

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Tucanje" Berane <skola@os-tucanje.edu.me>
Sent: Friday, October 29, 2021 3:18 PM
To: Samra Spahic
Attachments: ugovor_ odluke Fikret Šabotić.pdf; Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 01-11-2021			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740		

1585

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole "Tucanje" **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Fikret Šabotić NK radnik** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto domar-ložač u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Fikret Šabotić prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine, zbog povećanog obima posla za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, i "Sl.list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Šabotić Fikret
- dosijeu



v.d. direktora škole
A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21 i 59/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa **v.d direktora škole Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Fikret Šabotić NK radnik** – registarski broj radne knjižice 206/07, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.10.2021.godine do 31.10.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** domar-ložac u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni **odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent punim radnim vremenom za ovo radno mjesto iznosi 3,10.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Sabotić Fikob

POSLODAVAC

v.d. direktora škole



Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Fikret Šabotić NK radnik** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2021.** godine do **30.11.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto domar-ložač u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Fikret Šabotić prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.11.2021. godine, zbog povećanog obima posla za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Šabotić Fikret
- dosijeu



v.d. direktora škole
Anela Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa **v.d direktora škole Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Fikret Šabotić, NK radnik** – registarski broj radne knjižice 206/07, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.11.2021.godine do 30.11.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** domar-ložac u JU OŠ „Tucanje“.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za ovo radno mjesto sa punim radnim vremenom iznosi 3,10.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Šabotić Fikret



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivaj

Na osnovu člana 76 stav1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Tucanje“, u Tucanju, na sjednici održanoj 06.07.2021. godine donio je

PRAVILNIK

O izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Tucanje“.

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Tucanje“, br. 497. od 11.09.2017. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje", br. 386 od 27.09.2019. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje" br. 269 od 07.09.2020. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Tucanje", br. 379 od 12.11.2020. godine Član 9 tačka 3 se mijenja i glasi :

„sedam godina radnog iskustva u nastavi.“

Član 2

Član 25 tačka 3 mijenja se i glasi :

Nastavnici :

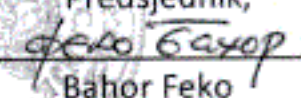
Red. br.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	CSBH jezik i književnost	18	16	0,89	Radnik preko 35 god. radnog staža
2.	Engleski jezik	18	18	1	
3.	Engleski jezik	18	5	0,28	
4.	Njemački jezik	18	8	0,44	
5.	Fizika	18	5	0,28	
6.	Hemija	18	4	0,22	
7.	Biologija	18	6	0,33	
8.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjava nastavnik iz OŠ "Savin Bor" Petnjica
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjava nastavnik iz

					OŠ "Savin Bor" Petnjica
10.	Matematika	18	16	0,89	
11.	Muzička kultura	18	4	0,22	
12.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopunjava nastavnica iz „OŠ Trpezi“ Petnjica
13.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopunjava nastavnik iz OŠ "Štitari" Berane
14.	ICT koordinator	18	5	0,27	
15.	Fizičko vaspitanje	18	9	0,50	9 časova dopunjava nastavnik iz OŠ "Trpezi" Petnjica
16.	Peduzetništvo	18	1	0,05	
17.	Jezička radionica	18	1	0,05	
18.	Gradjansko vaspitanje	18	1	0,05	
19.	Nast. razredne nastave	17	34	2	Kombinovano odjeljenje
20.	Nast. razredne nastave	17-19	34-38	2	Kombinovano odjeljenje
21.	Nast. razredne nastave	19	19	1	

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon davanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 338.
Tucanje, 06.07.2021. godine.

Školski odbor,
Predsjednik,

Bahor Feko

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Tucanje" Berane <skola@os-tucanje.edu.me>
Sent: Friday, October 29, 2021 3:42 PM
To: Samra Spahic
Subject: Odluke,ugovori, doznake, Pravilnik - ponovljeno

Poštovana, obavještavamo Vas da još uvijek čekamo saglasnost na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.