

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Wednesday, October 19, 2022 12:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor Blažo Ivanović
Attachments: Ugovor B Ivanovic 1.jpeg; Ugovor B Ivanovic 2.jpeg; Ugovor B Ivanovic.jpeg

Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo Ugovor za nastavnika na zamjeni.

Srdačno,

Prof.

Direktorka,
Dušica Šćekić, prof.
Kont.tel: [REDACTED]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	19-10-2022		
Org. red	Broj	Prilog	Ugovor
B-04920/202296			

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**



**JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“
Штитари, Беране**

Адреса: Штитари 66,
84300 Беране, Црна Гора
tel: +382 (0)68 012 082
mail: skola@os-vrkorac.edu.me

**Бр.: 02-100/22-624
Датум 17.10.2022.године**

На основу чланова 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“ , број 74/19 , број 59/21, 68/21 и 145/21) и чл 101 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ бр.64/02, 31/05, 49/07 и “Сл.лист Црна Гора“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21,076/21,176/21), ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорица Душница Шћекић (у даљем тексту : послодавац) и запослени, Блажо Ивановић, проф. физичке културе – VII ниво националног оквира квалификација, из Берана, ЈМБГ: [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту запослени), закључили су :

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме дана **17.10.2022.** године до повратка запосленог са боловања а а најдуже до 30 дана и коефицијентом зараде **7,67** у

Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране.

Распоред радног времена вријеме послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад **17.10.2022.** године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос .

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста проф. физичког васпитања **12** наставних часова седмично на одређено вријеме до повратка запосленог са боловања а најдуже до 30 дана.

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерљива запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 став 2 тач. 6).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знања и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме .

Запослена уз његову сагласност у складу са законом може бити распоређена на рад код другог послодавца .

Члан 6

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијенти стручности и сложености предвиђен колективним уговором, увећан за сваку залочету годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1,00%. Зарада се запосленом може увећати и по другим основама у складу са колективним уговором.

Запослени има право на зараду , накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ;
- Да чува средства рада и придржава се се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актом послодавца.

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Члан 9

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

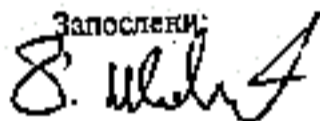
Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредби овог рјешења запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истојетна примјерка : један за запослеог и два за послодавца.

Запослени:


Послодавац:
