

Dijana Djukanovic

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>

Sent: Thursday, February 2, 2023 1:43 PM

To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje

Subject: Dostava podataka za JUOŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"

Attachments: SCAN_20230202_111106473.pdf; SCAN_20230202_111344043.pdf; SCAN_20230202_111426842.pdf; SCAN_20230202_112409963.pdf; SCAN_20230202_112455834.pdf; SCAN_20230202_112817819.pdf; SCAN_20230202_131303419.pdf; SCAN_20230202_131507329.pdf; SCAN_20230202_131856358.pdf; SCAN_20230202_131948729.pdf; SCAN_20230202_132050120.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIDORICA

02-02-2023

Primijenjeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	70/1063		

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke o prijemu po oglasu za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar".

Sekretarka škole,

Rajka Pešić



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101

JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“ Bijelo Polje

Примљено: 13.01.2023				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Red. broj	Prilog	Str.
02.	100	16/1		

Broj: 01-603/22-5201/2
Podgorica, 23. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

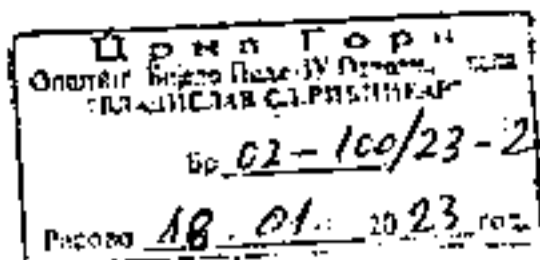
JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“, Bijelo Polje, da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- radnik/ica na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovima grijanja u Područnoj ustanovi Boljanina – 1 izvršilac, polovina radnog vremena, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine,
- radnik/ica na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovima grijanja u Područnoj ustanovi Zminac – 1 izvršilac, polovina radnog vremena, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIC





Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07, i Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21 i člana 23 Statuta Javne ustanove Osnovne škole "Vladislav Sl. Ribnikar", Rasovo DONOSIM:

ODLUKU

Da se raspiše

OGLAS

Za radno mjesto :

1.Radnik/ica na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, jedan izvršilac, radno vrijeme kraće od punog (20 časova nedeljno), određeno radno vrijeme, do 31.08.2023.godine.

USLOVI:

- 1.Nekvalifikovani radnik/ica, I stepen stručne spreme, završena osnovna škola;
- 2.Crnogorsko državljanstvo

Za radnika/icu na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja može biti izabrano lice koje pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ispunjava i opšte uslove propisane Zakonom o radu.

Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koja nijesu starija od 6 mjeseci.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati treba da dostave u formi originala ili ovjerene kopije.

Oglas je otvoren 8 dana od dana objavljivanja.



Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović

Ц Р Н И Г О Р Њ
Општина Бијело Поље-ЈУ Осн
"ВЛАДИСЛАВ СЛ. РИБНИКАР"
Бр 02-100/23-28/1
Расово 18.01.2023г.

Javna ustanova Osnovna škola "Vladislav Sl. Ribnikar", Rasovo, Bijelo Polje

RASPISUJE

OGLAS

Za radno mjesto :

1.Radnik/ica na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, jedan izvršilac, radno vrijeme kraće od punog (20 časova nedeljno), određeno vrijeme, do 31. 08.2023. godine.

USLOVI:

- 1.Nekvalifikovani radnik/ica, završena osnovna škola
- 2.Crnogorsko državljanstvo.

Za radnika/icu na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja može biti izabrano lice koje pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ispunjava i opšte uslove propisane Zakonom o radu.

Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koji nijesu stariji od 6 mjeseci.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati treba da dostave u formi originala ili ovjerene kopije.

Oglas je otvoren 8 dana od dana objavljivanja.



Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović

**RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU OBJEKTA, OPREME , HIGIJENE I
GRIJANJA**

JUOŠ VLADISLAV SL. RIBNIKAR

Bijelo Polje

20/01/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

20/01/2023

Poslodavac

JUOŠ VLADISLAV SL. RIBNIKAR

Adresa

RASOVO

Opština

BIJELO POLJE

Naziv radnog mjesta

RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU OBJEKTA, OPREME , HIGIJENE I GRIJANJA

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Bijelo Polje

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Nepuno

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

8

Napomena

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, do 31.08.2023 godine, za rad u PO Zminac, sa 20 časova nedjeljno. Uslovi: -nekvalifikovani/a radnik/ca, 1 stepen stručne spreme, završena osnovna škola -crnogorsko državljanstvo Poruč posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kandidati moraju ispunjavati i opšte uslove propisane Zakonom o radu. Kandidat/kinja je dužan/na da dostavi uvjerenje da se protiv njega/nje ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležne ustanove, koja nijesu starija od 6 mjeseci. Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati treba da dostave u formi originala ili ovjerene kopije.

Naziv zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

Broj prijave

200282300011

Broj izvršilaca

1

Vještine

Zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Црна Гора				
ЈУ ОШ "Владислав Сл. Рибникар" Бијело Поље				
Примљено: 23.01.2023.				
Стр.јед.	Ред. бр. пој.	Ред. број	Прилог	Вриједност
02	100	50/1		

ЈУ ОШ "VLADISLAV SL.RIBNIKAR"

Direktoru škole

Rasovo

Predmet: Prijava na oglas

Javljam se na oglas objavljen u dnevnim novinama od 20.01.2023.godine za radno mjesto radnik/ica na održavanju objekata , opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac. Prilažem potrebnu dokumentaciju.

U Rasovu,

Podnosilac prijave:

Ličina Zalifa

Ličina Zalifa

бр. 02-102/23-168/1
01.02. 2023. год.

Na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23 a u vezi sa raspisanim Oglasom od 20.01.2023.godine. za prijem radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, direktor škole je 01.02.2023.godine, razmatrao prispjelu molbu i donio

ODLUKU

Da na radno mjesto radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, primi Ličina Zalifu, na određeno vrijeme, počev od 02.02.2023. godine, do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom (20 časova nedeljno),

OBRAZLOŽENJE

Na raspisani Oglas od 20.01.2023. godine, za radno mjesto radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Zminac, na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom, prijavila se Ličina Zelifa sa završenom osnovnom školom.

Prijavljeni kandidat ispunjava tražene uslove po Oglasu.

Razmatrajući prispjelu molbu, direktor škole je odlučio da u radni odnos bude primljena Ličina Zalifu sa završenom osnovnom školom, ljeakarskim uvjerenjem da je sposobna za rad, Uvjerenjem da se protiv nje ne vodi krivični postupak i državljanstvom Crne Gore, počev od 02.02.2023.godine do 31.08.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:-Ličina Zalifi
-U dosije
-Arhivi

Zalifa Ličina



Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović

JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar»
Rasovo,
Br. 02-400/23-171/1
02.02.2023 godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar», koju zastupa direktor Saša Božović (u daljem tekstu poslodavac) i Ličina Zulfu, ne kvalifikovani radnik iz E JMB, reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju 02.02.2023 godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.02.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.02.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju do 31.08.2023.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

0

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: radnik/ca na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovinama grijanja u PO Zminac.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, odnosno 20 časova u radnoj sedmici.



Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 4,50 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji uništijajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Đorđe Ljilijević



Direktor škole
Ćasa Đorđević