



AGENCIJA

21-10-2022
03-01-920/20943

CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 1732 od 18.10.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Dostavljamo vam sljedeću dokumentaciju po realizovanom oglasu za 2 izvršioca na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JU OŠ „Vladimir Nazor“:

- Zahtjev Ministarstvu prosvjete za saglasnost za raspisivanje konkursa
- Saglasnost- potvrda Ministarstva prosvjete za raspisivanje konkursa
- Odluka o raspisivanju konkursa, odnosno oglasa
- Obrazac E 1
- Oglas
- Odluka o izboru kandidata
- Ugovor o radu Jelene Golubović
- Ugovor o radu Radojke Danilović

Srdačan pozdrav!



Direktorica,

Ljiljana Marković

Ljiljana Marković



CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 1290 od 19.09.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

MINISTARSTVO PROSVJETE

Predmet: Zahtjev za davanje saglasnosti za raspisivanje konkursa

Poštovani,

Shodno važećem Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Vladimir Nazor“, a u skladu sa članom 101 a i 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, obraćamo Vam se sa zahtjevom za davanje saglasnosti za raspisivanje konkursa za školsku 2022/23. godinu, za sljedeća radna mjesta:

- **Psiholog** - 1 izvršilac na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, najdalje do 31.08.2023.g
- **Nastavnik engleskog jezika** - 2 izvršioca na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, odnosno najdalje do 31.08.2023.g
- **Nastavnik engleskog jezika** - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, na 16 časova nedjeljne norme
- **Nastavnik/ca razredne nastave** - 2 izvršioca na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja
- **Nastavnik/ca matematike** - 1 izvršilac na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, odnosno najdalje do 31.08.2023.g
- **Nastavnik/ca istorije i geografije** - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, na 10 časova nedjeljne norme
- **Nastavnik/ca fizičke kulture** - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme
- **Nastavnik/ca likovne kulture** - 1 izvršilac na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, na 11 časova nedjeljne norme, najdalje do 31.08.2023.g
- **Nastavnik/ca fizike** - 1 izvršilac na određeno vrijeme, na 10 časova nedjeljne norme, do 31.08.2023.g
- **Asistent u nastavi** - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme
- **Radnik/ca na održavanju higijene** - 2 izvršioca na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, najdalje do 31.08.2023.g.

Navedena radna mjesta su sistematizovana, slobodna i ne postoji mogućnost sporazumnog preuzimanja zaposlenog iz druge ustanove.

Unaprijed zahvalni, srdačan pozdrav!

direktorica,

Ljiljana Marković

Ljiljana Marković





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

1545
30. 09 2022 god.

Broj: 01-603/22-915/2
Podgorica, 15. septembar 2022. godine

Na osnovu člana 101a i 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Vladimir Nazor“, Podgorica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- **Psiholog/ica** – 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- **Natavnik/ica engleskog jezika** – 2 izvršioca, puna norma časova, do povratka zaposlenih sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- **Natavnik/ica engleskog jezika** – 1 izvršilac, 16 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme;
- **Nastavnik/ica razredne nastave** – 2 izvršioca, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- **Nastavnik/ca matematike** – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- **Nastavnik/ica istorije i geografije** – 1 izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme;
- **Nastavnik/ica fizičkog vaspitanja** – 1 izvršilac, puna norma časova, na neodređeno vrijeme;
- **Nastavnik/ica likovne kulture** – 1 izvršilac, 11 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- **Nastavnik/ica fizike** – 1 izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- **Asistent/kinja u nastavi** – 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme;
- **Radnik/ica na održavanju higijene** – 2 izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miroslav VOJINOVIĆ



CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JUGOSLAVSKI
Br. 1563 od 03.10.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 101 a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13; 47/17 i 59/21) donosim

O D L U K U O RASPISIVANJU KONKURSA ZA

1. Profesor matematike

- Jedan izvršilac na određeno vrijeme, do prestanka v.d. funkcije zaposlenog, a najduže do 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme.
- Uslovi: Odgovarajući VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

2. Profesor fizičke kulture

- Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme
- Uslovi: Odgovarajući VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

3. Profesor fizike

- Jedan izvršilac na određeno vrijeme, na 10 časova nedjeljno, a najduže do 31.08.2023.godine.
- Uslovi: Odgovarajući VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

