

Samra Spahic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Tuesday, November 2, 2021 12:50 PM
To: Samra Spahic
Subject: skola@os-tucanje.edu.me sent you Ugovor, odluke, doznake i pravilnik - OS TUCANJE via WeTransfer

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-11-2021	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01	1710	1647



skola@os-tucanje.edu.me
sent you Ugovor, odluke, doznake i pravilnik

7 items, 27.8 MB in total • Expires on 9 November, 2021

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/b113f34610fd7550009e273c65042ebb20211102114852/c6934e6e3ccc>

7 items

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.pdf
853 KB

Ugovor_ odluke Mija Tripković.pdf
7.42 MB

Ugovor_ odluke Rasim Adrović.pdf
3.35 MB

Ugovor_ odluke_ doznake Enes Mehović.pdf
4.71 MB

Ugovor_ odluke_ doznake Irijan Sehratlić.pdf
4.79 MB

Na osnovu člana 76 stav1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Tucanje“, u Tucanju, na sjednici održanoj 06.07.2021. godine donio je

PRAVILNIK

O izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Tucanje“.

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Tucanje“, br. 497. od 11.09.2017. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Tucanje“, br. 386 od 27.09.2019. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Tucanje“ br. 269 od 07.09.2020. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Tucanje“, br. 379 od 12.11.2020. godine Član 9 tačka 3 se mijenja i glasi :

„ sedam godina radnog iskustva u nastavi.“

Član 2

Član 25 tačka 3 mijenja se i glasi :

Nastavnici :

Red. br.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	CSBH jezik i književnost	18	16	0,89	Radnik preko 35 god. radnog staža
2.	Engleski jezik	18	18	1	
3.	Engleski jezik	18	5	0,28	
4.	Njemački jezik	18	8	0,44	
5.	Fizika	18	5	0,28	
6.	Hemija	18	4	0,22	
7.	Biologija	18	6	0,33	
8.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjava nastavnik iz OŠ "Savin Bor" Petnjica
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjava nastavnik iz

					OŠ "Savin Bor" Petnjica
10.	Matematika	18	16	0,89	
11.	Muzička kultura	18	4	0,22	
12.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopunjava nastavnica iz „OŠ Trpezi“ Petnjica
13.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopunjava nastavnik iz OŠ "Štitari" Berane
14.	ICT koordinator	18	5	0,27	
15.	Fizičko vaspitanje	18	9	0,50	9 časova dopunjava nastavnik iz OŠ "Trpezi" Petnjica
16.	Peduzetništvo	18	1	0,05	
17.	Jezička radionica	18	1	0,05	
18.	Gradjansko vaspitanje	18	1	0,05	
19.	Nast. razredne nastave	17	34	2	Kombinovano odjeljenje
20.	Nast. razredne nastave	17-19	34-38	2	Kombinovano odjeljenje
21.	Nast. razredne nastave	19	19	1	

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon davanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 338.
Tucanje, 06.07.2021. godine.

Školski odbor,
Predsjednik,
Bahor Feko
Bahor Feko

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Fikret Šabotić NK radnik** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto domar-ložač u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Fikret Šabotić prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine, zbog povećanog obima posla za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Šabotić Fikret
- dosijeu

v.d direktora škole
Anela Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./



Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21 i 59/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa **v.d direktora škole Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Fikret Šabotić NK radnik** – registarski broj radne knjižice 206/07, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.10.2021.godine do 31.10.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** domar-ložac u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni **odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent punim radnim vremenom za ovo radno mjesto iznosi 3,10.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Šabotić Fikob

POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivaj



Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Fikret Šabotić NK radnik** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2021.** godine do **30.11.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto domar-ložač u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Fikret Šabotić prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.11.2021. godine, zbog povećanog obima posla za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Šabotić Fikret
- dosijeu



v.d. direktora škole
A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Fikret Šabotić, NK radnik – registarski broj radne knjižice 206/07, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.11.2021.godine do 30.11.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** domar-ložač u JU OŠ „Tucanje“.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni **odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za ovo radno mjesto sa punim radnim vremenom iznosi 3,10.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Šabotić Fikret



POSLODAVAC
v.d. direktora škole

A. Krivjel

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Mija Tripković, Stepen specijalista (Spec.Art) engleski jezik i književnost VII stepen stručne spreme** – prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐENO** vrijeme sa punim radnim vremenom.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja (izolacija).

