

Samra Spahic

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>
Sent: Friday, November 5, 2021 11:25 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: JUOŠ Trpezi Petnjica20211105_11164380.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		Prilog		Vrijednost
Org. jed.	05-11-2021			
03-01-	1740			

751

Poštovanmi,
u prilogu proslijeđujemo Vam podatke o radnicima koje smo angažovali u mjesecu oktobru i novembru 2021. godine, na određeno radno vrijeme.

S poštovanjem,

VD Direktora
Elvedin Mrhović

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 207 DOM ZDRAVLJA BERANE			
Prezime i ime osiguranika: ĆEMAN BAHTIJAR			
Broj zdravstvene knjižice: 2070036890	God. rođenja: 1956	JMBG	[REDACTED]
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TRPEZI" PETNJICA			
Broj obveznika uplate doprinosa: 2070002284			
Mjesto i adresa: BERANE, DONJE LUGE			
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 04.10.2021	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:
Period za koji se izvještaj izdaje: od 04.10.2021.		do 31.10.2021.	

Naknada zarade ne pripada osiguraniku, ako:

- je prouzrokovao spriječenosti za rad,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad obavlja privrednu ili drugu djelatnost, bez obzira da li ostvaruje prihod od te djelatnosti,
- je sprječavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- se bez opravdanog razloga ne javi izabrano doktoru ili izabranom timu, odnosno komisiji za ocjenu sposobnosti ili se ne odazove na ljekarski, odnosno komisijski pregled u zakazano vrijeme,
- u vrijeme korišćenja prava na privremenu spriječenost za rad promijeni mjesto boravka, osim u cilju liječenja u skladu sa zakonom,
- je lice na izdržavanju kazne zatvora,
- je licu izrečena mjera bezbjednosti obaveznog psihijatrijskog liječenja i čuvanja u zdravstvenoj ustanovi,

Naknada zarade:

Od **04.10.2021.** godine do **31.10.2021.** godine

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:

BERANE, 25.10.2021

Mjesto i datum

M.P.

211443

Kovačević dr Sanja

Potpis izabranog doktora i faksimil

Sanja Kovačević, dr med.
211443
C. g. 2021
urgenta medicina

Trpezi, 04. 10. 2021. god.
Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/2021), direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Aferdita Čorče, VII SSS– prof.razredne nastave**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, (Bahtijara Čemana) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima opština Petnjice, na radno mjesto **prof.razredne nastave**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **04.10.2021. godine**.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Aferdita Čorče*
- Računovodstvu, i
- Dosije



MD direktora

Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović

CRNA GORA – Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Trpezi"
Broj: 284
Trpezi: 04.10.2021. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 I 59/21), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa v.d.direktor **mr Elvedin Mehović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Aferdita Čorče** , VII SSS, profesorica razredne nastave, JMBG [REDACTED] iz Berana, reg.br.radne knjižice 949/2015 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.10.2021. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu profesorice razredne nastave u Osnovnoj školi „Trpezi“, opština Petnjica, od **04.10.2021.god. do povratka radnika sa bolovanja, Bahtijara Čemana a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad **04.10.2021.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof.razredne nastave** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 7,67, razredno starješinstvo 10%, startni dio zarade od 63,00 e, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Aferdita Čorče
Aferdita Čorče

Poslodavac
VD direktora
Elvedin Mehović
Mr Elvedin Mehović



Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 074/19, direktorica JU Osnovne škole "Trpezi" iz Petnjice, donosi

RJEŠENJE **O prestanku radnog odnosa**

1. Zaposlenom/oj **Aferditi Čorče, JMBG [REDACTED]**, VII SSS, profesorica razredne nastave, raspoređenoj na radno mjesto profesorice razredne nastave sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Trpezi“ u Petnjici, **PRESTAJE RADNI ODNOS** na određeno vrijeme sa danom **04.11.2021.** god.
2. Imenovana je upoznata da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme Ugovorom o radu br.284 od 04.10.2021. god. do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Zbog prestanka okolnosti zbog kojih je imenovana zasnovala radni odnos, a u skladu sa članom 163 Zakona o radu («Sl. list CG» br. 074/19,) istoj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano. Ostalo odlučeno kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom/oj *Aferdita Čorče*
- Računovodstvu
- A/A
-



VD direktora

Elvedin Mehović
Mr. Elvedin Mehović

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/2021), direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Aferdita Čorče, VII SSS– prof.razredne nastave**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, (Bahtijara Čemana) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima opština Petnjice, na radno mjesto **prof.razredne nastave**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **05.11.2021. godine**.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Aferdita Čorče*
- Računovodstvu, i
- Dosije

