

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Tucanje" Berane <skola@os-tucanje.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 10:02 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Pravilnik.pdf; scan0001.pdf; scan0002.pdf; scan0003.pdf; scan0004.pdf; scan0005.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju.

S poštovanjem,

Direktorica,
Sabina Čivović, prof.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	21-09-2022	
Org. jed	Broj	Vrijednost
	03-04920/18036	

Tuzi, 06. 07. 2021.

Na osnovu člana 76 stav1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG, br. 44/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Tucanje“, u Tucanju, na sjednici održanoj 06.07.2021. godine donio je

PRAVILNIK

O izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Tucanje“.

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Tucanje“, br. 497. od 11.09.2017. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Tucanje“, br. 386 od 27.09.2019. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Tucanje“ br. 269 od 07.09.2020. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Tucanje“, br. 379 od 12.11.2020. godine Član 25 tačka 3 se mijenja i glasi :

Nastavnici :

Red. br.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	CSBH jezik i književnost	18	16	0,89	Radnik preko 35 god. radnog staža
2.	Engleski jezik	18	18	1	
3.	Engleski jezik	18	5	0,28	
4.	Njemački jezik	18	8	0,44	
5.	Fizika	18	5	0,28	
6.	Hemija	18	4	0,22	
7.	Biologija	18	6	0,33	
8.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjava nastavnik iz OŠ „Savin Bor“ Petnjica
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjava nastavnik iz OŠ „Savin Bor“ Petnjica
10.	Matematika	18	16	0,89	
11.	Muzička kultura	18	4	0,22	
12.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopunjava nastavnica iz „OŠ

					Trpezi Petnjica
13.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopunjava nastavnik iz OŠ "Štitari" Berane
14.	ICT koordinator	18	5	0,27	
15.	Fizičko vaspitanje	18	9	0,50	9 časova dopunjava nastavnik iz OŠ "Trpezi" Petnjica
16.	Peduzetništvo	18	1	0,05	
17.	Jezička radionica	18	1	0,05	
18.	Gradjansko vaspitanje	18	1	0,05	
19.	Nast. razredne nastave	18	90	5	

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon davanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 338.
Tucanje, 06.07.2021. godine.

Školski odbor,
Predsjednik,
Bahor Feko
Bahor Feko

Crna Gora

JU OŠ "Tucanje"

Br. 339.

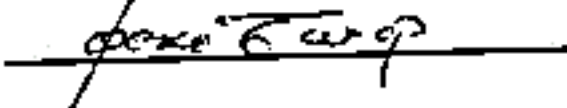
Tucanje 06.07.2021. god.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 59/21) i člana 16 Statuta JUOŠ "Tucanje" u Tucanjama, Školski odbor na sjednici održanoj 06.07. 2021. godine, donio je :

ODLUKU

O usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje".

Predsjednik Školskog odbora
Bahor Feko



U O
JU OŠ
340.
Tucanje, 06. 07. 2021.

MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE , KULTURE I SPORTA
Podgorica

Predmet : Zahtjev za davanje saglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Dostavljamo Vam Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji je Školski odbor JU OŠ "Tucanje" usvojio na sjednici održanoj dana 06.07.2021. godine.

Molimo Vas da nam u što kraćem roku date saglasnost na isti.

S poštovanjem,



v.d.direktora škole,
Gordana Lekić, prof.

Gordana Lekić



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: D2-633/22- 406
Tucanje, 21.09.2022. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Tucanje" u Petnjici

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo, shodno članu 44 stav 2 i članu 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

-Odluku i Ugovor o radu na određeno vrijeme za 1 (jedno) zaposleno lice u JU OŠ "Tucanje" u Petnjici



S poštovanjem,

Sabina Čivović
Sabina Čivović, prof.
Direktorica

Prilog:

- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Nikolu Popovića
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje"-Petnjica

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt: Vanja Babović
Sekretarka, tel: 068/206-848



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/22-403/1
Tucanje, 19.09.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorica JU Osnovne škole «Tucanje» u Petnjici, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Nikola Popović, diplomirani učitelj, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ivane Stijović sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 20.09.2022.god.

3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ivane Stijović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne spreme, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom; *[Signature]*
- Računovodstvu i
- Dosije.

[Signature]
Sabina Čivović, prof.
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJIČA

Adresa: Tucanje 9
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj: 02-100/22- 403/2
Tucanje, 19.09.2022. godine

Na osnovu člana 29, člana 37 i člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Tucanje» u Petnjici, koju zastupa direktorica Sabina Čivović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Nikola Popović**, diplomirani učitelj –VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.09.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, do povratka zaposlene Ivane Stijović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.09.2022. god.

- () Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

b) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža:

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

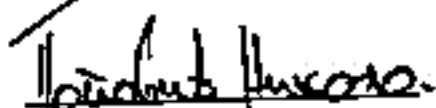
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

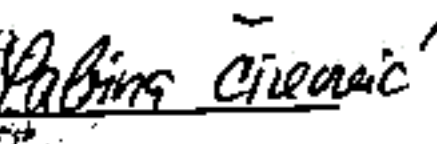
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Nikola Popović, prof.

Poslodavac:

 
Sabina Čivović, prof.
Direktorica