3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. engleskog jezika a gore imenovana Mija Tripković prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj Mija Tripković
- dosijeu



v.d. direktora škole

A. Škrijelj
/Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21 i 59/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole **Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tripković Mija**, **Stepen specijalista (Spec.Art) engleski jezik i književnost, VII stepen stručne spreme** – registarski broj radne knjižice 472/13, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punom sedmičnom normom nast. časova od 01.10.2021.godine **do povratka radnice sa bolovanja** a najduže do 31.10.2021. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se **raspoređuje na radno mjesto** prof. engleskog jezika u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punom sedmičnom normom iznosi 7,67.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Mirza R. R. R.



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivaj



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br. 130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 421
fax: +382 20 405
www.ugd.gov.me

Odsjek za zdravstveno - sanitarnu inspekciju
Broj: 030102/11-725/21- /UPI
Berane, 12. 10. 2021. godine

Sanitarni inspektor Odsjeka za zdravstveno-sanitarnu inspekciju, Uprave za inspekcijske poslove, po službenoj dužnosti, na osnovu člana 39 Zakona o inspekcijskom nadzoru ("Sl. list RCG" broj 39/03 i "Sl. list CG" br. 76/09, 57/11, 18/14, 11/15, 52/16), člana 67 i 68 Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti ("Sl. list CG" broj 12/18) i člana 18 Zakona o upravnom postupku ("Sl. list CG" br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17, 64/20) i Naredbe za preduzimanje privremenih mjera za sprječavanje unošenja u zemlju, suzbijanje i sprječavanje prenošenja novog koronavirusa ("Sl. list CG" broj 70/20, 79/20, 113/20) donosi:

RJEŠENJE

O smještaju u samoizolaciju

Begović, Neda [REDACTED]
(prezime i ime lica stavijenog u samoizolaciju) JMBG (datum i mjesto rođenja)
mob. tel. 063/41 41 41 sa boravkom Ulica 13. oktobra 1944. godine
18. 10. 2021. godine Berane

smješta se u samoizolaciju, koja podrazumijeva boravak u porodičnom smještaju ili drugom objektu uz ograničenje kretanja i praćenje zdravstvenog stanja ovog lica, kao i svih članova njegovog zajedničkog porodičnog domaćinstva od strane nadležne higijensko-epidemiološke službe u trajanju od 14 dana, od dana 10. 10. 2021 godine kada je potvrđena zarazna bolest, zato što je oboljela od zarazne bolesti izazvane novim sojem koronavirusa (COVID-19) koja može da ugrozi zdravlje stanovništva Crne Gore i nalaže mu se da se javlja Higijensko-epidemiološkoj službi Doma zdravlja u Beranama.

Zalba ne odlaže izvršenje rješenja.

Obrazloženje

Higijensko-epidemiološka služba Doma zdravlja u Beranama obavijestila je Odsjek za zdravstveno-sanitarnu inspekciju da je gore navedeno lice oboljelo od zarazne bolesti izazvane novim sojem koronavirusa (COVID-19) koja može da ugrozi zdravlje stanovništva Crne Gore, što je utvrđeno testiranjem imenovanog lica na prisustvo koronavirusa (COVID-19).

Zakonom o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti ("Sl. list CG" broj 12/18, 64/20), članom 55 stav 1 tačka 9 propisano je da radi sprječavanja unošenja zaraznih bolesti u zemlju, suzbijanja i sprječavanja prenošenja u druge zemlje, Ministarstvo, na predlog Instituta za javno zdravlje Crne Gore, može da naredi i druge mjere po epidemiološkim indikacijama za zaštitu stanovništva od zaraznih bolesti.

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja da je za gore imenovano lice potvrđeno da je oboljelo od zarazne bolesti izazvane novim sojem koronavirusa (COVID-19) koja može da ugrozi zdravlje stanovništva Crne Gore, sanitarni inspektor donosi rješenje o samolizolaciji oboljelog lica koja podrazumijeva boravak u porodičnom smještaju ili drugom objektu uz ograničenje kretanja i praćenje zdravstvenog stanja ovog lica, kao i svih članova njegovog zajedničkog porodičnog domaćinstva od strane nadležne higijensko-epidemiološke službe.