VD direktora
Elvedin Mehović
mr. Elvedin Mehović



CRNA GORA – Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Trpezi"
Broj: 320
Trpezi: 04.11.2021. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 I 59/21), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa v.d.direktor mr Elvedin Mehović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, Aferdita Čorče , VII SSS, profesorica razredne nastave, JMBG [REDACTED] iz Berana, reg.br.radne knjižice 949/2015 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 04.11.2021. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu profesorice razredne nastave u Osnovnoj školi „Trpezi“, opština Petnjica, od **05.11.2021.god. do povratka radnika sa bolovanja, Bahtijara Čemana a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad **05.11.2021.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof.razredne nastave** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 7,67, razredno starješinstvo 10%, startni dio zarade od 63,00 e, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Aferdita Čorče
Aferdita Čorče

Poslodavac
VD direktora
Elvedin Mehović
Mr. Elvedin Mehović



Broj 316

Trpezi,

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13 i 47/17), v.d.direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Radomir Veljić, VII VSS– prof.srpskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, (Zarmine Jašarović) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima iz Petnjice, na radno mjesto **prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **03.11.2021. godine.**
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13 i 47/17).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom; *Perito Pagorup*
- Računovodstvu, i
- Dosije

VD Direktor škole
Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović



CRNA GORA – Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Trpezi"
Broj: 317
Trpezi, 03.11..2021. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa VD Direktor **Elvedin Mehović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Radomir Veljić** , VII SSS, profesor srpskog jezika i književnosti, JMBG [REDACTED] iz Berana, reg.br.radne knjižice 612/12 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.11.2021. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično (16 č + r.starj.) na radnom mjestu profesor C-SBH jezika i književnosti u Osnovnoj školi „Trpezi“, opština Petnjica, od **03.11.2021.god. do povratka radnice sa bolovanja, Zarmine Jašarović a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad **03.11.2021.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovo radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof.C-SBH jezika i književnosti** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23 tačka 3 alineja 1).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Radomir Veljić
Radomir Veljić

Poslodavac
Mr Elvedin Mehović
Mr Elvedin Mehović

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Trpezi“ u Trpezima, na sjednici održanoj 09. novembra 2020. godine, donio je

PRAVILNIK

**o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „TRPEZI“ u Trpezima**

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Trpezi“ u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu/e ustanovu u Kalici.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 23

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ ka-računovođa 1 izvršilac (zajedno sa JU OŠ „25. Maj“

Vrbica)

- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja..... 1 "

- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja u PO Kalica..... 0,5 "

- Vozač/ica..... 2 "

- Školski ICT koordinator/ka sa 1/2 radnog vremena.....0,25 "

- Radnik/ica na održavanju higijene.....1"

" 3": Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	16	0,88	
2.	Matematika	18	16	0,88	
3.	Strani jezik-Engleski jezik	18	21	1,16	19 časova u matičnoj školi + 2 časa u PU u Kalici
5.	Njemački jezik	18	8	0,44	Dopuna norme u JU OŠ „25.Maj“ Vrbica, JU OŠ „Mahmut Adrović“
6.	Fizika	18	5	0,27	Ustupljeni časovi JU OŠ „Savin Bor“ Savin Bor
7.	Hemija	18	4	0,22	Ustupljeni časovi JU SMŠ Petnjica
8.	Biologija	18	6	0,33	Ustupljeni časovi JU OŠ „25.Maj“ Vrbica
9.	Geografija	18	5	0,27	Ustupljeni časovi JU OŠ „Mahmut Adrović“ Petnjica
10.	Istorija	18	6	0,33	Dopuna norme u JU OŠ „25.Maj“ Vrbica i JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“ Berane
11.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopuna norme u JU OŠ „Radomir Mitrović“ Berane

12.	Fizičko vaspitanje	18	9 6	0,55 0,33	Dopuna norme u JU OŠ "Tucanje" Ustupljeni časovi JU OŠ "25.Maj" Vrbica (razredna nastava)
13.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopuna norme u JU OŠ "25.Maj" Vrbica, JU OŠ "Tucanje", JU OŠ "Mahmut Adrović" Petnjica
14.	Muzička kultura	18	4	0,22	
15.	Izborna nastava	18	3	0,16	Zdravi stilovi života VIII 1, Zdravi Stilovi života IX 1, Literarno novinarska radionica VII 1
16.	Razredna nastava	18	72	4	

Nastavnici razredne nastave

Red. Broj	Stručna Sprema	Razred	Broj izvršilaca
1.	Učitelj	V	1
2.	Profesor razr.nastave	I i III	1
3.	Profesor razr.nastave	II i IV	1
4.	Profesor razredne .nastave	I, II, III, područna ustanova u Kalici	1
	UKUPNO:		4

4) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja.....0.20;

(dopuna norme pedagogu iz JU OŠ „Mahmut Adrović“ Petnjica);

-Bibliotekar/ka.....0.50“.



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 11004-603/20-4117/4
U Podgorici, 1. decembra 2020. godine

JU OŠ „TRPEZI“

Petnjica
Trpezi

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „TRPEZI“, Trpezi, Petnjica, broj 288, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 9. novembra 2020. godine.

MINISTAR
Dr Damir ŠEHOVIĆ

