

Matija Mirocevic

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 2:39 PM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Sutjeska"
Attachments: UGOVOR ZA SAVOVIĆ JELENU_0001.jpg; UGOVOR ZA SAVOVIĆ JELENU_0002.jpg; SAVELJIĆ DRAGANA_0001.jpg; SAVELJIĆ DRAGANA_0002.jpg

Poštovani,
u prilogu vam šaljem zaključene ugovore u prethodna 3 dana.
Srdačno,
Sekretarka,
Mersiha Kočan

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	04-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

1398

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 679
Datum: 26. april 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02,31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11,39/13 i 47/17), JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor škole, dr Predrag Jovović, prof, (u daljem tekstu - poslodavac) i Savović Jelena, IMB profesor srpskog jezika i književnosti FF u Nikšiću, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 26. aprila 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 26. aprila 2022. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu bibliotekara.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 26. aprila 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekara za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena viša škola ili fakultet za obrazovanje nastavnika, umjetnička akademija, odnosno fakultet bibliotekarskog smjera- VII 1 stepen stručne spreme, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja a najduže do 30 dana, a počev od 26. aprila 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena

Savović Jelena

Savović Jelena

Poslodavac

Direktor Škole

dr. Predrag Jovović, prof.



JU OŠ „Sutjeska“

Podgorica, Nikca od Rovina 2

Djel. broj: 210

Datum: 29. april 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), odredbi GKU za oblast prosvjete ("Sl.list CG 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa direktor škole, dr Predrag Jovović, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Savejlić Dragana, JMB Bachelor biologije na PMF u Podgorici, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 29. aprila 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 29. aprila 2022. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlenog s odsustva a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom na radnom mjestu profesorice biologije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 29. 4. 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora biologije za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik biologije, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minolog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka stalno zaposlenog s odsustva a ne duže od 30 dana, a počev od 29. marta 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena
Saveljić Dragana

SAVELJIĆ DRAGANA

Direktor Škole

dr. Predrag Lovović, prof

