

Primljeno:	11-06-2022		
Org. jed.	Broj	Šifra	Službenost
03-01-920/8782			

**Ljiljana Jušković**

---

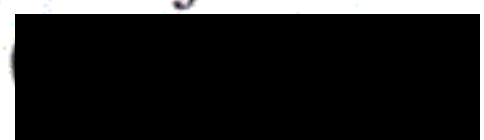
**From:** Osnovna skola "Vladimir Rolovic" Pljevlja <skola@os-vrolovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, June 10, 2022 8:15 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija za OŠ "Vladimir Rolović" - Šula, Pljevlja  
**Attachments:** Kartica računa za period od 31.05.do 06.06..pdf; Obavještenje za period od 31.05. do 06.06..pdf; Sporazum - Bojana Pupović.pdf; Ugovor - Bojana Pupović.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo karticu računa u platnom prometu za JU OŠ "Vladimir Rolović" - Šula, Pljevlja, za period od 31.05.do 06.06.2022.godine i Sporazum i Ugovor zaposlene Pupović Bojane.

Srdačan pozdrav.

Marija Rončević, direktorica škole







Crna Gora  
JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula  
Broj: 02-100/22-152/2  
Šula, 31.05.2022.godine



Crna Gora  
JU OŠ „Mile Peruničić“ Maoče  
Broj: 02-100/22-101/1  
Maoče, 31.05.2022.god.

Na osnovu člana 51. stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore br. 74/2019, 8/2021 i člana 23. Stav 6 Statuta direktorica JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula i direktorica JU OŠ „Mile Peruničić“ - Maoče, Pljevlja zaključuju:

## S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Pupović Bojana, JMBG [REDACTED] diplomirani biolog zaštite životne sredine, raspoređena na radno mjesto nastavnik/ica biologije na određeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom (11 časova nedjeljne norme - 6 časova biologije, 4 časa hemije, 1 čas zdravi stilovi života), preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Mile Peruničić“ - Maoče, na 10 časova nedjeljne norme (6 časova biologije i 4 časa hemije), počev od 01.06.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2022.godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula.
3. Direktor Škole u kojoj je radnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja Sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog Sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka: jedan za JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, jedan za JU OŠ „Mile Peruničić“ Maoče, jedan za nastavnika i jedan za Poresku upravu Pljevlja.

JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula  
DIREKTORICA  
*Marija Rončević*  
Rončević Marija

JU OŠ „Mile Peruničić“ Maoče  
DIREKTORICA  
*Svetlana Bujšić*  
Bujšić Svetlana

SAGLASNA:  
Pupović Bojana  
*Pupović*



**Crna Gora**  
**JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula**

**Broj: 02-100/22-152/1**  
**Šula, 31.05.2022. godine**

Na osnovu člana 2 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/2019,8/2021,59/2021, 68/2021 i 145/21), i člana 23 tačka 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Pupović Bojana JMBG: [REDACTED] diplomirani biolog zaštite životne sredine (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.05.2022.godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 21 čas nedjeljne norme nastavnika, (6 časova biologije, 4 časa hemije i 1 čas izborni predmet (zdravi stilovi života) u JU OŠ „Vladimir Rolović“ – Šula, Pljevlja i 6 časova biologije i 4 časa hemije nedjeljne norme nastavnika u JU OŠ „Mile Peruničić“- Maoče, Pljevlja) od 01.06.2022.godine. do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Probni rad zaposlenog će se obaviti u trajanju od mjesec dana, od dana stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica biologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss. zanimanje profesor biologije. Radnik se prima na 6 časova biologije, 4 časa hemije i 1 čas izborni predmet (zdravi stilovi života) u JU OŠ „Vladimir Rolović“ – Šula, Pljevlja i 6 časova biologije i 4 časa hemije nedjeljne norme nastavnika u JU OŠ „Mile Peruničić“ - Maoče, Pljevlja)

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Imenovana će prava iz radnog odnosa ( obračun zarada i ostalih primanja) shodno Sporazumu o preuzimanju radnika na određeno vrijeme ( broj 02-100/22-152/2 od dana 30.05.2022.godine) ostavrivati u JU OŠ „Vladimir Rolović“ – Šula, Pljevlja.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Sasatvni dio ovog ugovora je Sporazum o preuzimanju radnika na određeno vrijeme broj 02-100/22-152/2 od dana 30.05.2022.godine.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

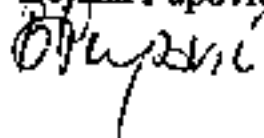
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Bojana Pupović



Direktorica škole,  
Marija Rončević