Saglasno članu 5 Naredbe, nepoštovanje mjera podliježe krivičnoj odgovornosti u skladu sa čl. 287 i 302 Krivičnog zakonika Crne Gore.

U skladu sa gore navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Žalba ne odlaže izvršenje rješenja shodno članu 40 Zakona o inspeksijskom nadzoru.

Uputstvo o pravoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu zdravlja u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba se podnosi u 2 primjerka preko ovog organa, neposredno ili putem pošte.

Dostavljeno:

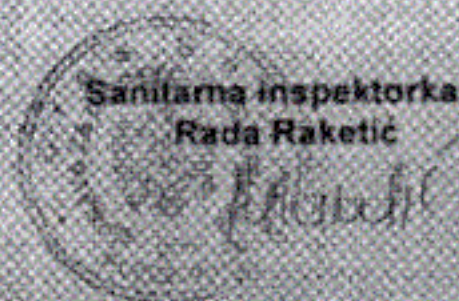
- imenovanom u rješenju
- zdravstvenoj ustanovi navedenoj u rješenju
- u spise
- ala

Institut za javno zdravlje

Tel.: +382 20 412819

Mob. tel.: +38267 505-549

Email: epid.iph.mn@t-com.me (PODGORICA DANILOVGRAD)



BUDVA: dr Vesna Mitutinović, epidemiologija.budva@gmail.com, 069 327 287

KOTOR: dr Tatjana Lalović, tatjana@t-com.me, 069/613-422

BAR I ULCINJ: dr Ljilja Jovićević, hesdzbar@t-com.me, 068/891-035, 068/891-115

HERCEG NOVI: dr Stefa Glušac, epid.dz.hnovi@t-com.me, 067/072-068

NIKŠIĆ: dr Ivona Drašković, hesdzniksic@hotmail.com, 067/805-828

BERANE, ANDRIJEVICA I PLAV: dr Marijana Marsenić, epid.dz.berane@t-com.me, 067/205-230

TIVAT: Marina Kordić, hes.dz.tivat@gmail.com, 067/059-953

BIJELO POLJE: dr Saša Jeknić, epid.dz.bpolje@t-com.me, 069/228-640

PLJEVLJA: dr Biljana Čarkilović, epid.dz.plavlja@t-com.me, hespv@t-com.me, 067/613-695

ROŽAJE: dr Sadat Šutković, hes.rozaje@hotmail.com, 068/725-460

Kontakt: Rada Raketić

mob. tel. 068/825-906

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Rasim Adrović** Stepen bechelor (BA) obrazovanje učitelja, VII stepen stručne spreme – prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja (izolacija).

3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. razredne nastave u PO Azane u a gore imenovani Rasim Adrović prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine, za rad u JU OŠ "Tucanje" – PO Azane te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13,47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijedjeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Rasim Adrović
- dosijeu



v.d direktora škole

A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21 i 59/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Rasim Adrović, Stepen bechelor (BA) obrazovanje učitelja VII stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 58/2020, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punom sedmičnom normom nast. časova 01.10.2021.godine do 31.10.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** prof. razredne nastave u JU OŠ „Tucanje – PO Azane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punom sedmičnom normom iznosi 7,67.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplaćuje zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Rasim Adrović

POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivaj



Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Rasim Adrović Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, VII stepen stručne spreme** – prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom..
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2021.** godine do **30.11.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. razredne nastave u PO Azane a gore imenovani Rasim Adrović prima se u radni odnos na određeno vrijeme radi kontinuiranog izvođenja nastave do 30.11.2021. godine, za rad u JU OŠ "Tucanje"- PO Azane te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13,47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Rasim Adrović
- dosijeu



v.d. direktora škole
A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Rasim Adrović, Stepen bechelor(BA) obrazovanje učitelja, VII stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 58/2020, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punom sedmičnom normom nast. časova od 01.11.2021.godine do 30.11.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** prof. razredne nastave u JU OŠ „Tucanje – PO Azane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punom sedmičnom normom iznosi 7,67.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Rasim Adrović



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivjelj

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Stefan Račić, stepen specijaliste(spec.sci) nastava biologije-VII stepen stručne spreme, – prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na ODREĐJENO vrijeme na 6 nast. časova sedmično.**

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja (izolacija).

