

Sandra Pejović

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 1:11 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI
Attachments: UGOVOR ZA STANIŠIĆ STOJANA_0001.jpg; UGOVOR ZA STANIŠIĆ STOJANA_0002.jpg;
UGOVOR ZA VUKČEVIĆ ANU_0001.jpg; UGOVOR ZA VUKČEVIĆ ANU_0002.jpg

09-05-2022

Prilog	Vrijednost
03-01- 920/	12109

Poštovani,
u prilogu maila se nalaze skenirani ugovori koje je JU OŠ "Sutjeska" zaključila u protekla 3 dana.
Srdačno,
Sekretarka,
Mersiha Kočan

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 714
Datum: 4. maj 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 103b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl. list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), odredbi GKU za oblast prosvjeta ("Sl. list CG" 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa direktor škole, dr Predrag Lovović, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Stojan Stanić, JMBG : B, profesor fizičke kulture, Fakultet sporta i fizičkog vaspitanja, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 4. maja 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos počev od 4. maja 2022. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja a najduže do 30 dana sa punom normom časova na radnom mjestu profesora fizičkog vaspitanja. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 4. maja 2022. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.
Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka stalno zaposlene s bolovanja a ne duže od 30 dana, a počev od 4. maja 2022. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšta nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni
Stojan Stanišić



Direktor
dr Predrag Jovanović, prof.



