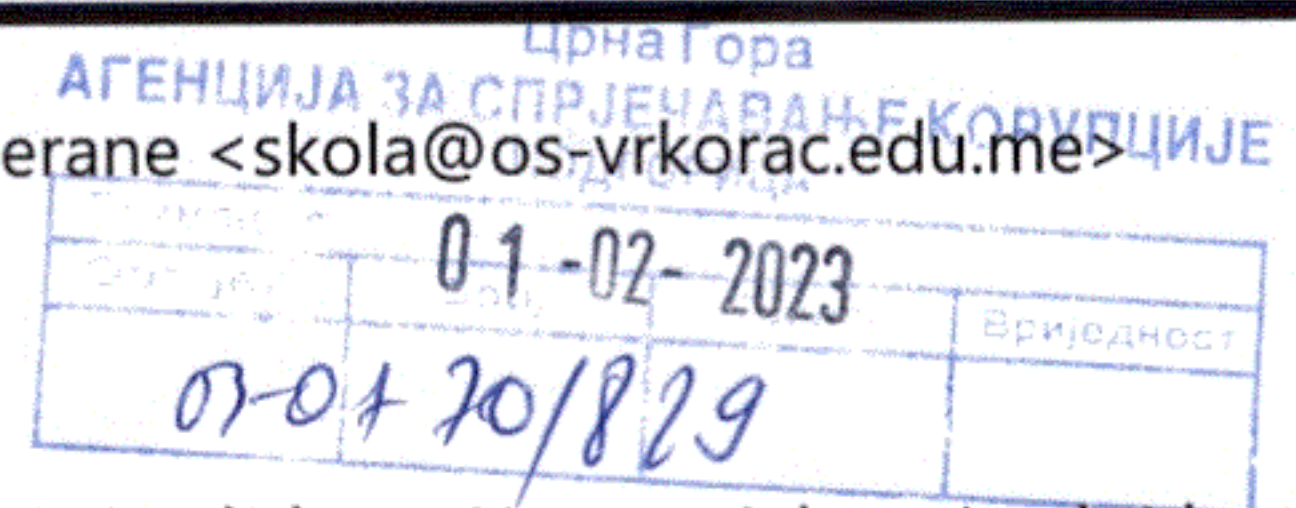


## Marija Madzgalj

**From:** Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, January 31, 2023 10:45 AM  
**To:** Jovana Radovic; Finansiranje  
**Subject:** Re: Ugovor J.Jevrić  
**Attachments:** Ugovor Jelena Jevric.2.jpeg; Ugovor Jelena Jevric.jpeg; Ugovor Jelena Jevric1.jpeg



Poštovana,

u prilogu Ugovor za Jelenu Jevrić.

Srdačno,

Direktorka,  
Dušica Šćekić, prof.  
Kont.tel [REDACTED]

---

**Od:** Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>  
**Poslato:** 31. januar 2023. 10:12  
**Za:** Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>; Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Tema:** RE: Ugovor J.Jevrić

Poštovana,

Poslali ste mejl bez priloga tj. ugovora pa ponovite slanje.

Srdačno

**Jovana Radović**  
*Samostalna savjetnica za provjeru prihoda i imovine*  
**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
Kralja Nikole 27/V  
81 000 Podgorica, Crna Gora



---

**From:** Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane [mailto:skola@os-vrkorac.edu.me]  
**Sent:** Monday, January 30, 2023 11:54 AM  
**To:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Subject:** Ugovor J.Jevrić

Poštovani,

u prilogu vam šaljemo Ugovor za prof. engleskog koji je primljen na upražnjeno radno mjesto zbog prelaska radnika na funkciju.

Srdačno,

Direktorka,  
Dušica Štekić, prof.  
Kont.tel [REDACTED]

JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“  
Berane – Crna Gora



JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“

Штитари, Беране

Адреса: Штитари 66,

84300 Беране, Црна Гора

tel: +382 (0)68 012 082

mail: skola@os-vrkorac.edu.me

Бр.: 02-100/23-47  
Датум 30.01.2023. године

На основу чланова 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“ , број 74/19 , број 59/21, 68/21 и 145/21) и чл 101 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.лист Црна Гора“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 076/21, 176/21 и 3/23), ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорица Душница Шћектић (у даљем тексту : послодавац ) и запослена, Јелена Јеврић, проф. енглеског језика и књижевности– VII ниво националног оквира квалификација, из Берана, ЈМБГ: [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту запослена), закључили су :

### УГОВОР О РАДУ

#### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

#### Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме дана 30.01.2023. године и коефицијентом зараде 9,20 у

Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 30.01.2023. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

#### Члан 3

JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“, 84300 Berane, Crna Gora  
E-mail: skola@os-vrkorac.edu.me

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“  
Berane – Crna Gora**

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. енглеског језика, пуно радно вријеме, 18 наставних часова седмичне норме на одређено вријеме до повратка запослене са функције а најдуже до 30 дана.

**Члан 4**

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и сметнетизацији радних мјеста ( члан 30 став 2 тач. 6 ) .

**Члан 5**

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знања и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме .

Запослена уз његову сагласност у складу са законом може бити распоређена на рад код другог послодавца .

**Члан 6**

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности и сложености предвиђен колективним уговором, увећан за сваку започету годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1,00%. Зарада се запосленом може увећати и по другим основама у складу са колективним уговором.

Запослена има право на зараду , накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

**Члан 7**

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

**Члан 8.**

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерне послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ;
- Да чува средства рада и придржава се се мјера и прописа заштите на раду;

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“  
Berane – Crna Gora**

-Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актом послодавца.

**Члан 9**

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

**Члан 10**

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

**Члан 11**

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

**Члан 12**

У случају спора поводом одредби овог рјешења запослена/и који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка : један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

*Jelena Jusić*

