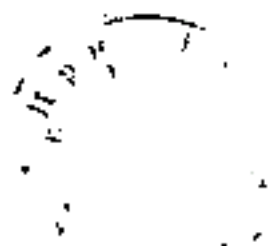
Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13



Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Prilikom prestanka radnog odnosa, poslodavac i zaposleni potpisuju rješenje o prestanku radnog odnosa-dopuna do norme.

Član 16

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17



Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni

Bojana Amin



Direktor škole

Čana Bojancić