3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. biologije u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Račić Stefan prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine. Imenovani ispunjava uslove u pogledu stručne spreme za ovo radno mjesto i prima se u radni odnos radi kontinuiranog procesa izvodjena nastave za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13,47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Stefan Račić
- dosijeu



v.d direktora škole

Anela Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Stefan Račić stepen specijaliste (spec.sci) nastava biologije - VII stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 235/2018, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa nepunim radnim vremenom sa sedmičnom normom od 6 nast. nast. časova sedmično od 01.10.2021.godine do 31.10.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** – prof. biologije u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punom sedmičnom normom časova iznosi 7,67.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Stefan Radić

POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Ibrizelj



Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Stefan Račić, Stepen specijaliste (Step.sci) nastava biologije, VII stepen stručne sprema** – prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** vremena 6 nast. časova..
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2021.** godine do **30.11.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. biologije a gore imenovani **Stefan Račić** prima se u radni odnos na određeno vrijeme radi kontinuiranog izvođenja nastave do 30.11.2021. godine, za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom STEFAN RADIĆ
- dosijeu



v.d. direktora škole

A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Stefan Račić, Stepen specijaliste(Spec.sci) nastava biologije, VII stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 235/2018, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa nepunim radnim vremenom, sedmičnom normom od 6 nast. časova sedmično od 01.11.2021.godine do 30.11.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** prof. biologije u JU OŠ „Tucanje“.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom u trajanju od 13 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punom sedmičnom normom iznosi 7,67.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Stefan Milošević



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Skrijelj

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Enes Mehović IV stepen stručne spreme - ekonomski tehničar** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** vijemena sa punim radnim vremenom..
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto vozača u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Enes Mehović prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine, odnosno do povratka radnika sa bolovanja za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijedjeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Enes Mehović
- dosijeu



Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21 i 59/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole **Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Enes Mehović** – IV stepen stručne spreme, ekonomski tehničar – registarski broj radne knjižice 166/2014, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.10.2021.godine do 31.10.2021. godine, odnosno do povratka radnika sa bolovanja.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** – vozača u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za IV stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 4,56.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Bres Mehović



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivjelj

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole "Tucanje" **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Enes Mehović IV stepen stručne sprem - ekonomski tehničar** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vremena sa punim radnim vremenom..
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2021.** godine do **30.11.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto vozača u OŠ "Tucanje" a gore imenovani Enes Mehović prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.11.2021. godine, odnosno do povratka radnika sa bolovanja za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, i "Sl.list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Enes Mehović
- dosijeu



Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa **v.d direktora škole Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Enes Mehović IV** stepen stručne spreme-ekonomski tehničar, registarski broj radne knjižice 166/2014, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 01.11.2021.godine do 30.11.2021. godine, odnosno do povratka radnika sa bolovanja (Samira Šabotića)

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** - vozača u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za IV stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 4,56.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Enes Mehević



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivjel

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 207 DOM ZDRAVLJA BERANE				
Prezime i ime osiguranika: ŠABOTIĆ SAMIR				
Broj zdravstvene knjižice: 2070175101	God. rođenja: 1970	JMBG		
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TUCANJE" PETNJICA				
Broj obveznika uplate doprinosa: 2070002570				
Mjesto i adresa: PETNJICA, TUCANJE				
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 13.08.2021	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:	
Period za koji se izvještaj izdaje: od 01.09.2021. do 28.09.2021.				

Naknada zarade ne pripada osiguraniku, ako:

- je prouzrokovao spriječenosti za rad,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad obavlja privrednu ili drugu djelatnost, bez obzira da li ostvaruje prihod od te djelatnosti,
- je sprječavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- se bez opravdanog razloga ne javi izabrano doktoru ili izabranom timu, odnosno komisiji za ocjenu sposobnosti ili se ne odazove na ljekarski, odnosno komisijski pregled u zakazano vrijeme,
- u vrijeme korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad promijeni mjesto boravka, osim u cilju liječenja u skladu sa zakonom,
- je lice na izdržavanju kazne zatvora,
- je licu izrečena mjera bezbjednosti obaveznog psihijatrijskog liječenja i čuvanja u zdravstveno ustanovi,

