

Jovana Radovic

From: Snežana Čučković <sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 1:22 PM
To: Jovana Pejovic; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: natasa1.png; natasa2.png; izvod82.docx; IZVOD BR81.docx; ugovor eksk.png; ugovor eksk1.png

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
19-10-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04820/20616				

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobniaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňjaković“, Risan
Br. 251 od 10/10/2022. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobňjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Pantelić Nataša JMBG [REDACTED] higijeničarka zaključili su dana 10.09.2019 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 10.10.2022.g. sa punim radnim vremenom, na poslovima higijeničarka, do povratka radnika sa bolovanja 30 dana od dana potpisivanja ovog Ugovora.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.10.2022.g.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarka za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

JU OŠ „Veljko Drobňjaković“, 85337 Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451; Tel: +382 32 371 159
E-mail: skola@os-veljko-drobnyjakovic.edu.me; Web: www.skolanisan.org

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Buketić Nataša MP

Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnyaković“
RISAN – CRNA GORA**

Plaćanje će izvršiocu usluga izvršiti Naručilac, odnosno roditelji djece koja će ići na ekskurziju, kako je predviđeno dokumentaciji. Naručilac zadržava pravo da usled eventualnog prestanka potrebe u zavisnosti od prijavljenog broja učenika odustane od dijela količina predviđenih specifikacijom.
Plaćanje će se izvršiti u 3 jednake rate. Prva prije polaska druga najkasnije do 15.11.2022.g. a treća do 15.12.2022.g.

Član 4.

Izvršilac se obavezuje da će usluge iz člana 1. ovog ugovora pružati u mjesecu oktobru 2022.g. od 18.10. do 22.10.2022.g. Ovaj ugovor se primjenjuje od dana potpisivanja.

Član 5.

Izvršilac se obavezuje da će izvršiti usluge iz ponude koja je prihvaćena od Naručioca u čitavoj sadržini bez izuzetaka i mogućih promjena.
Za putovanje važe opšte uslove turističke agencije.

ANTIKORUPCIJSKA KLAUZULA

Član 6

Ugovor o javnoj nabavi koji je zaključen uz kršenje antikorupcijskih pravila ništav je.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da do raskida ugovora može doći uslijed nepoštovanja njegovih odredbi. Ugovorene strane su saglasne da do raskida ugovora može doći ukoliko se ne prijavi dovoljan broj učenika, odnosno manje od 10 učenika.

Član 8.

Ugovor je sačinjen u 4 primjerka od kojih svaka strana zadržava po 2.
Sve eventualne sporove po ugovoru, ugovarači će riješiti sporazumno, u suprotnom se utvrđuje nadležnost Privrednog suda u Podgorici.

NARUČILAC
Čirković Marina

M. Čirković

IZVRŠILAC

