

Jovana Radovic

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 11:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Podaci za radnike20220921_11103595.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	21-09-2022		
Org. jed.	Broj	Datum	Mjesta
07-01-920/18021			

Poštovani,
u prilogu proslijedjujemo Vam dokumentaciju za radnike koje smo angažovali na određeno radno vrijeme, do povrtaka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana.

S poštovanjem,
Direktor
Mr Elvedin Mehović

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17, 59/21), direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Kljajić, prof.Engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja (Nermine Pačariz), a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima iz Petnjice, na radno mjesto prof.Engleskog jezika i književnosti
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 19.09.2022. godine.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17, 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Mehović*
- Računovodstvu, i
- Dosije

Direktor škole

Elvedin Mehović
Mr Elvedin Mehović

CRNA GORA – Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Trpezi"
Broj: 02-100/22-100/1
Trpezi: 19.09.2022.god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa direktor Elvedin Mahović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, Aleksandra Kijajić, profesorica engleskog jezika i književnosti, JMBG [REDACTED] iz Berana, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 19.09.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu profesorice engleskog jezika i književnosti u Osnovnoj školi „Trpezi“, opština Petnjica, počev od 19.09.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, (Nemine Pačarić), a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 19.09.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.Engleskog jezika za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen srednje stručne spreme, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 2 alineja 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.
U slučajima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 7,87, startni dio zarade od 63,00 e, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja a najdužen do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Aleksandra Kijajić
Zaposlena
Aleksandra Kijajić

Elvedin Mahović
Poslodavac
Mr Elvedin Mahović

Učiteljica Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TRPEZI"
Broj 01-100/12-167

19. 09. 2012. god.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole "Trpezi" u Petnjici, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Barjaktarović Marija, diplomirani učitelj, iz Berana VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja Elvira Tiganja a najduže do 30 dana, u OŠ „Trpezi“, opština Petnjica, na radnom mjestu profesorice razredne nastave.
2. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja Elvira Tiganja a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.
Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj: Marija Kodarić
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Direktor
Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), JU Osnovna škola "Trpezi" u Petnjici, koju zastupa direktor Elvedin Mehović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena BARJAKTAROVIĆ MARIJA, diplomirana učiteljica-VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), iz Berana, JMBG: [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposlena), dana 19.09.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnika sa bolovanja Tiganj Elvira, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 20.09.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof. razredne nastave položen stručni ispit i i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 7,87, razredno starješinstvo 10%, startni dio zarade od 63,00 e, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, ne duže od 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Marija Barjaktarović
Marija Barjaktarović

Poslodavac:
Elvedin Mehović
m/r Elvedin Mehović