

Dijana Djukanovic

From: os.srbija <os.srbija@t-com.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 7:33 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Finansiranje JU OŠ "Srbija" - Stari Bar
Attachments: Đulamerović Dalila ugovor.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Og. pos.	13-10-2022	Prilog	Vrijednost
03-01-220	/		

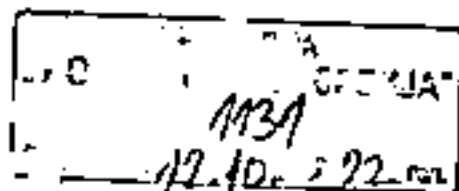
20090

Poštovani,

U odgovoru na dopis od petka, 22.04.2022.godine, obavještavamo Vas da smo donosili odluke o zapošljavanju.
(U prilogu ugovor o radu za Đulamerović Dalilu)

S poštovanjem,
Sekretar-
računovođa,
Žugić
Danica
Mirjana

Direktorica,
Vučević



Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) ugovorne strane

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR", koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave, u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. Đulamerović Dalila sa JMB: [REDACTED] sa završenim Postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama na Filozofskom fakultetu u Nikšiću - studijski program Pedagogija, grupa Prosvjetno-pedagoški smjer (240) ECTS bodova, sa prebivalištem [REDACTED]

dana 12.10.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Đulamerović Dalila po zanimanju pedagoškinja, primljena je zbog hitnosti bez javnog konkursa na period do 30 dana, od 12.10.2022.godine, a najduže do 12.11.2022.godine.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od dvadeset časova sedmično, na određeno vrijeme, na radnom mjestu vaspitač u školi.

Zaposlena stupa na rad 12.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača u školi, za koje je opštim aktom, o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto vaspitača u školi iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Dulamerović Dalila

Dulamerović Dalila

Poslodavac



Mirjana Vučević

direktorica Vučević Mirjana