Naknada zarade:

Od 01.09.2021. godine do 28.09.2021. godine

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:

Broj: 97 Datum: 14.09.2021

BERANE, 21.09.2021

Mjesto i datum



215816
Jasmina Garčević, dr med.
porodica medicina
C 435

215816 Garčević dr Jasmina, spec.

Potpis izabranog doktora i faksimil

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **207 DOM ZDRAVLJA BERANE**

Prezime i ime osiguranika: **ŠABOTIĆ SAMIR**

Broj zdravstvene knjižice: **2070175101**

God. rođenja: **1970**

JMBG

Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa :
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TUCANJE" PETNJICA

Broj obveznika uplate doprinosa: **2070002570**

Mjesto i adresa: **PETNJICA, TUCANJE**

Prvi dan privremene
spriječenosti za rad: **13.08.2021**

Posljednji dan privremene
spriječenosti za rad:

i dalje

Ukupan broj dana privremene
spriječenosti za rad:

Period za koji se izvještaj izdaje: **od 29.09.2021.**

do 30.09.2021.

Naknada zarade ne pripada osiguraniku, ako:

- je prouzrokovao spriječenosti za rad,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad obavlja privrednu ili drugu djelatnost, bez obzira da li ostvaruje prihod od te djelatnosti,
- je sprječavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- se bez opravdanog razloga ne javi izabrano doktoru ili izabranom timu, odnosno komisiji za ocjenu sposobnosti ili se ne odazove na ljekarski, odnosno komisijski pregled u zakazano vrijeme,
- u vrijeme korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad promijeni mjesto boravka, osim u cilju liječenja u skladu sa zakonom,
- je lice na izdržavanju kazne zatvora,
- je licu izrečena mjera bezbjednosti obaveznog psihijatrijskog liječenja i čuvanja u zdravstveno ustanovi,

Naknada zarade:

Od **29.09.2021. godine** do **30.09.2021. godine**

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:

Broj: **103** Datum: **28.09.2021**



BERANE, 12.10.2021

Mjesto i datum

M.P.

227099

Škrkić dr. med.

Potpis izabranog doktora i faksimil

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Irijan Sehratlić SSS IV-1 – tehničar prodaje** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje"- PO Azane na **ODREĐJENO** vrijeme sa ½ radnog vremena
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto higijeničara u OŠ "Tucanje"- PO Azane a gore imenovani Irijan Sehratlić prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2021. godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja za rad u JU OŠ "Tucanje"- PO Azane te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Irijan
- dosijeu



V.d. direktora škole

A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Tucanje, 30. 09. 2021. god.

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Irijan Sehratlić, IV-1 SSS – tehničar prodaje – registarski broj radne knjižice 04-105/21-9, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme sa ½ radnog vremena** od 01.10.2021.godine do 31.10.2021. godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja (Anide Zverotić)

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** higijeničara u JU OŠ „Tucanje – PO Azane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa **½ radnog vremena u trajanju od 20 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za ovo radno mjesto sa ½ radnog vremena iznosi 1,55.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Irfan Senković



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Perić

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Irijan Sehratlić IV-1 stepen stručne spreme –tehničar prodaje** prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐENO** vremena sa ½ radnog vremena
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.11.2021.** godine do **30.11.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto higijeničara u OŠ "Tucanje"- PO Azane a gore imenovani Irijan Sehratlić prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.11.2021. godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja za rad u JU OŠ "Tucanje"- PO Azane te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13,47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanom Irijan
- dosijeu



v.d. direktora škole
Anela Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa **v.d direktora škole Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Irijan Sehratlić, IV-1 SSS – tehničar prodaje** – registarski broj radne knjižice 04-105/21-9, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa $\frac{1}{2}$ radnog vremena od 01.11.2021.godine do 30.11.2021. godine, odnosno do povratka radnice sa bolovanja (Anide Zverotić)

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.11.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** higijeničara u JU OŠ „Tucanje – PO Azane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa $\frac{1}{2}$ radnog vremena u trajanju od 20 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za ovo radno mjesto sa $\frac{1}{2}$ radnog vremena iznosi 1,55.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Marko Schreder



IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 207 DOM ZDRAVLJA BERANE			
Prezime i ime osiguranika: ZVEROTIĆ ANIDA			
Broj zdravstvene knjižice: 2020238005	God. rođenja: 2001	JMBG	[REDACTED]
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TUCANJE" PETNJICA			
Broj obveznika uplate doprinosa: 2070002570			
Mjesto i adresa: BIJELO POLJE, SIPANJE			
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 13.09.2021	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:
Period za koji se izvještaj izdaje: od 01.10.2021.		do 12.10.2021.	