4. Profesor razredne nastave

- Dva izvršioca na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme
- Uslovi: Odgovarajući VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)

- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

5. Profesor engleskog jezika

- Dva izvršioca na određeno vrijeme, do prestanka funkcije zaposlenog, a najduže do 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme.
- Uslovi: Odgovarajući VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

6. Profesor likovne kulture

- Jedan izvršilac na određeno vrijeme, na 11 časova nedjeljno, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
- Uslovi: Odgovarajući VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

7. Profesor engleskog jezika

- Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, na 16 časova nedjeljne norme
- Uslovi: Odgovarajući VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

8. Profesor istorije i geografije

- Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, na 10 časova nedjeljne norme
- Uslovi: Odgovarajući VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

9. Asistent u nastavi

- Jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme.
- Uslovi: IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija
- Sertifikat za rad sa djetom sa posebnim obrazovnim potrebama
- Crnogorsko državljanstvo

10. Radnik/ica na održavanju higijene (higijeničarka)

- Dva izvršioca na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme
- Uslovi: završena osnovna škola, I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

11. Psiholog

- Jedan izvršilac na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme.
- Uslovi: Odgovarajući VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike CG“ br. 64/02 i 49/07; „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11 i 39/13)
- Položen stručni ispit
- Licenca za rad
- Crnogorsko državljanstvo

direktorica,

Ljiljana Marković

Љиљана Марковић



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>ROGOVNICA</u> B-R-O RADA <u>ROGOVNICA</u>		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zanimanje privremeno odsutnog zaposlenog 3. Priprema 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo <u>2c</u> Tražnja zapošljavanja (m/mdd) <u>02</u>	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>1011010101010101</u> 2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (dd/mm/gg) <u>10/10/22</u> 3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Grupa Vojnog Uprave</u> <u>Grupa Vojnog Uprave</u>		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačko 2. Novootvoreno <u>1</u> 17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <u>40</u>	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>2-00108101</u> PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>07010992</u> 5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85210</u> 6. OBLIK SVOLNE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine <u>1</u>		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 19. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>430</u> 20. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo <u>1</u>	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>98</u> 8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>Radnik na održavanju higijene</u> 9. BROJ IZVRŠILACA <u>002</u> 10. MJESTO RADA <u>121142</u> 11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>IV. DANIJELO</u> <u>109908</u> 2. <u>109908</u> 3. <u>109908</u>		21. ISHRANA 1. Obezbeđen 2. Nije obezbeđen <u>2</u> 22. PREVOZ 1. Obezbeđen 2. Nije obezbeđen <u>7</u> 23. PROBNI RAD (u mjesecima) 24. NAČIN POPLNJIVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <u>2</u>	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>10</u> <u>00</u> <u>108</u> 2. <u>10</u> <u>00</u> <u>108</u> 3. <u>10</u> <u>00</u> <u>108</u>		25. NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem <u>2</u> 26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłos Rok za prijavljivanje Period važenja (dd/mm/gg) <u>10/10/22</u> do <u>31/08/2023</u>	
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <u>12</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripremični ispit		27. NAPOMENA <u>Do razmatranja datuma za odlučivanje</u> <u>u vezi sa 31.08.2023.g</u>	
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. <u>10</u> <u>00</u> <u>108</u> 2. <u>10</u> <u>00</u> <u>108</u> 3. <u>10</u> <u>00</u> <u>108</u>			

PRIJAVU PRIJELIO
 DATUM OGŁAŠAVANJA



051012

PRIJAVU PODNIO
 DATUM
 TELEFON
 E-MAIL

Alma Sosa
10.10.2022
02/643-315
o.v.ugorac.m@gmail.com





OGLASI

 Zanimanje, stručna sprema ...



radnik/ca na održavanju higijene

JU OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIR NAZOR

Podgorica

05/10/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa

05/10/2022

Poslodavac

JU OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIR NAZOR

Adresa

UL.GOCE DELČEVA 7

Opština



radnik/ca na održavanju higijene

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Zamjena odsutnog zaposlenog

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Radni mjesečni broj sati

40

Radna mjesečna zarada

450

Raspored radnog vremena

Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

8

Napomena

-do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine; -svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod



Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

Broj prijave

201762202964

Broj izvršilaca

2

Vještine

Zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

020-645-315

Email

osv.nazor.pg@gmail.com

**OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA,
ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:**

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnim organima, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



ZAVOD ZA ZAPOLJENOST I VJEŠTAČENJE
EMPLOYMENT AGENCY AND VETTING AGENCY





CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 1709 od 17.10.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax: 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 22, stav 1, tačka 6 Statuta OŠ „Vladimir Nazor“ (br.1045 od 09.11.2010.), te raspisanog Oglasa od 05.10.2021. godine za radno mjesto **radnik/ca na održavanju higijene** donosim

ODLUKU

Na radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene, u JU OŠ „Vladimir Nazor“, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.g – 2 izvršioca, sa punim radnim vremenom, počevši od 18.10.2022.godine primaju se:

1. Radojka Danilović, SSS, iz Podgorice
2. Jelena Golubović, SSS, iz Podgorice

Obrazloženje

Na raspisani Oglas od 05.10.2022.godine za 2 radna mjesta radnika/ce na održavanju higijene na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 31.08.2023.godine konkurisali su: Jelena Golubović i Radojka Danilović.

Nakon uvida i razmatranja pristigle dokumentacije, konstatovano je da kandidatkinje ispunjavaju uslove tražene Oglasom, te je na osnovu zakonskih ovlašćenja, direktorica odlučila kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ova Odluka je konačna pred organima Škole, pa se protiv iste može pokrenuti radni spor pred Osnovnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana računajući od dana prijema iste.

Dostavljeno: - Dosijeu
- a/a



direktorica
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković



CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
J.U.OŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 1725 od 18.10.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 101 c Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i Odluke o izboru kandidata po oglasu (br.1709 od 17.10.2022.g)

1. J.U.OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Radajka Danilović, SSS, IMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni/a)
dana 18.10.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos Oglasom, kao zamjena Snežane Živković, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 31.08.2023.g.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 18.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen NK stepen stručne spreme.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena, može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposlena obavlja određen je koefficient 3.10.

Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete (topli obrok, regres i dr.).

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobling) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
2. poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
3. da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
4. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
5. poštuje propise i bezbjednost i zdravlje i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

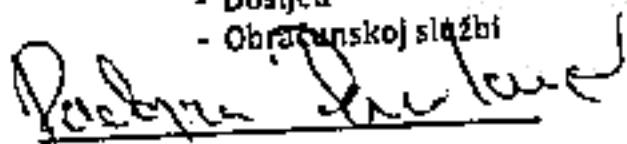
Član 10

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

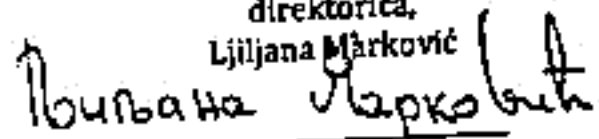
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom
- Dosijeu
- Održavnoj službi





Za poslodavca
direktorica,
Ljiljana Marković





CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 1724 od 18.10.2022. godine
PODGORICA

Ulica Gace Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 101 c Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i Odluke o izboru kandidata po oglasu (br.1709 od 17.10.2022.g)

1. JUOŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole i
2. Jelena Golubović, SSS, IMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 18.10.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos Oglasem, kao zamjena Darke Micić, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 31.08.2023.g.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 18.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen NK stepen stručne sprema.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena, može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposlena obavlja određen je koefficient 3.10.

Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverdenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete (topli obrok, regres i dr.).

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobling) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
2. poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
3. da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
4. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
5. poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

Član 10

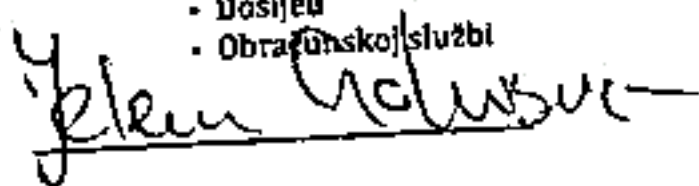
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom

- Dosijeu
- Obrazložnoj službi



Za poslodavca
direktorica,
Ljiljana Marković

