

Ljiljana Jušković

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>
Sent: Friday, May 20, 2022 10:42 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Obavještenje
Attachments: Obavještenje za ASK20220520_10342143.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	20-05-2022		
Org. jed	Brj	Prilag	Vrijednost
03-01	920	4633	

Poštovani/e

U prilogu, prosljedjujemio Vam Ugovor o radu, za prof.razredne nastave, koju smo morali da angažujemo na određeno radno vrijeme, a najduže do 30 dana, zbog upražnjenog radnog mjesta, odnosno odlaska radnika u penziji po sili Zakona.

S poštovanjem,
VD direktora,
Mr Elvedin Mehović

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/2021), direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Aferdita Čorče, VII SSS– prof.razredne nastave**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima opština Petnjice, na radno mjesto **prof.razredne nastave**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **18.05.2022. godine**.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Aferdita Čorče*
- Računovodstvu, i
- Dosije

Mr direktora
Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović

CRNA GORA – Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Trpezi"
Broj: 02-100/22-R/1
Trpezi: 18.05.2022. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa v.d.direktor mr Elvedin Mehović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, Afredita Čorča , VII SSS, profesorica razredne nastave, JMBG () iz Berana, reg.br.radne knjižice () (u daljem tekstu: zaposlena), dana 18.05.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu profesorice razredne nastave u Osnovnoj školi „Trpezi“, opština Petnjica, od 18.05.2022.god. a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 18.05.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.razredne nastave za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 7,67, razredno starješinstvo 10%, startni dio zarade od 63,00 €, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Aferdita Corča
Aferdita Corča

Poslodavac
Direktor
Elvedin Mehović
Mr Elvedin Mehović

Crna Gora Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TRPEZI"

Broj 02-100/22-76

Trpezi, 12. 05. - m 22 god.

Na osnovu člana 163 stav 1 i člana 164 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21 i 59/21), direktor JU Osnovne škole „Trpezi“ u Trpezima, opština Petnjica, donosi

R J E Š E N J E **O prestanku radnog odnosa**

1. Zaposlenom Čeman Bahtijaru, JMB , raspoređenom na radnom mjestu učitelja u Osnovnoj školi „Trpezi“ u Trpezima, opština Petnjica, **PRESTAJE RADNI ODNOS** sa danom **31.05.2022.** godine.
2. Imenovanom pripada pravo na godišnji odmor za 2022. godinu, srazmjerno vremenu provedenom na radu odnosno 12 radnih dana.
3. Imenovani će koristiti godišnji odmor u periodu od 13.05.do 31.05.2022. godine, kada mu i prestaje radni odnos.
4. Imenovanom pripada pravo na otpremninu u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani je obavljao poslova učitelja u Osnovnoj školi „Trpezi“ u Trpezima, opština Petnjica. Kako je isti navršio 66 godina starosti, istom po sili zakona prestaje radni odnos u ovoj Ustanovi u skladu sa članom 163 stav 1 i člana 164 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/2019, 8/21 i 59/21).

Ostalo odlučeno kao i izreči rješenja.
Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Zaposleni ima pravo na prigovor Agenciji za mimo rješavanje sporova ili u Centru za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu
- A/A
- Ministarstvu prosvjete


Mr Elvedin Mehović