Naknada zarade ne pripada osiguraniku, ako:

- je prouzrokovao spriječenosti za rad,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad obavlja privrednu ili drugu djelatnost, bez obzira da li ostvaruje prihod od te djelatnosti,
- je sprječavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- se bez opravdanog razloga ne javi izabrano doktoru ili izabranom timu, odnosno komisiji za ocjenu sposobnosti ili se ne odazove na ljekarski, odnosno komisijski pregled u zakazano vrijeme,
- u vrijeme korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad promijeni mjesto boravka, osim u cilju liječenja u skladu sa zakonom,
- je lice na izdržavanju kazne zatvora,
- je licu izrečena mjera bezbjednosti obaveznog psihijatrijskog liječenja i čuvanja u zdravstveno ustanovi,

Naknada zarade:

Od 01.10.2021. godine do 12.10.2021. godine

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu. Fond refundira poslodavcu isplaćenu naknadu zarade do iznosa koji ne može biti veći od dvije prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (član 40 stav 3 i član 41 stav 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17 i 22/17).

Naknada se ne refundira potrošačkim jedinicama budžeta Crne Gore, budžeta lokalne samouprave, kao i potrošačkim jedinicama nad kojima te potrošačke jedinice vrše nadzor u skladu sa posebnim zakonom (član 41 stav 3 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17 i 22/17).

BERANE, 29.09.2021

Mjesto i datum



215816

Jasmina Garčević, dr. med.
porodničar, spec.

Potpis izabranog doktora i faksimil

PSZR - 006

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 207 DOM ZDRAVLJA BERANE				
Prezime i ime osiguranika: ZVEROTIĆ ANIDA				
Broj zdravstvene knjižice: 2020238005		God. rođenja: 2001	JMBG XXXXXXXXXX	
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa: JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TUCANJE" PETNJICA				
Broj obveznika uplate doprinosa: 2070002570				
Mjesto i adresa: BIJELO POLJE, SIPANJE				
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 13.09.2021	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:	
Period za koji se izvještaj izdaje: od 13.10.2021. do 31.10.2021.				

Naknada zarade ne pripada osiguraniku, ako:

- je prouzrokovao spriječenosti za rad,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad obavlja privrednu ili drugu djelatnost, bez obzira da li ostvaruje prihod od te djelatnosti,
- je sprječavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- se bez opravdanog razloga ne javi izabrano doktoru ili izabranom timu, odnosno komisiji za ocjenu sposobnosti ili se ne odaziva na ljekarski, odnosno komisijski pregled u zakazano vrijeme,
- u vrijeme korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad promijeni mjesto boravka, osim u cilju liječenja u skladu sa zakonom,
- je lice na izdržavanju kazne zatvora,
- je licu izrečena mjera bezbjednosti obaveznog psihijatrijskog liječenja i čuvanja u zdravstvenu ustanovu,

Naknada zarade:

Od **13.10.2021. godine** do **31.10.2021. godine**

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu. Fond refundira poslodavcu isplaćenu naknadu zarade do iznosa koji ne može biti veći od dvije prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (član 40 stav 3 i član 41 stav 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17 i 22/17).

Naknada se ne refundira potrošačkim jedinicama budžeta Crne Gore, budžeta lokalne samouprave, kao i potrošačkim jedinicama nad kojima te potrošačke jedinice vrše nadzor u skladu sa posebnim zakonom (član 41 stav 3 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17 i 22/17).

BERANE, 18.10.2021

Mjesto i datum

M.P.

227099 Štikić dr Srđan

Potpis izabranog doktora i faksimil



Srđan Štikić, dr med
 227099
 doktor medicine
 085