

Sandra Pejović

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 1:11 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI
Attachments: UGOVOR ZA STANIŠIĆ STOJANA_0001.jpg; UGOVOR ZA STANIŠIĆ STOJANA_0002.jpg;
UGOVOR ZA VUKČEVIĆ ANU_0001.jpg; UGOVOR ZA VUKČEVIĆ ANU_0002.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
POSGOVA

Primljeno: 09-05-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		2108

Poštovani,
u prilogu maila se nalaze skenirani ugovori koje je JU OŠ "Sutjeska" zaključila u protekla 3 dana.
Srdačno,
Sekretarka,
Mersiha Kočan

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 718
Datum: 5. maj 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl. list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), odredbi GKU za oblast prosvjete ("Sl. list CG" 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor škole, dr. Predrag Jovanović, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Ana Vukčević, Specijalista francuskog jezika i književnosti, sa JMB: sa završenim VII-1 stepenom FF (u daljem tekstu – zaposlena) dana 5. maja 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 5. maja 2022. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s odsustva, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesorice francuskog jezika i književnosti, nepuna norma časova, nepuno radno vrijeme (13 sati). Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 5. maja 2022. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora francuskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor francuskog jezika i književnosti, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlena je 7,57.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlene s odsustva a najduže do 30 dana, a počev od 5. maja 2022. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena
Ana Vukčević

Ana Vukčević

Direktor Škole
Ivana Jovanović, prof.

