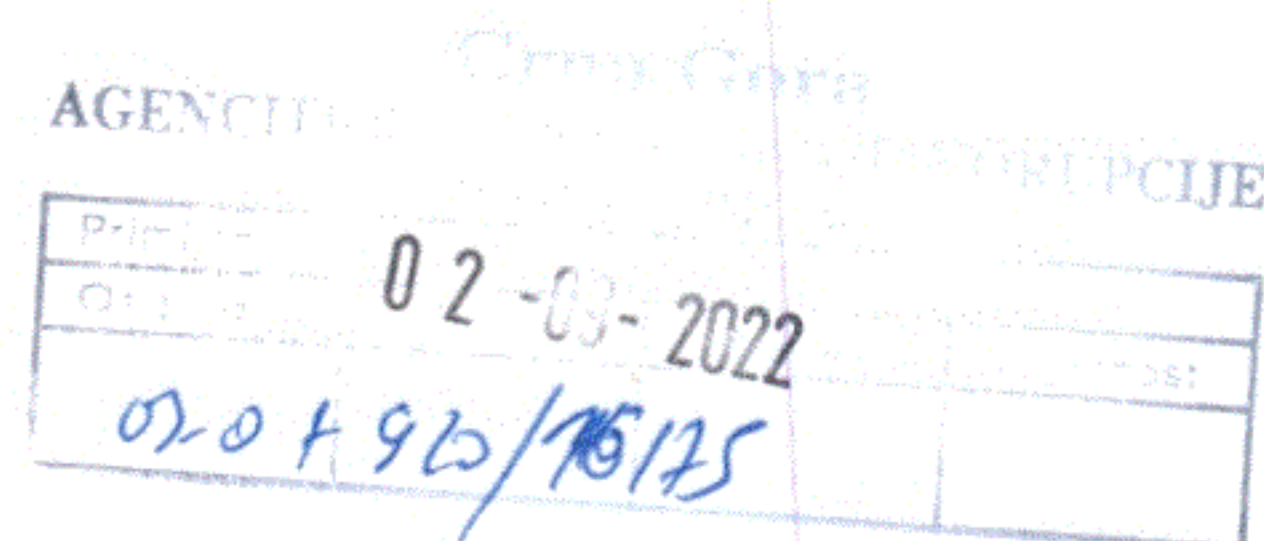
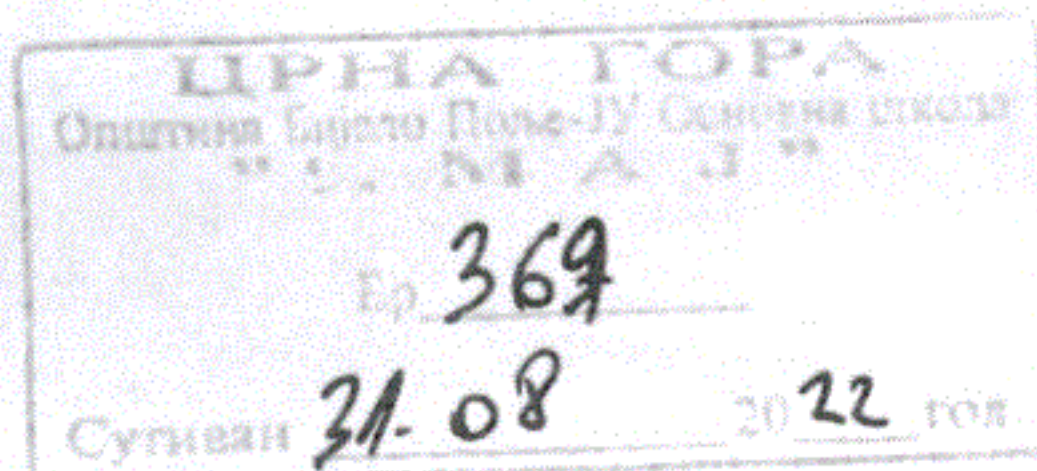


Ljiljana Jušković

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Thursday, September 1, 2022 1:52 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Cc: Osnovna skola "Vladislav Sl. Ribnikar" Bijelo Polje
Subject: Dostava traženih podataka za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20220901_134058207.pdf; SCAN_20220901_134147337.pdf; SCAN_20220901_134303839.pdf; SCAN_20220901_134447632.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam tražene podatke za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" iz Rasova.
S poštovanjem.
Sekretarka škole,
Rajka Pešić





Црна Гора ЈУ ОШ "Владислав Сп. Рибникар" Бијело Поље				
Примљено: 31. 08. 2022.				
Орг.јед.	Јед. клас. знак	Ред. број	Прилог	Вриједност
02	100	1584/1		

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08 i 59/11) i člana 109 stav 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ „9.maj“ u Sutivanu, i direktor JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ Rasovo, Bijelo Polje zaključuju:

SPORAZUM

o preuzimanju radnika na određeno vrijeme

1. Snezana Bošković, prof. CSBH jezika i književnost u JU OŠ „9.maj“ u Sutivanu, zaposlena na neodređeno radno vrijeme, a koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 16 (šesnaest) časova, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“, Rasovo, Bijelo Polje, na poslove profesorice CSBH jezika i književnosti na 2 (dva) časa, kao dopunu do norme, počev od 01.09.2022. godine do 31.08.2023.godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod poslodavca, srazmjerno vremenu provedenom na radu.
3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše Ugovor u radu, u skladu sa tačkom 1 ovog Sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorena strana zadržava po dva primjerka, a jedan se uručuje nastavniku.

U Sutivanu,
31.08.2022.godine

Broj: 369

Broj: 02-100/22-1584/1

JU OŠ „9.maj“

JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“

Direktor

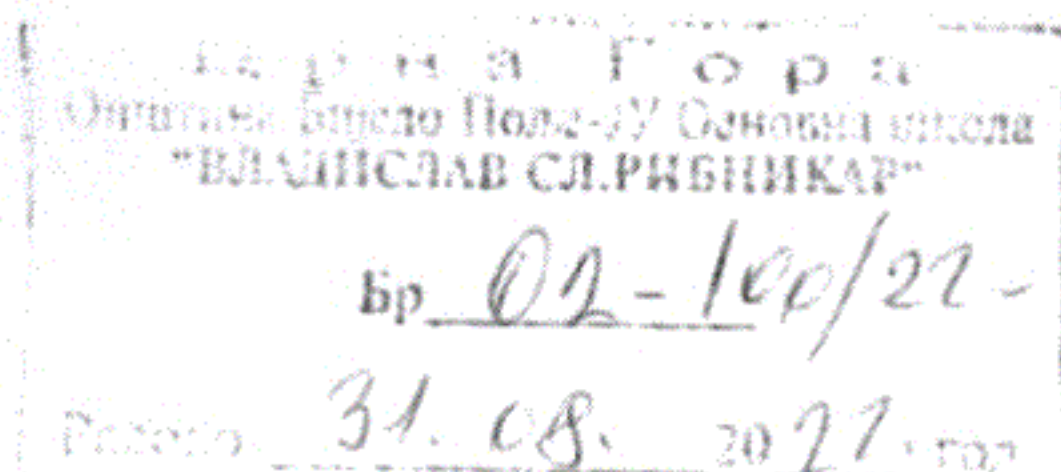
M. Bošković

Direktor

S. Božović

Zaposlena

Bošković Snežana



Na osnovu člana 62 Zakona o radu (Sl. list CG »br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. Poslodavac JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar« u Rasovu zasniva radni odnos sa Snežanom Bošković, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), Stepen specijaliste (Spec. Art) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, sa prebivalištem u Sutivanu, koja se raspoređuje na radno mjesto profesora/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti- jezička radionica, za 2 nastavna časa nedeljno, kao dopuna do norme zaposlenog.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
3. Radni odnos se zasniva na osnovu sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme JU OŠ »9.Maj«, Sutivan, broj 369 od 31.08.2022.godine i JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Rasovo, broj 02-100/22-1584/1 od 31.08.2022.godine.
4. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine.
5. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.godine. U protivnom, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos po ovom ugovoru.
6. Zaposleni će obavljati poslove profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti- jezička radionica u poslovnim prostorijama poslodavca.
7. Probni rad nije predviđen.
8. Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 2 nastavna časa nedeljno.
9. Radno vrijeme iznosi 4 časa nedeljno.
10. Zaposleni ima pravo na dnevni odmor, nedeljni odmor i pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 i drugih elemenata utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom, za poslove radnog mjesta koje obavlja.
13. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
15. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
16. Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Zaposleni

Snežana Bošković

Snežana Bošković

Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović