

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 12:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVORI 1.zip

03-10-2022
Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primi, arh:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrij. sveski
07-04	920/18965		

Poštovani,

u prilogu vam šaljem ugovore.

Direktorka,
Dušica Šćekić, prof.
Kont.tel: [REDACTED]

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**



**JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“
Штитари, Беране**

Адреса: Штитари 66,
84300 Беране, Црна Гора
tel: +382 (0)58 012 082
mail: skola@os-vrkorac.edu.me

Бр.: 02-100/22-573
Датум 01.10.2022.године

На основу чланова 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, број 59/21, 68/21 и 145/21) и
чл 101ц Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ бр.64/02, 31/03, 49/07 и
“Сл.лист Црна Гора“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21,076/21,176/21), ЈУ
Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорка Душанка
Шћеканџић (у даљем тексту : послодавац) и запослени, Алмир Кујевић, дипл. правник – VII
класе националног оквира квалификација, из Рожаја, ЈМБГ: [REDACTED] регистарски број
радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту запослени), закључили су :

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме и коефицијентом зараде 7,67 у

Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених
законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 03.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог
члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста секретар – рачуноположац 20 часова седмично
на одређено вријеме до повратка раднице са боловања а најдуже до 30 дана.

Члан 4

JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“, 84300 Berane, Crna Gora
E-mail: skola@os-vrkorac.edu.me

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Послодавац овим уговором повјерава запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 став 2 тач. 6).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знања и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева већи степен стручне спреме.

Запослена уз његову сагласност у складу са законом може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности и сложености предвиђен колективним уговором, увећан за сваку започету годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1,00%. Зарада се запосленом може увећати и по другим основама у складу са колективним уговором.

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року.
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства рада и придржава се се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актом послодавца.

Члан 9

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредби овог рјешења запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истојетна примјерка : један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Kijevac Milica



Послодавац:

[Signature]