

Примљено: 15. 07. 2022			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-920/			

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" - Budva <skola@os-smljubisa.edu.me>
Sent: Tuesday, July 12, 2022 4:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Novi ugovori
Attachments: Ugovor Domar Jul str 3.pdf; Ugovor Domar Jul str 2.pdf; Ugovor Domar Jul str 1.pdf; Ugovor Tonka Jul.pdf; Ugovor Vesna Jul.pdf; Ugovor Saša Jul.pdf

Srdačan pozdrav

Crna Gora
JU Osnovna škola „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 341
Budva, 12.07.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. List Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandar Petrović iz Budve, elektrotehničar pogona sa završenom Tehničkom školom, IV i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 12.07.2022. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnička na održavanju objekta, opreme i grijanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), profil mašinski.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 2, alineja 3).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta prema opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana počev od 13.07.2022. godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 15.07.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, otkaznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 4,56.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne opaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu s posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni

Marko Marković



ZA POSLODAVCA

direktor Novak J. Jovanović

Novak J. Jovanović

01-577

Budući, 12.07.2022. god

JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva 52, (u daljem tekstu: Naručilac) i

Tonka Rađenović, dipl. ekonomista (u daljem tekstu: Izvršilac) sklopili su

UGOVOR O DJELU

Član 1

Ugovorne strane su saglasne da će Izvršilac ličnim radom izvršiti posao izrade rasporeda časova za školsku 2022/23. godinu, a prema organizaciji rada za redovnu nastavu (23 odjeljenja u predmetnoj nastavi, 35 odjeljenja u razrednoj nastavi, treći, četvrti i peti razred u međusmjerni), prema važećem fondu časova i zastupljenosti redovnih i izbornih predmeta u razrednoj i predmetnoj nastavi, kao i prema Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa izmjenama i dopunama za školsku 2022/23. godinu.

Član 2

Izvršilac se obavezuje Naručiocu da će naručeni posao izvršiti prema pravilima struke i primljenim uputstvima Naručioca.

Član 3

Ugovorne strane su saglasne da će navedeni posao Izvršilac obaviti u periodu od 07.07.2022. do 25.08.2022. god.

Član 4

Naručilac će Izvršiocu isplatiti avans u iznosu polovine dogovorenog iznosa za ovaj posao do 01.08.2022. godine.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da je Naručilac dužan da pregleda i primi posao, te po završenom poslu isplati iznos od 550,00 € (pet stotina i pedeset eura) na tekući račun kod NLB, račun br. [REDACTED] umanjeno za iznos avansa.

Član 6

Sve reklamacije Naručilac će uputiti Izvršiocu u roku od tri dana po pregledu i primanju obavljenog posla. U slučaju reklamacije Izvršilac se obavezuje da nedostatke ukloni u primjerenom roku. Za eventualne izmjene i dopune rasporeda biće sačinjen poseban ugovor o djelu.

Član 7

Nakon pregleda i primanja obavljenog posla, i isteklog roka za reklamacije, Izvršilac ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda.

Član 8

U znak prihvatanja svih obaveza iz ovog Ugovora, ugovorne strane ga svojeručno potpisuju u četiri primjerka.

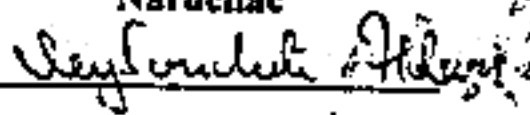
Član 9

U slučaju spora ugovara se nadležnost Opštinskog suda u Kotoru.

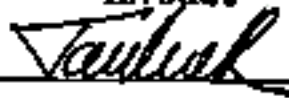
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva).

Naručilac




Izvođač


ul. [REDACTED]
JMBG [REDACTED]
Lk. br. [REDACTED]

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-976
Budva, 12.07.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Vesna Đorojević, prof. razredne nastave iz Budve, [REDACTED], JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom – Odsjek za obrazovanje učitelja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Vesna Đorojević, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao pomoćnika direktora.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva 52.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 01.07.2022. godine do 30.07.2022. godine. Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati trajanju od ukupno 20 sati sedmično. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 336,59 €, na žiro račun broj [REDACTED] kod Prve banke Budva.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Vesna Đorojević

Poslodavac

Novak Ljubanović
[Stamp: JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva]

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 977
Budva, 12.07.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Saša Krivačević, nastavnik matematike iz Budve, Svatovska 16, JM3G [REDACTED], sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Saša Krivačević, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi na radnom mjestu nastavnik matematike i ICT, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao pomoćnika direktora.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 01.07.2022. godine do 30.07.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 20 sati sedmično.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 325,48 €, na žiro račun broj [REDACTED], sa pozivom na broj odobrenja [REDACTED] kod Adiko banke Budva.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Krivačević Saša

Poslodavac

Novak Ljubanović
[Stamp: JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva]