

Aleksandra Lekovic

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: 3. oktobar 2022 14:39
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI
Attachments: DRAGANA PEDOVIĆ_0001.jpg; DRAGANA PEDOVIĆ_0002.jpg; MIRJANA RACKOVIĆ_0001.jpg; MIRJANA RACKOVIĆ_0002.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	04-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prijeg	Vrijednost
020490/19142			

Aleksandra Lekovic

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: 3. oktobar 2022 14:39
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI
Attachments: DRAGANA PEDOVIĆ_0001.jpg; DRAGANA PEDOVIĆ_0002.jpg; MIRJANA RACKOVIĆ_0001.jpg; MIRJANA RACKOVIĆ_0002.jpg

JU OŠ „Sutjeska“

Podgorica, Nikca od Rovina 2

Djel. broj: 2377

Datum: 30. septembar 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa VD direktora škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Pedović Dragana, Stepen bachelor, obrazovanje učitelja, sa JMB [REDACTED] sa završenim VII-1 stepenom FF u Nikšiću (u daljem tekstu – zaposlena) dana 30. septembra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 30. septembra 2022. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s roditeljskog odsustva, odnosno do realizacije konkursa, a ne duže od 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 h) na radnom mjestu profesorice razredne nastave.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 30. septembra 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena

Dragana Petrović

Dragana Petrović

Obradila

Kočan Mersliha

Kočan Mersliha

VO direktora škole

Prof. Dr. Jovo Ceranić, prof.



JU OŠ „Sutjeska“

Podgorica, Nikca od Rovina 2

Djel. broj: 2687

Datum: 1. oktobar 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 37 i 201 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa VD direktora škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Mirjana Racković, JMB [redacted] profesor CSBH jezika i književnosti FF u Nikšiću (u daljem tekstu – zaposlena) dana 1. oktobra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 2. oktobra 2022. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana na radnom mjestu profesorice crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, nepuno radno vrijeme, nepuna norma časova (11 h, 4 časa CSBH jezik i književnost i 1 čas u produženom boravku). Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 2. oktobra 2022. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora CSBH jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor CSBH jezika i književnosti, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Mirjana Racković

M. Racković

Obradila

Kočan Mersliha

Kočan



prof. direktora škole
mr. Ljubo Čeranić, prof.

Ljubo Čeranić